



Møteinnkalling

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested: Rømskog kommunehus
Møtedato: 18.09.2017
Tidspunkt: 16:00 De som ønsker mat møter 15.45

Forfall meldes på tlf 69 859177 eller e-post postmottak@romskog.kommune.no til sentraladministrasjonen, som sørger for innkalling av varamenn.

Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
PS /	17/565	REFERATER OG HØRINGER 18.09.2017
PS 39/17	17/53	FYLKESPLANEN - HØRINGSUTTALELSE SAMFUNNSDELEN
PS 40/17	17/540	HØRINGSSVAR: FORSLAG TIL Å INNFØRE FORBUD MOT BRUK AV PLAGG SOM HELT ELLER DELVIS DEKKER ANSIKTET I BARNEHAGER OG UTDANNINGSINSTITUSJONER
PS 41/17	17/525	DISPOSISJONSFOND
PS 42/17	17/563	VEDLIKEHOLDSPPLAN 2017 - 2021
PS 43/17	17/561	NYE AURSKOG-HØLAND OG RØMSKOG – PROGRAMMANDAT, DELEGERING OG REGLEMENT FELLESNEMND
PS 44/17	16/74	ØSTFOLD ENERGI STYRETS MELDING TIL EIERNE 2017
PS 45/17	17/295	REGLEMENT FOR GODTGJØRING FOLKEVALGTE
PS 46/17	17/549	TV-AKSJONEN 2017
PS 47/17	17/519	Unntatt offentlig ofl §13

SØKNAD OM ETTERGIVELSE AV EIENDOMSSKATT 2017 75/16

PS 48/17 17/520 **Unntatt offentlig ofl §13**
SØKNAD OM ETTERGIVELSE AV EIENDOMSSKATT 2017 75/41

PS 49/17 17/564 **Unntatt offentlig ofl §13**
Eventuelt



REFERATER OG HØRINGER 18.09.2017

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
/	Formannskapet	18.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

1. Refererte dokumenter tas til orientering
2. Det avgis ingen høringsuttalelse.

REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb
14/173-12 2016/17	07.07.2017 Sivilagronom Emil A. Anstensrud TAKST AV EIENDOM RØMSKOG KOMMUNESKOG, BJØRTJERNSKIFTET GNR. 71 BNR 15 APRIL/JULI 2017	RÅD//ANNBOU GNR 71/15
16/430-26 2328/17	03.08.2017 KMD departementet TILDELING TIL INFRASTRUKTURTILTAK I KOMMUNER SOM SLÅR SEG SAMMEN	RÅD//ANNBOU
16/430-25 1964/17	15.08.2017 KMD dep BREV FRA KOMMUNAL- OG MODERNISERINGSDEPARTEMENTET	RÅD//OPP/UNNDEG

HØRINGER:

1. Høringsbrev og høringsnotat om endring i forskrift om rekvirering og utlevering av legemidler fra apotek. Frist 10. nov. 2017, regjeringen.no
2. Høring av EUs direktiv om tilgjengelighet av nettsider og mobilapplikasjoner. Frist 16. okt. 2017, regjeringen.no.
3. Høring: Forslag til forskrift for forsøk med tiltaket varig tilrettelagt arbeid i kommunal regi. Frist 1. nov. 2017, regjeringen.no.
4. Høring om forslag til endringer i forskrift om arbeidsavklaringspenger. Frist 31. okt. 2017, regjeringen.no.



FYLKESPLANEN - HØRINGSUTTALELSE SAMFUNNSDELEN

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
39/17	Formannskapet	18.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Rømskog kommune avgir høringsuttalelse til fylkesplanens samfunnsdel med følgende punkter:

Klima og miljø:

De foreslåtte delmål og strategier støttes, men det bør i tillegg settes opp et eget punkt som omhandler fylkeskommunen ansvar for å digitalisere sin virksomhet og bistå kommunenes digitaliseringsarbeid.

Verdiskapning og kompetanse:

Under delmålet infrastruktur og samferdsel pkt 28 ønsker vi at fv 21 skal føres opp som prioritert strekning.

Levekår og folkehelse:

Under delmålet utdanning og arbeidsliv bør den første strategien være at ungdom ikke skal falle utenfor arbeid eller skolegang. Uten unntak fullfører Rømskog kommunes elever videregående skole. Riktignok går de aller fleste av våre elever i videregående skoler i Akershus, men det bør bli et mål for Østfold fylkeskommune som skoleier at elevene fullfører skolen.

Under delmålet sosial ulikhet bør den første strategien være å redusere arbeidsledighet og øke sysselsettingsnivået. Deltakelse i arbeidslivet er helsefremmende og forebygger barnefattigdom.

SAKENS FAKTA:

Østfold fylkeskommune har sendt ut på høring forslag til fylkesplanens samfunnsdel. Fylkestinget i Østfold behandlet forslaget 21.06.2017 og vedtok å sende forslaget på høring med høringsfrist 20.09.2017.

Østfold fylkeskommune ønsker uttalelser til forslag til samfunnsdel og utvalgte temaer som behandles i fylkesplanens innledningskapitell (side 5). Høringsinstansene bes særlig om å vurdere om forslaget om sosiale investeringsfond i kommunene er aktuelt å løftes inn som en del av samfunnsdelen.

Gjeldende fylkesplan for Østfold, «Østfold mot 2050», ble vedtatt i 2009 og fikk gjennom vedtak av Regional planstrategi for Østfold i 2012 forlenget planperiode til 2015. I ny plan- og bygningslov er ikke lengre fylkesplanen et obligatorisk dokument etter loven, og kan derfor egengodkjennes av Fylkestinget som planmyndighet.

Fylkesplanen har som formål å være en overordnet, målrettet og langsiktig plan for østfoldsamfunnet. Planen skal kunne fungere som et prioriterings- og beslutningsgrunnlag for

kommunale, regionale og statlige myndigheter, næringsliv, organisasjoner og privatpersoner. Fylkesplanen og fylkesplanprosessen er en viktig arena for fylkeskommunen for å ivareta og utøve fylkeskommunens lovpålagte rolle som regional utviklingsaktør.

Fylkesutvalget vedtok 15.12.2016 «Planprogram for rullering av Fylkesplan for Østfold». Planprogrammet beskriver hvordan fylkesplanprosessen skal gjennomføres, og føringer for innholdet i den rullerte fylkesplanen. Her slås det fast at planen fortsatt skal bestå av to hoveddeler; samfunnsdel og arealstrategien, og at samfunnsdelen skal utarbeides og vedtas av fylkestinget før og gi føringer for arealstrategien.

