



## Møteprotokoll

**Utvalg:** Kommunestyret  
**Møtested:** Rømskog kommunehus  
**Møtedato:** 08.02.2018  
**Tidspunkt:** 18.00-18.05 19.00-20.15

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>	<b>Forfall</b>	<b>Møtt for</b>
Leder	Thor Håkon Ramberg		
Nestleder	Turid Dahlum Nilsen		
Medlem	Jan Birger Holth		
Medlem	Gunstein Arnesen		
Medlem	Bjørnar Holmedal	FO	
Medlem	Ole Johan Bergquist		
Medlem	Nils Nilssen		
Medlem	Catrin Nylænde-Haugen		
Medlem	Gudbrand Kvaal		
Medlem	Randi Dalheim		
Medlem	Dag-Ivar Høisveen		
Medlem	Lars Erik Ottosson		
Medlem	Stefan Gundersen		
Varamedlem	Gunn Marit Gjemble	FO	Bjørnar Holmedal
Varamedlem	Mari Berger		Gunn Marit Gjemble

---

**Følgende fra administrasjonen møtte:**

Rådmann og oppvekstleder. Sten Morten Henningsmoen fra Indre Østfold Kommunerevisjon IKS redegjorde under sakene 4/18 og 5/18.

---

**Behandlede saker:** 1/18-6/18

Thor Håkon Ramberg  
ordfører

Turid Dahlum Nilsen

Gudbrand Kvaal

Jan Birger Holth

Randi Dalheim

Gunstein Arnesen

Dag-Ivar Høisveen

Ole Johan Bergquist

Lars Erik Ottosson

Nils Nilssen

Stefan Gundersen

Catrin Nylænde-Haugen

Mari Berger

## Saksliste

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Innhold</b>
PS 1/18	18/65	<b>ORIENTERINGSSAK KOMMUNESTYRET 8.2.18</b>
PS 2/18	17/62	<b>KOMMUNEDELPLAN FOR IDRETTSLIV, FRILUFTSLIV OG KULTURBYGG I RØMSKOG 2018-2021</b>
PS 3/18	18/35	<b>KS DEBATTHEFTE HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2018</b>
PS 4/18	18/64	<b>OPPFØLGINGSRAPPORT FORVALTNINGSREVISJON SKOLE - RUTINER VED MOBBING</b>
PS 5/18	17/281	<b>FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT OM "ADMINISTRASJON OG STYRING – INTERNKONTROLL OG RUTINER"</b>
PS 6/18	17/680	<b>NOMINASJON AV KANDIDATER TIL STYRET I ØSTFOLD ENERGI AS</b>

1/18

## **ORIENTERINGSSAK KOMMUNESTYRET 8.2.18**

### **RÅDMANNENS INNSTILLING:**

Saken tas til orientering.

### **BEHANDLING:**

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

### **KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

Saken tas til orientering.

2/18

## **KOMMUNEDELPLAN FOR IDRETTLIV, FRILUFTSLIV OG KULTURBYGG I RØMSKOG 2018-2021**

### **PLANUTVALGETS INNSTILLING:**

1. Rømskog kommune vedtar Kommunedelplan for idrettsliv, friluftsliv og kulturbygg 2018 – 21.
2. Foreslåtte tiltak søkes innarbeidet i budsjett/økonomiplandelen.

### **BEHANDLING:**

Siste versjon av planen var ikke vedlagt. Det ble fremsatt fellesforslag om å utsette saken til 1.3.18.

Enstemmig vedtatt.

### **KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

Saken utsatt til 1.3.18.

3/18

## **KS DEBATTHEFTE HOVEDTARIFFOPPGJØRET 2018**

### **FORMANNSKAPETS INNSTILLING:**

Rømskog kommune gir følgende innspill til KS Debatthefte 2018:

Dersom den disponible rammen i lønnsoppgjøret 2018 er begrenset, bør lønnsforhandlinger i størst mulig grad skje sentralt. Lokale forhandlinger er arbeidskrevende, og med en begrenset lokal pott står ikke samlet ressursbruk i forhold til gevinst i egen organisasjon.

Rømskog kommune stiller seg bak KS sine vurderinger og målsettinger for arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon. Særaldersgrensene må vurderes ifht hvilke yrkesgrupper som fortsatt har behov for slike aldersgrenser.

IA-avtalen ble inngått for å bidra til redusert sykefravær, økt sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne og heve arbeidstakernes avgangsalder. Rømskog kommune opplever ikke at IA-avtalen fungerer optimalt, og avtalen bør derfor evalueres bredt.