Det gjøres oppmerksomhet på at det kan forekomme justeringer/endringer i samfunnsdelen helt fram til fylkestingets vedtak av komplett forslag til rullert fylkesplan (med både samfunnsdel og arealstrategi) våren 2018. Utgangspunktet er likevel at den versjonen av samfunnsdelen som vedtas av fylkestinget i oktober 2017, skal ligge mest mulig fast. Utkastet til samfunnsdel inneholder komplett omtale av hovedtemaene; verdiskaping og kompetanse, levekår og folkehelse og klima og miljø for å sikre en bærekraftig utvikling. Prioriterte områder som legges til grunn for rulleringer er å øke antallet arbeidsplasser mer enn befolkningsutviklingen og samordne innsatsen for utviklingen av fremtidens kompetanse. I tillegg løftes fram utvalgte problemstillinger/eksempler med særskilt omtalte, og disse utgjør så langt – frivillighet, et trygt Østfold og samfunnsfloker. Begrepet «samfunnsfloker» beskrives nærmere i planutkastet under «levetår og folkehelse» (side 14).

Forslaget til fylkesplanens samfunnsdel er utarbeidet gjennom bred deltakelse (arbeidsgrupper) og bidra fra en rekke aktører (referansegrupper, dialog, samlinger og konferanser). Arbeidsgruppenes mandat har vært å revidere, ikke lage et helt nytt forslag til samfunnsdel. Strukturen i forslaget skal derfor være lett gjenkjennelig i forhold til gjeldende plan. Hvert tema har følgende hovedstruktur; hovedmål, delmål og strategier. Vedtatt planprogram tilsier at hovedmålene for de tre temaområdene i hovedsak skal ligge fast, mens delmål og strategier skal gjennomgås.

Ved godkjenning av gjeldende fylkesplan i 2011, og i gjennomført evaluering av gjeldende fylkesplan, påpekes det at antallet strategier synes å være høyt. Høringsinstansenes tilbakemeldinger på om antallet strategier kan reduseres ytterligere gjennom prioritering og spissing påpekes som viktig å lytte til. Dette for å forhindre at en oppfatning om at strategiene bærer preg av «alle gode formål er med», så vil det kunne svekkes fylkesplanen som styringsdokument.

Næringsriket Østfold og Østfold kompetanseforum har vært referansegruppe for arbeidsgruppen «verdiskaping og kompetanse». Østfoldhelsa har vært referansegruppe for arbeidsgruppen «levetår og folkehelse». Klima Østfold har vært referansegruppe for arbeidsgruppen «klima og miljø».

VURDERING:

Klima og miljø:

De foreslåtte delmål og strategier støttes, men det bør i tillegg settes opp et eget punkt som omhandler fylkeskommunen ansvar for å digitalisere sin virksomhet og bistå i kommunenes digitaliseringsarbeid.

Verdiskaping og kompetanse:

Under delmålet infasturktur og samferdsel pkt 28 ønsker vi at fv 21 skal føres opp som prioritert strekning.

Levekår og folkehelse:

Under delmålet utdanning og arbeidsliv bør den første strategien være at ungdom ikke skal falle utenfor arbeid eller skolegang. Uten unntak fullfører Rømskog kommunes elever videregående skole. Riktignok går de aller fleste av våre elever i videregående skoler i Akershus, men det bør bli et mål for Østfold fylkeskommune som skoleier at elevene fullfører skolen.

Under delmålet sosial ulikhet bør den første strategien være å redusere arbeidsledighet og øke sysselsettingsnivået. Deltakelse i arbeidslivet er helsefremmende og forebygger barnefattigdom.

VEDLEGG:

Utkast til fylkesplanens samfunnsdel

UTSKRIFT SENDES:

Østfold fylkeskommune



HØRINGSSVAR: FORSLAG OM Å INNføre FORBUD MOT BRUK AV PLAGG SOM HELT ELLER DELVIS DEKKER ANSIKTET I BARNEHAGER OG UTDANNINGSINSTITUSJONER

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
40/17	Formannskapet	18.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Det avgis følgende høringssvar til Kunnskapsdepartementet:

«Rømskog kommune støtter Kunnskapsdepartementets forslag om å innføre forbud mot bruk av plagg som helt eller delvis dekker ansiktet i barnehager og utdanningsinstitusjoner.

Det bør være opp til skoleeier, gjennom ordensreglementet, å bestemme hvilke sanksjoner som skal iverksettes hvis elever bryter forbudet mot bruk av ansiktsdekkende plagg».

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn

Kunnskapsdepartementet har sendt på høring, med frist 20.september 2017, et forslag til endringer i barnehageloven, opplæringslova, friskolelova, folkehøyskoleloven, voksenopplæringsloven, universitets- og høyskoleloven, fagskoleloven og introduksjonsloven.

Høringsnotatet inneholder forslag om å innføre forbud mot bruk av plagg som helt eller delvis dekker ansiktet i barnehager og utdanningsinstitusjoner.

Departementet har bedt spesielt om at det avgis høringssuttalelse om sanksjoner mot elevene dersom de kommer på skolen med ansiktsdekkende plagg.

Hjemmel

Barnehageloven, opplæringslova, friskolelova, folkehøyskoleloven, voksenopplæringsloven, universitets- og høyskoleloven, fagskoleloven og introduksjonsloven.

Andre faktaopplysninger

Forbudet vil gjelde i offentlige og private institusjoner, og vil omfatte barnehager, grunnskoler og videregående opplæring, voksenopplæring, folkehøyskoler, fagskoler, universiteter og høyskoler og opplæring som gis med hjemmel i introduksjonsloven.

Departementet legger til grunn at et forbud mot å bruke plagg som helt eller delvis dekker til ansiktet, ut fra hensynet til god samhandling og kommunikasjon, vil ligge innenfor det som er nødvendig, saklig og forholdsmessig forskjellsbehandling etter diskrimineringsloven om etnisitet. Departementet legger til grunn at tilsvarende vil gjelde etter likestillingsloven.

Et forbud mot slike plagg vil dermed ha en saklig begrunnelse. Departementet er av den oppfatning at et forbud overfor ansatte i barnehage, skole, høyere utdanning og ordningene etter introduksjonsloven mot å bruke plagg som helt eller delvis dekker til ansiktet kan ligge innenfor grensene for arbeidsgivers styringsrett.

Det finnes ingen eksempler på at sanksjoner mot elever på grunn av uønsket adferd er direkte regulert i opplæringsloven. Departementet mener derfor det bør derfor være opp til skoleeier, gjennom ordensreglementet, å bestemme hvilke sanksjoner som skal iverksettes hvis elever bryter forbudet mot bruk av ansiktsdekkende plagg. Skoleeier må i det enkelte tilfelle vurdere hva som er en hensiktsmessig og forholdsmessig reaksjon ved brudd på lovregler og regler i ordensreglementet.

Helse- og miljøkonsekvenser

I noen tilfeller kan hensynet til sikkerhet, identifikasjon og hygiene gjøre det nødvendig at ansiktet er fullt ut synlig i barnehager og utdanningsinstitusjoner. Forbudet vil ikke ramme plagg som bæres for å beskytte barn eller voksne mot værphenomener som kulde eller sterk sol. Barn i barnehage- og grunnskolealder bruker for eksempel ofte lue og buff eller skjerf som dekker nesten hele ansiktet når det er svært kaldt om vinteren. Forbudet rammer heller ikke plagg eller utstyr som brukes av hensyn til helse eller sikkerhet. For eksempel omfattes ikke verneutstyr som elever og studenter er pålagt å bruke av sikkerhetshensyn, eksempelvis munnbind, hjelm eller visir.

VURDERING:

I barnehager, i skolen, på universiteter og høyskoler og ved andre undervisningssteder er det ønskelig at ansiktene til ansatte, barn, elever, studenter og deltakere i opplæring etter introduksjonsloven er synlige for å kunne utøve mandatet til institusjonen; sørge for godt sosialt samvær og tilfredsstillende utvikling hos små barn, og undervise elever og studenter i ulike fag. Barnehager og utdanningsinstitusjoner er arenaer for læring, integrering og kommunikasjon. Dersom ansatte, barn, elever, studenter eller deltakere i opplæring etter introduksjonsloven bruker plagg som helt eller delvis dekker ansiktet, kan det være til hinder for god samhandling og kommunikasjon mellom menneskene i barnehagen eller utdanningsinstitusjonen. God kommunikasjon er avgjørende for et godt læringsutbytte og for at barn skal føle seg trygge.

I vurderingen av hvordan skoleeier skal reagere ved brudd på forbudet mot plagg som helt eller delvis dekker ansiktet, kan det være relevant å ta hensyn til blant annet barnets alder, beveggrunner for bruk av plagget og for å ikke etterkomme pålegg fra skolen.

VEDLEGG:

Høringsnotatet: <https://www.regjeringen.no/contentassets/2d30727f4098476d9b2d5081f65a92b8/horingsnotat-om-forbud-mot-heldekkende-ansiktsplagg-i-barnehager-og-utdanningsinstitusjoner.pdf>

UTSKRIFT SENDES:

Kunnskapsdepartementet
Saksbehandler



DISPOSISJONSFOND

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
41/17	Formannskapet	18.09.2017
/	Kommunestyret	28.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Kommunens disposisjonsfond inndeles slik:

25699001 Vedlikeholdsfond

25699016 Pensjonsreguleringsfond

25699027 Næringsfond for bedriftsetablering

25699020 Generelt disposisjonsfond

Øvrige disposisjonsfond innlemmes i 25699020 Generelt disposisjonsfond.

SAKENS FAKTA:

I kommuneregnskapet er det to typer regnskapsmessige fond: ubundne og bundne fond. I tillegg klassifiseres fond for henholdsvis driftsregnskapet og investeringsregnskapet.

Bundne fond omfatter avsetninger som kommunestyret eller fylkestinget ikke kan disponere fritt. Det må ligge bindinger på midlene gjennom lov, forskrift eller avtale med giver for at disse skal kunne avsettes til bundne fond. Kommunestyret kan altså ikke på eget initiativ opprette bundne fond. Bundne driftsfond omfatter i første rekke overskudd på selvkosttjenester der loven kun tillater kostnadsdekning, og øremerkede driftstilskudd inntil midlene fullt ut har blitt benyttet til sitt påtenkte formål. Selvkostfondets funksjon er å håndtere svingninger i inntekter og kostnader, slik at gebyrene kan holdes på et mer stabilt nivå.

Ubundne fond i driftsregnskapet (disposisjonsfond) er fond som er bygget opp gjennom kommunenes frie inntekter eller andre inntekter hvor det i medhold av lov, tilsagn eller avtale ikke er satt bindinger til bruken. Avsetning til denne type fond kan typisk skje ved at en virksomhet ikke har anvendt alle budsjettmidlene eller har hatt større driftsinntekter enn budsjettert og ønsker å holde av disse til en senere periode. Denne sparingen må skje gjennom avsetning til ubundne fond, eller disposisjonsfond. Kommunestyret kan fritt disponere disse fondene, både til drift og investeringer.

Avsetninger til ubundne investeringsfond vil først og fremst komme fra inntekter ved salg av fast eiendom, mottatte avdrag på utlån av egne midler, samt inntekter fra aksjer og salg av andeler. Denne type inntekter kan kun benyttes til investeringer.

Ubrukte midler kan også avsettes til likviditetsreserven. Midlene vil da settes av til sparing for å styrke likviditeten og betalingsevnen. Kommunen har en rekke disposisjonsfond som vist i vedlegget.

Ved et regnskapsmessig merforbruk kommer strykingsbestemmelsene til anvendelse, dvs. at underskuddet skal reduseres etter nærmere angitte disposisjoner. Eventuelle avsetninger til disposisjonsfond strykes. Det skilles ikke mellom budsjetterte avsetninger foretatt av

kommunestyret selv, og avsetninger med bakgrunn i besparelser på driftsbudsjettet. Hvorvidt kommunen har finansiert noe av årets løpende utgifter og utbetalinger ved bruk av tidligere oppsparte fond, har heller ingen betydning i forhold til strykning av avsetninger til disposisjonsfond. Alle typer avsetninger til disposisjonsfond skal strykes, så lenge regnskapet (drift) er gjort opp med et regnskapsmessig merforbruk.

VURDERING:

For å få en enklere oversikt, er det ønskelig å samle disposisjonsfondene mest mulig, følgende inndeling foreslås:

25699001 Vedlikeholdsfond
25699016 Pensjonsreguleringsfond
25699027 Næringsfond for bedriftsetablering
25699020 Generelt disposisjonsfond

Øvrige disposisjonsfond innlemmes i 25699020 Generelt disposisjonsfond.

Når det gjelder bundne driftsfond vil det i økonomiplan for 2018-2021 bli lagt inn forslag om anvendelse av disse i tråd med føringene for hvert enkelt fond.

VEDLEGG:

Oversikt over fond med saldo pr 30.8.17

UTSKRIFT SENDES:

Kommunekasserer
Revisjon



VEDLIKEHOLDSPLAN 2017 - 2021

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
42/17	Formannskapet	18.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Vedlikeholdsplan for Rømskog kommune 2017-2020 vedtas.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn

Vedlikeholdsplan for Rømskog kommune 2015 – 2020 skal rulleres. Tiltaksplanen er oppdatert og skal gjelde for perioden 2017-2020.