Rømskog kommune anbefaler at nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav bør være veiledende og ikke bindende.

**BEHANDLING:**

Formannskapetets innstilling enstemmig vedtatt.

**KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

Rømskog kommune gir følgende innspill til KS Debattheft 2018:

Dersom den disponible rammen i lønnsoppgjøret 2018 er begrenset, bør lønnsforhandlinger i størst mulig grad skje sentralt. Lokale forhandlinger er arbeidskrevende, og med en begrenset lokal pott står ikke samlet ressursbruk i forhold til gevinst i egen organisasjon.

Rømskog kommune stiller seg bak KS sine vurderinger og målsettinger for arbeidet med ny offentlig tjenstepensjon. Særaldersgrensene må vurderes ifht hvilke yrkesgrupper som fortsatt har behov for slike aldersgrenser.

IA-avtalen ble inngått for å bidra til redusert sykefravær, økt sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne og heve arbeidstakernes avgangsalder. Rømskog kommune opplever ikke at IA-avtalen fungerer optimalt, og avtalen bør derfor evalueres bredt.

Rømskog kommune anbefaler at nye forslag til bemanningsnormer og kompetansekrav bør være veiledende og ikke bindende.

4/18

**OPPFØLGINGSRAPPORT FORVALTNINGSREVISJON SKOLE - RUTINER VED MOBBING**

**KONTROLLUTVALGETS INNSTILLING:**

1. Oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Skole – rutiner ved mobbing» tas til orientering.
2. Administrasjonen videreutvikler sine rutiner for å ivareta elever ved varsel om mobbing, og tilpasser disse til nytt regelverk om elevenes skolemiljø (udir -3-2017).

**BEHANDLING:**

Det ble i møtet lagt frem tilleggsinnstilling fra Kontrollutvalget:

Kontrollutvalget ber kommunestyret vurdere å endre definisjonen på mobbing i planen slik at definisjonen også omfatter begrepet krenkende adferd.

Det ble fremsatt følgende tilleggsforslag til pkt 1 fra Gudbrand Kvaal (Sp):

Kommunestyret understreker at også utestengelse er mobbing, og mener utestengelse bør være omfattet i definisjonen av mobbing i skolens «Forpliktende samarbeidsplan mot mobbing»

Enstemmig vedtatt

**KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

1. Oppfølging av forvaltningsrevisjonsrapport «Skole – rutiner ved mobbing» tas til orientering. Kommunestyret understreker at også utestengelse er mobbing, og mener

utestengelse bør være omfattet i definisjonen av mobbing i skolens «Forpliktende samarbeidsplan mot mobbing»

2. Administrasjonen videreutvikler sine rutiner for å ivareta elever ved varsel om mobbing, og tilpasser disse til nytt regelverk om elevenes skolemiljø (udir -3-2017).

5/18

## **FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT OM "ADMINISTRASJON OG STYRING – INTERNKONTROLL OG RUTINER"**

### **KONTROLLUTVALGETS INNSTILLING:**

1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport «Administrasjon og styring – internkontroll og rutiner, 2017» til orientering, og ber administrasjonen følge opp rapportens anbefalinger og iverksette anbefalte tiltak innenfor dagens økonomiske rammer og bemanning
2. Kontrollutvalget følger opp vedtaket ved å bestille oppfølgingsrapport fra revisjonen et år etter at revisjonsprosjektet er behandlet i kommunestyret.

### **BEHANDLING:**

Kontrollutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

### **KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

1. Kommunestyret tar forvaltningsrevisjonsrapport «Administrasjon og styring – internkontroll og rutiner, 2017» til orientering, og ber administrasjonen følge opp rapportens anbefalinger og iverksette anbefalte tiltak innenfor dagens økonomiske rammer og bemanning
2. Kontrollutvalget følger opp vedtaket ved å bestille oppfølgingsrapport fra revisjonen et år etter at revisjonsprosjektet er behandlet i kommunestyret.

6/18

## **NOMINASJON AV KANDIDATER TIL STYRET I ØSTFOLD ENERGI AS**

### **FORMANNSKAPETS INNSTILLING:**

Rømskog kommune foreslår følgende til styreverv i Østfold Energi AS:  
Gudbrand Kvaal.

### **BEHANDLING:**

Formannskapets innstilling ble enstemmig vedtatt.

### **KOMMUNESTYRETS VEDTAK:**

Rømskog kommune foreslår følgende til styreverv i Østfold Energi AS:  
Gudbrand Kvaal.