Andre faktaopplysninger

En vedlikeholdsplan er et levende dokument, og det må gjøres prioriteringer fortløpende etter hvert som behov inntreffer. Noe av vedlikeholdet utføres som en del av normal drift og dekkes over rammen for tjenesteområde Utvikling.

Rømskog kommune har i 2017 tatt i bruk et felles internkontrollsystem med Aurskog- Høland kommune for eiendommene (IK – Bygg). Dette er et system som synliggjør eiendommens drift- og vedlikeholdsbehov og gir kommunene mulighet til å sette opp budsjett for tiltakene. Programmet gir mulighet til å prioritere tiltakene og fordele dem på hvilket år vedlikeholdet skal utføres, samt velge mellom ulike typer finansiering.

Det er utarbeidet tiltaksplaner for hvert enkelt bygg kommunen eier (Renseanlegg, pumpestasjoner og vei er ikke tatt med).

Det som ligger inne i planene for 2017 har vært ute på anbud. Kommunen fikk dessverre ikke inn noen tilbud innenfor tilbudsfristen. Det er nå bedt om pris fra en bestemt leverandør samt at det sees på andre muligheter slik som å kunne benytte seg av bygg- og anleggs linje på videregående skoler for å utføre bygningsmessige vedlikehold

Det er noen merknader en bør merke seg i forbindelse med tiltaksplanen:

Skole:

Skifte av klasseromsdører er tatt ut av den eksisterende vedlikeholdsplanen da disse må byttes i forbindelse med universell utforming av skolen.

Utleieboliger:

Det er satt opp innvendig vedlikehold på enkelte utleieboliger. Dette er i utgangspunktet noe som ikke vil bli prioritert før et eventuelt bytte av leietaker. Dette på grunn av at boligen ikke vil være beboelig under vedlikeholdet og for å unngå ekstra utgifter med å skaffe midlertidig bolig.

Låven på Kurøen:

Beløpet på kr 1 mill i tiltaksplanen er et estimat på å sette eksisterende bygning i forskriftsmessig stand. Alternativet er å rive og bygge opp en nøyaktig kopi, noe som er estimert til kr 5 mill.

Sykehjemmet:

Det er behov for rehabilitering av beboerrom med bad på sykehjemmet. For å kunne få tilskudd fra Husbanken må dette gjøres innen 2020. Beløpet i tiltaksplanen er inkl.inntil 50 % tilskudd 2018 og 60 % 2019.

Økonomi

Kommunens vedlikeholdsfond er på kr 670 000, av kommunens barnehagefond kan kr 110 000 brukes til vedlikehold.

Behovene som vises i gjeldende vedlikeholdsplan og tiltaksplan for vedlikehold er omfattende og har en total kostnad på kr. 7 389 000. I tabellen under vises at kommunen kun har midler til å utføre ca 10 % av behovet.

VURDERING:

Forslag til prioritering innenfor disse rammene og ordinære vedlikeholdsmidler i tjenesteområde Utviklings ramme vises i denne tabellen.

Tiltak	2017	2018	2019	2020		Finansiering
Tilstandsrapport Låven Kurøen	50 000				Utført	Vedlikeholdsfond
Nytt vindusfelt gamle festsal	180 000				Er ute på anbud	Vedlikeholdsfond
Skifte kledning østvegg kommunehus	70 000				Er ute på anbud	Vedlikeholdsfond
Rehabilitering trapp sør kommunehus	25 000				Er ute på anbud	Vedlikeholdsfond
Skifte kledning sydvegg skole		160 000				Vedlikeholdsfond
Rehabiliter 1 sykehjemsrom		300 000				Husbank/vedlikeholdsfond
Støyplater barnehage		30 000				Barnehagefond
Male innvendig barnehage		15 000				Barnehagefond
Rehabiliter alle kjellervinduer kommunehus		60 000				Driftsbudsjett Utvikling
Drenere rundt kommunehus		75 000				Vedlikeholdsfond
Fasader, vindu, kledning og maling sykehjemmet		150 000				Vedlikeholdsfond/ Driftsbudsjett Utvikling
Utvendig takplater sykehjem.		55 000				Driftsbudsjett Utvikling

VEDLEGG:

1. Gjeldende vedlikeholdsplan
2. Tiltaksplan som viser vedlikeholdsbehov

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteleder utvikling



NYE AURSKOG-HØLAND OG RØMSKOG – PROGRAMMANDAT, DELEGERING OG REGLEMENT FELLESNEMND

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
43/17	Formannskapet	18.09.2017
/	Kommunestyret	28.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

1. Dokumentet «Programmandat for kommunesammenslåingen» vedtas.
2. Dokumentet «Fellesnemndas oppgaver og myndighet» vedtas.
3. Dokumentet «Reglementet for fellesnemnda i Nye Aurskog-Høland og Rømskog» vedtas.
4. Foreløpig budsjettramme tas til etterretning.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn

Kommunene Aurskog-Høland og Rømskog vedtok i 2016 å slå seg sammen til én kommune. Vedtakene bygger på intensjonsavtalen mellom de to kommunene som ble utarbeidet fra januar 2016 til april 2016. Stortinget vedtok sammenslåingen mellom Aurskog-Høland og Rømskog 8. juni 2017.

Kommunestyrene skal vedta mandat for sammenslåingen, delegere myndighet til fellesnemnda og vedta reglement for fellesnemnda.

I denne saken legges det frem forslag til:

1. «Programmandat for kommunesammenslåingen»
2. «Fellesnemndas oppgaver og myndighet»
3. «Reglementet for fellesnemnda i Nye Aurskog-Høland og Rømskog»

Det gis i saken en foreløpig oversikt over budsjettrammene.

Det er lagt til grunn at sammenslåingsprosessen organiseres som et program. Et program er en samling av prosjekter med et felles overordnet mål. Å bygge en ny kommune er en kompleks prosess som vil bestå av mange delprosjekter. Det må legges til rette for bred involvering og god styring av programmets aktiviteter.

Økonomi:

Samlede rammer til bruk i sammenslåingsprosessen vedtas av kommunestyrene. Under presenteres foreløpige anslag for inntekts- og utgiftssiden til programmet:

Inntekter

Engangsstøtten er utbetalt sommeren 2017. Den utgjør kr 20,5 millioner for Aurskog-Høland og Rømskog. Et like stort beløp (20,5 millioner kroner) utbetales i reformstøtte på

sammenslåingstidspunktet 1.1.2020. Andre midler fra staten, blant annet tildelte digitaliseringsmidler på 4 millioner kroner, kommer i tillegg til dette. Samlet informasjon om alle potensielle inntekter i kommunereformen ligger på regjeringen.no.ⁱ

Utgifter

Det er viktig å sette av tilstrekkelige ressurser til programmet. Programmet vil kreve ressurstilførsel på en rekke ulike områder. Dette er blant annet:

- 1) Prosjektorganisasjonen
Frikjøp ressurser fra linjeorganisasjonene og kjøp av ekstern bistand (prosjektledelse, juridisk kompetanse, personal, økonomi, informasjon, arkiv, innovasjons- og digitaliseringskompetanse)
- 2) Anskaffelse og samordning av systemer (IKT, økonomi, arkiv, fagsystem m.m.)
- 3) Møtegodtgjørelse og andre møtekostnader
- 4) Kompetansehevende tiltak
- 5) Støtte til sammenslåing av kirkelig fellesråd i to kommuner
- 6) Tiltak for bygging av ny kultur i den nye kommunen
- 7) Revisjon
- 8) Særskilte satsinger m.m.

Samlet ressursbehov vil kartlegges i planleggingsfase høsten 2017. Det vil bli fremmet sak til politisk behandling når et mer detaljert programbudsjett er utarbeidet.

Relevante bestemmelser

Inndelingslova.

Intensjonsavtale mellom Aurskog-Høland kommune og Rømskog kommune 13.4.16.

VURDERING:

Gjennom styringsdokumentene «Programmandat for kommunesammenslåingen» og «Fellesnemndas oppgaver og myndighet» legges det til rette for effektiv og folkevalgt styring av utviklingen av den nye kommunen. «Reglementet for fellesnemnda i Nye Aurskog-Høland og Rømskog» gir tilpassede rammer for møtevirksomhet og godtgjørelse til fellesnemndas medlemmer.

KONKLUSJON:

Å gjennomføre en kommunesammenslåing er svært omfattende. Det er viktig å gi rammer, klare fullmakter og ressurser som setter beslutningsorganene i stand til å gjennomføre sammenslåingen på en god måte.

VEDLEGG:

1. «Programmandat for kommunesammenslåingen»
2. «Fellesnemndas oppgaver og myndighet»
3. «Reglementet for fellesnemnda i Nye Aurskog-Høland og Rømskog»

ⁱ <https://www.regjeringen.no/no/tema/kommuner-og-regioner/kommunereform/Hvorfor-kommunereform/Ovrige-tiltak/id759720/>

UTSKRIFT SENDES:

Aurskog-Høland kommune

Revisjon

Rønskogs medlemmer og varamedlem i Fellesnemnda

Tillitsvalgt Delta Rømskog

**ØSTFOLD ENERGI STYRETS MELDING TIL EIERNE 2017**

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
44/17	Formannskapet	18.09.2017
/	Kommunestyret	28.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

1. Rømskog kommune ønsker å fortsette som langsiktig eier i Østfold Energi AS
2. Rømskog kommune legger eiermodellen verdieieren til grunn for sitt eierskap
3. Rømskog kommune slutter seg til de linjer for selskapets utvikling som styret foreslår

SAKENS FAKTA**Bakgrunn**

Rømskog eier 1,4 % (980 av 70 000 aksjer) i Østfold Energi. Resten eies av Østfold Fylkeskommune og 12 andre kommuner i Østfold. Det offentlige Østfold eier dermed et verdifullt og viktig selskap, ikke bare finansielt sett. Østfold Energi utfører også et viktig samfunnsoppdrag gjennom å bidra til sikker forsyning av fornybar elektrisk kraft og varme.

EIERSTRATEGIUTVALGET 2016 – MANDAT FOR MELDINGEN

I et eiermøte i Østfold Energi 11. desember 2015 ble det nedsatt et utvalg med følgende medlemmer

- Fylkesordfører Ole Haabeth (leder)
- Økonomidirektør Hans Jørgen Gade (møtte for fylkesrådmannen)
- Ordfører Sindre Martinsen-Evje, Sarpsborg
- Ordfører Tage Pettersen, Moss
- Varaordfører Alf Ulven, Aremark
- Rådmann Per Egil Pedersen, Skiptvet

Utvalget avga sin innstilling 24. mai 2016 og berørte en rekke sentrale problemstillinger:

- Utvalget foreslo en styrereform (reduert styrestørrelse og ny valgordning).
- Utvalget foreslo videre en eierreform for å muliggjøre at sammenslåtte kommuner/regioner som følge av kommune -/regionreformen, hvor nåværende eiere i Østfold Energi inngår, kan være eiere i selskapet.

Begge disse reformene er allerede under behandling hos eierne, og det kan forventes en avklaring om endringene høsten 2017.

Så langt har følgende eiere behandlet saken i kommunestyret/fylkesting (representerer i sum 61 000 av 70 000 aksjer):

Østfold fylkeskommune

Sarpsborg

Halden

Moss

Fredrikstad

Eidsberg

Hobøl

Utvalget anbefalte ikke endringer i bestemmelsene om omsettelighet av aksjene, utover tilpasninger til kommune-/regionreform som tidligere er nevnt. For å vurdere disse spørsmålene i en større sammenheng ba utvalget om at styret utarbeidet en melding til eierne. Eiermøtet 24. mai 2016 sluttet seg til denne konklusjonen og bestilte meldingen fra styret. Gjennom meldingen får eierne grunnlag for å vurdere viktige sider ved eierskapet, og styret gir sin vurdering om hvilken utvikling styret mener er til selskapets beste. Meldingen foreligger nå til politisk behandling hos samtlige eiere.

Eierstrategiutvalget formulerte følgende mandat for meldingsarbeidet (sitat fra utvalgets rapport):

"Utvalget ser at vi går inn i en periode med langsiktig lave kraftpriser og teknologiske og markedsmessige forhold i sterk forandring. Utvalget er kjent med at styret arbeider med å tilpasse selskapets strategi til denne utfordrende situasjonen.

Utvalget mener det er svært viktig for selskapet at det nå får klare signaler fra eierne. Det krever at eierne, hver for seg og sammen, vurderer sitt eierskap og hva de forventer av selskapet.

Utvalget mener at det bør gjennomføres en grundig og fordomsfri prosess blant eierne. Første trinn i en slik prosess bør etter utvalgets mening være at styret utarbeider en melding til eiermøtet.

Meldingen bør inneholde en del hvor selskapet og forretningsområdene beskrives: Tema som finansiell stilling, status for forretningsområdene og styrets strategi skal inngå i denne delen. Det viktigste er imidlertid at meldingen har en del som klart adresserer eiernes behov for en avklarende prosess om eierskap.

Ulike motiv for eierskap (eiermodeller) som i det minste bør belyses i meldingen er:

- Eierskap basert på verdiutvikling og utbytte, men som også vektlegger samfunnsansvar som eier av kritisk infrastruktur, samt for å utvikle energisystemet for å møte klimautfordringene ("det grønne skiftet").*
- Finansielt eierskap med vekt på langsiktig verdiutvikling.*
- Eie, men all ledig likviditet utbetales løpende til eierne, og utbytte prioriteres fremfor vekstinvesteringer.*
- Avslutning av eierskapet gjennom realisering av verdier ved salg av aksjer, hele selskapet eller selskapets realaktiva.*

Meldingen bør drøfte mulige og gjennomførbare kombinasjonsalternativ, for eksempel se om det er mulig at man kunne la dem som ønsket å få omsatt sine aksjer i kontanter gjennom salg kunne velge det, mens andre kunne fortsette som eiere.

Meldingen bør også inneholde vurderinger av muligheten for å nå målene bedre gjennom strategiske allianser eller fusjon med andre selskap.

Meldingen bør også inneholde en del hvor styret fremmer og begrunner sitt syn på hva som tjener selskapets interesser best.

Utvalget vil, av hensyn til en åpen debatt hos eierne, at meldingen blir et offentlig dokument. Det utelukker ikke at Eiermøtet eller andre fora kan få mer omfattende informasjon, så lenge det skjer innenfor regelverket som gjelder for selskap med børsnoterte obligasjoner og i tråd med de retningslinjer eierne tidligere har fastsatt (I dokumentet "Eiermøtet som kommunikasjonsarena")."

OM STYRETS MELDING TIL EIERNE

Meldingen har følgende innhold:

1. **Dette er Østfold Energi** – beskrivelse av selskapet med vekt på økonomiske forhold
2. **Bakteppet** – selskapets politiske, teknologiske og markedsmessige rammebetingelser
3. **Strategi** – mål, strategier, strukturutvikling i bransjen, kostnadskutt, ny organisering
4. **Eiermodeller** – 4 modeller for eierskap
5. **Styrets råd til eierne**
6. **Frie innspill** – uredigerte bidrag fra ressurspersoner i bransjen og samfunnsdebatten

Kapitlene er kort resymert i det følgende:

1. Dette er Østfold Energi

Østfold Energi er en fornybar energiprodusent basert på vannkraft, vindkraft og fjernvarme. Den samlede produksjon i 2016 var rundt 2 milliarder kilowattimer, tilsvarende 1,5 % av Norges fornybare kraftproduksjon. Vannkraft er klart størst, men selskapet har også medeierskap i to vindparker og har 6 fjernvarmesentraler i Østfold. Selskapet har i dag 66 ansatte, men påregner en reduksjon til 46 uten å måtte redusere aktiviteten fra dagens nivå. Rådgivingselskapet Deloitte utfører årlig en verdiberegning av selskapet etter anerkjente finansteoritiske metoder. Verdien som fremkommer i en slik beregning vil være svært avhengig av utviklingen i de langsiktige kraftprisene. Verdiberegningen pr 21.12.2016 gir en samlet aksjeverdi på 3,4 milliarder kroner. Aksjene har betydelige omsetningsbegrensninger. Østfold Energis økonomi er svært følsom for kraftprisen i markedet. De nærmeste årene, hvor kraftprisen forventes å være lav, forventes omtrent et nullresultat i selskapet. Men usikkerheten er stor. Selskapet er imidlertid i en bra finansiell stilling og har reserver som burde kunne sikre en trygg basis for videre utvikling. Det er ikke store investeringsmidler tilgjengelig. Selskapet har siden 1994 delt ut mer enn hele sitt regnskapsmessige resultat i perioden som utbytte til eierne, i alt over 3,8 milliarder kroner.

2. Bakteppet

Utviklingen i kraftprisen er usikker, men de fleste analytikermiljøene tror på en oppgang etter 2020. Prisen er imidlertid ikke et norsk anliggende. Den settes i de fleste av årets timer i Tyskland, og ligger nær marginalkostnaden for kullkraft. De vesentligste elementene i den kullkraftbaserte prisen er verdensmarkedspriser for kull samt CO₂-kvoteprisen i det europeiske kvotesystemet (ETS). Den viktigste konklusjonen man kan trekke av dette er at Østfold Energis inntekter i stor grad bestemmes av verdensmarkedet for kull og av europeisk klimapolitikk. Ellers beskriver meldingen de store endringer kraftbransjen gjennomgår som følge av teknologisk og markedsmessig omveltning. Det grønne kraftskiftet (med mer sol- og

vindkraft i Europa), kundeskiftet (hvor kundene ønsker å produsere energi selv) og det digitale skiftet som på mange måter kan komme til å revolusjonere bransjen.

3. Strategi

Som respons på de lave kraftprisene og de påfølgende finansielle utfordringene, har selskapet markant lagt om sin strategi. Mens vekststrategien tidligere var basert på å investere for å øke egeneiet energiproduksjon, er nå strategien basert på produktivitetsøkning i driften og på kompetansebasert vekst, gjerne i samarbeid med andre energiselskap eller investorer. De strategiske målene er:

- Å skape positive resultater i eksisterende virksomhet
- Å skape nye verdier gjennom kompetansedrevet vekst
- Å betale utbytte etter eiernes vedtatte utbyttepolitikk

Den nye strategien krever mindre investeringskapital, og investeringsprogrammet er nå i hovedsak redusert til driftskritiske eller myndighetspålagte tiltak. Det er dessuten igangsatt et effektiviseringsprogram som skal redusere de årlige kostnadene med 28 millioner kroner. Bemanningen skal reduseres betydelig. En ny funksjonsbasert organisasjonsform med færre nivåer og kortere beslutningsveier er innført fra 1. mars 2017. Styret følger strukturutviklingen i bransjen, og sier seg åpen for å vurdere verdiøkende løsninger som innebærer fusjon eller allianser med andre selskap.

4. Eiermodeller

Mandatets 4 eiermodeller er beskrevet i meldingen: Samfunnseieren, verdieieren, utbytteeieren og selgeren. Styret mener at *samfunnseieren*, hvor eierne bruker selskapet i regional utvikling, kan føre til rollekonflikter. Styrets forslag til strategi for selskapet er i samsvar med de forventninger *verdieieren* har til selskapet. Denne modellen legger vekt på langsiktig verdiutvikling som kan danne basis for vekst og utbyttekapasitet. *Utbytteeieren* tar løpende ut kontantstrømmen som utbytte og har som forutsetning at selskapet gjøres gjeldfritt gjennom salg av vesentlige deler av virksomheten. *Selgeren* ønsker å avhende selskapet, i form av aksjer eller aktiva bit for bit.

I tilknytning til eiermodellene beskriver også meldingen mulige løsninger for eiere som ikke ønsker å være med videre. Styret påpeker at det ikke har registrert stor interesse for salg hos eierne, men om noen skulle ønske å selge er det sterke reguleringer både i selskapets aksjonæravtale og vedtekter, samt i Vannfallskonsesjonslovens bestemmelser om offentlig eierskap. Styret har ikke gått inn på diskusjonen om det offentlige eierskapet i norske vannkraftselskap, men det er ikke unaturlig om det blir et tema i den politiske debatten.

5. Styrets råd til eierne

Styret mener selskapet er i en god posisjon for fremtiden. Det har en ny strategi, organisasjonen er trimmet, tilpasset endrede omgivelser og rettet inn på forretningsutvikling. Økonomisk er det et mål om å levere utbytte som forutsatt i utbyttepolitikken og at avkastningen over tid skal forsvare salgsverdien. Det skal lønne seg å eie selskapet. Men selskapet har også en samfunnskontrakt som skal oppfylles: God leveringssikkerhet, god forvaltning av miljøet og god ressursutnyttelse skaper verdier for samfunnet. Nøkkelen til å lykkes er god kompetanse og sterk ledelse, både administrativt, faglig og i styret. En avklart og omforent eierstrategi er en avgjørende forutsetning for at selskapet kan konsentrere sin innsats om å skape nye verdier for eierne. Styret ber til slutt at eierne tilkjenner sitt syn på styrets grunnleggende strategi og til hvilken eiermodell de foretrekker.

6. Frie innspill

Denne delen av meldingsdokumentet er en samling frie og uredigerte innspill fra ressurspersoner i bransje og samfunnsdebatt. Innleggene er interessant bakgrunnsmateriale når man skal vurdere selve meldingen.

VURDERING:

Meldingen er et omfattende og lesverdig dokument. Den skal ikke vedtas eller godkjennes, men skal være et grunnlag for debatt om de vesentligste spørsmålene. Rådmannen finner det ikke hensiktsmessig å gå inn på hele innholdet i detalj. Meldingen er et offentlig dokument som omhandler et konkurranseutsatt forretningsforetak, noe som begrenser detaljeringsnivået. I tråd med gode prinsipper for eierstyring og selskapsledelse bør heller ikke eierne gå inn i detaljer som primært er styrets anliggende.

Styret stiller i realiteten tre viktige spørsmål til eierne:

1. Ønsker man å fortsette å eie Østfold Energi?
2. Hvilken modell ønsker eieren å legge til grunn for sitt eierskap?
3. Hvordan stiller man seg til styrets plan for selskapet?

Vedrørende spørsmål 1, om eierskap:

Rådmannen anbefaler fortsatt eierskap i Østfold Energi. Historisk har eierskapet gitt god finansiell avkastning og godt utbytte, og fornybar energi er en fremtidsbransje. Det er lang tradisjon for offentlig eierskap av vannkraftselskap. Det er dessuten bred rikspolitisk konsensus om offentlig eierskap til vannkraften, noe som også er nedfelt i lovverket for erverv av vannfall. Konesjon for erverv av vannfall av en viss størrelse, direkte eller indirekte, kan etter hovedregelen bare gis til offentlige. Merk imidlertid at loven åpner for inntil 1/3 privat medeierskap.

Det er viktig å forstå at selv om aksjene i Østfold Energi er omsettelige, er det sterke begrensninger i omsetteligheten:

1. Aksjonæravtalens pkt 4 fastslår at det bare er Østfold fylkeskommune og kommuner i Østfold som kan være eiere. Salg mellom disse kan foregå fritt. (Vedtektene har de samme begrensninger, men aksjonæravtalen går foran vedtektene og er derfor det mest sentrale.)
2. Endring av pkt 4 krever at mer enn 95 % av aksjene stemmer for endring, det fremgår av aksjonæravtalens pkt 8.
3. Dersom aksjonæravtalens pkt 4 ble endret og for eksempel åpnet for private eiere, er det en rekke forhold i aksjonæravtalen som fortsatt gjelder: Formålsbestemmelsen i pkt 2, at ny eier må tiltre aksjonæravtalen mv. Det må påregnes at en ny eier kan ha ønsker om endring av aksjonæravtalen på flere punkter.
4. *Det er derfor nærliggende å konkludere med at det å ta inn en ny eier utenom det offentlige Østfold i praksis vil kreve enstemmig tilslutning av eierne.*

I tillegg vil bestemmelsene i Vannfallskonsesjonsloven begrense eierskap fra private (norske eller utenlandske) til inntil 1/3.

Hvis behandlingen av styrets melding til eierne avdekker at noen av eierne ønsker å gå ut av eierskapet, bør styret gjøre en vurdering av hvilke muligheter som finnes. Meldingen beskriver ulike alternativ for salg. Det er teknisk sett lite komplisert dersom alle eiere skulle ønske å selge alle sine aksjer, eller at alle eierne skulle ønske å selge en lik andel av sine aksjer. Dersom bare noen skulle ønske å selge sine aksjer står man overfor mer kompliserte prosesser. Et særlig forhold er at Vannfallskonsesjonslovens begrensning av salg til private i praksis deler aksjene i to omsettelighetsklasser og formodentlig også to verdiklasser. Den tredjedelen som kan selges fritt til private må forventes å ha større verdi pr aksje enn den

andelen som kun kan selges til offentlige. En løsning for salg som hensyntar dette er skissert i et eksempel i meldingen.

Den løsningen som imidlertid ligger nærmest for dem som ønsker å selge, er å tilby fylkeskommunen eller kommuner i Østfold å kjøpe aksjene. En slik løsning har aldri vært prøvd, men er den løsning aksjonæravtalen foreskriver for aksjeoverdragelse.

Dersom det bare skulle være eiere som representerer svært få aksjer som skulle ønske å selge, kunne det være et alternativ at selskapet selv kjøpte disse aksjene og senere slettet dem ved en kapitalnedsettelse. Slik selskapets kapitalsituasjon er, må muligheten for en slik transaksjon veies opp mot konsekvenser for gjeldsbetjeningsevne, finansiell "karakterbok"

(kredittvurdering), utbyttekapasitet og vekstevne. Hvis det etter behandlingen av meldingen fremstår eiere som ønsker salg, og eiermøtet ønsker det, bør det være styrets oppgave å se om det finnes muligheter for løsninger. Det må være en klar forutsetning at løsningene skal tjene selskapets og det resterende eierfellesskapets interesser.

Vedrørende spørsmål 2, om eiermodell:

Eierskapet i Østfold Energi har vært langsiktig. Aksjonæravtalen som ble inngått i 1988 har blitt modernisert på enkelte punkter, men er i hovedinnhold den samme grunnmuren for eierskapet som den hele tiden har vært. Selskapet har gitt over 3,8 milliarder i utbytte til eierne, noe som har bidratt vesentlig til Østfoldsamfunnet. Eierskapet har vært et langsiktig og vellykket fellesengasjement for eierkommunene og fylkeskommunen. Når man nå er i en periode med lavere priser, må man passe på å ivareta langsiktigheten i vurderingen av eierskapet.

Energibransjen står overfor en spennende, men krevende, fremtid. Det grønne skiftet mot en bærekraftig fremtid krever et globalt energisystem som må være mer fornybart og vil være mer elektrisk. Østfold Energi har kompetanse og posisjon for å utvikle seg videre i dette bildet. Fornybar energi vil bli etterspurt i fremtiden. Den foreslåtte strategien krever meget god kompetanse, og selskapet må kunne tiltrekke seg svært dyktige ansatte for å lykkes.

Rømskog bør derfor velge *verdieieren* som sin eiermodell. Det er en modell som stiller forventninger om et selskap i utvikling. Eiere og selskap er tjent med at det stilles krav til selskapets *langsiktige* verdiutvikling og utbyttebetaling. Velges en kortsiktig høstingsstrategi som i *utbytteieren*, mister selskapet sin vekstevne og fremtidige verdiskapingspotensial. Den innebærer også en kraftig avskalling av selskapets virksomhet og kompetansebase. Både vindkraft, fjernvarme og en ikke ubetydelig del av vannkraftvirksomheten.

Rådmannen er enig med styret i at *samfunnseieren* skaper unødige rollekonflikter. Selskapet bør holde seg til å utvikle seg som energiselskap, gjerne i samspill med andre kompetansemiljøer. Østfold har flere slike miljøer som Østfold Energi allerede samarbeider med. Generell regional utvikling er derimot eiernes agenda.

Vedrørende spørsmål 3, om styrets plan for selskapet:

Styrets strategi er en kompetansebasert vekststrategi uten stort kapitalbehov. Rådmannen er enig i at en vekststrategi er riktig og nødvendig slik energimarkedet og andre rammebetingelser nå utvikler seg. Uten utvikling kan selskapets verdier forvitte.

Rådmannen anbefaler derfor å støtte styrets linje for utvikling av selskapet fremover. Styrets strategi for selskapet synes fornuftig for en eier som ønsker å fortsette sitt eierskap. Med et tilpasset kostnadsnivå og en offensiv holdning til utvikling og et mål om verditilvekst, dog med et rimelig utbytte også på kort sikt.

Rådmannen vil understreke at virksomheten bør følges opp av aktive eiere og et selvstendig og kompetansebasert styre. Østfold Energi har allerede etablert en ordning for eierstyring og selskapsledelse som er i tråd med gode norske standarder, blant annet gjennom strukturerte eiermøter. Den foreslåtte styrereformen kan sikre et styre som fungerer mer effektivt og kan følge opp den økonomiske utviklingen tettere.

VEDLEGG:

Styrets melding til eierne 2017 (kan også lastes ned fra www.fremtidensenergiselskap.no)

UTSKRIFT SENDES:

Østfold Energi AS



REGLEMENT FOR GODTGJØRING FOLKEVALGTE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
45/17	Formannskapet	18.09.2017
/	Kommunestyret	28.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

Reglement for godtgjøring for folkevalgte vedtas.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunens reglement ble sist revidert i 2006. Det er foreslått endringer i teksten som samsvarer med dagens organisering. Det er foreslått endringer i fht. ordførers godtgjøring som gir rett til feriepenger og etterlønn. Ved tidligere ordførerskifter er spørsmålet om etterlønn blitt behandlet i egne politiske saker.

Satsene for barnepass og tapt arbeidsfortjeneste for selvstendig næringsdrivende foreslås økt.

Det foreslås at arbeidsgiver fakturerer kommunen for tapt arbeidsfortjeneste og pensjon slik at ikke folkevalgte mister pensjonsopptjening. Hvis ikke det er mulig må folkevalgte selv fremme slikt krav, og evt. tapt pensjon beregnes og kompenseres når valgperioden er over.

Varaordfører har søkt om å få økt sin ressurs til 20 %. Søknaden begrunnes bl.a med at hennes samlede politiske innsats utgjør 20-30 %.

Det foreslås ikke økning i varaordførerressursen, men at godtgjøringen gjøres pensjongivende. Rømskog har 100 % ressurs som ordfører og 10 % som varaordfører, det er på linje med de fleste kommuner i området.

Relevante bestemmelser:

Kommuneloven

Økonomiske forhold:

De foreslåtte endringene vil innebære økte utgifter for kommunen i en størrelsesorden på om lag kr 50 000 pr år.

VURDERING:

Det vurderes at de foreslåtte endringer gir kommunens folkevalgte et godt reglement for godtgjøring og inntektstap.

KONKLUSJON:

Reglementet anbefales

VEDLEGG:

Utkast til reglement for godtgjøring folkevalgte

UTSKRIFT SENDES:

Revisjon

Folkevalgte

Kommunekasserer



TV-AKSJONEN 2017

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
46/17	Formannskapet	18.09.2017

RÅDMANNENS INNSTILLING:

1. Rømskog kommune støtter årets TV-aksjon til Røde Kors med kr 10 pr. innbygger dvs. kr 6 830.
2. Midlene bevilges fra formannskapets tilleggsreserve 14900-1990-120 og utgiftsføres på 14700-1900-190.

SAKENS FAKTA:

Årets TV-aksjon skal gi barn i Colombia, Mali, Syria, Pakistan og Sør-Sudan tilgang på læring. Ett av fem barn i krigs- og konfliktområder står i dag uten skolegang. UNICEF jobber hardt og målrettet for at barn ikke skal få ødelagt fremtiden på grunn av voksnes kriger og konflikter. Skolegang gir barn som lever i konfliktområder en mulighet til å lære, leke og være sammen. På sikt bidrar utdanning til å gjenoppbygge samfunn og gi håp for fremtiden.

VURDERING:

Det vurderes at Rømskog kommune som tidligere kan bevilge kr 10 pr. innbygger. 1.7.17 hadde Rømskog 683 innbyggere.

KONKLUSJON:

Saken legges frem til behandling.

UTSKRIFT SENDES:

TV-aksjonen UNICEF
Kommunekasserer
Revisjon

Eventuelt

Saksnr.:
/

Utvalg
Formannskapet

Møtedato
18.09.2017
