



Møteinnkalling

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Rømskog kommunehus
Møtedato: 11.02.2016
Tidspunkt: 18:00

Før møtets start blir det informasjon fra Brannsjef Jan Gaute Bjerke i NRBR IKS. Forfall meldes på tlf 69 859177 eller e-post postmottak@romskog.kommune.no til sentraladministrasjonen, som sørger for innkalling av varamenn.

Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
----------------	---------------------	----------------

PS 1/16	15/103	FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT "SKOLE - RUTINER VED MOBBING"
PS 2/16	15/461	INDRE ØSTFOLD KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS - EIERSTRATEGI
PS 3/16	16/34	Unntatt offentlig ofl §23 RØMSKOG NÆRINGSELSESKAP AS
PS 4/16	16/59	FINANSRAPPORT 2015
PS 5/16	16/54	HØRING - FORSLAG TIL NYTT INNTEKTSSYSTEM FOR KOMMUNENE
PS 6/16	16/39	KOMMUNIKASJONSPLAN KOMMUNEREFORM FASE 2
PS 7/16	16/38	BUDSJETTREGULERING INVESTERINGSBUDSJETT 2016
PS 8/16	16/36	MOTTAK AV FLYKTNINGER 2016

- PS 9/16 16/27
ENDRING AV VEDTEKTENE VED RØMSKOG BARNEHAGE
- PS 10/16 16/49
VENNSKAPSKOMMUNESAMARBEID LATVIA
- PS 11/16 16/48
MASSIVTRE I BYGGEPROSJEKTER
- PS 12/16 16/35
KS DEBATTHEFTE TARIFF
- PS 13/16 16/12
SØKNAD OM FRITAK FOR VERV I BRUKERRÅDET
- PS 14/16 16/65 **Unntatt offentlig ofl §23**
ASVO BJØRKELANGEN AS



FORVALTNINGSREVISJONSPROSJEKT "SKOLE - RUTINER VED MOBBING"

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/16	Kommunestyret	11.02.2016

KONTROLLUTVALGETS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Forvaltningsrevisjonsrapport «Skole – rutiner ved mobbing» i Rømskog kommune tas til orientering
2. Rapportens følgende anbefalinger vedtas iverksatt:
 - a) Kommunen skal ha fokus på undersøkelsesplikten ved mobbesaker.
 - b) Kommunen skal utarbeide rutiner som sikrer en habil behandling ved mobbesaker, dette skal også inkludere lærer/elev saker.
 - c) Kommunen skal oppdatere rutinene «Forpliktende samarbeidsplan mot mobbing ved Rømskog skole», til også å omhandle dokumentering og arkivering. Herunder skal alle punkter som blir beskrevet, når en mobbesak blir avdekket, bli dokumentert og arkivert.
 - d) Kommunen skal tydeliggjøre i «Forpliktende samarbeidsplan mot mobbing ved Rømskog skole» at det er rektor som har ansvar for oppfølgingen.
 - e) Skolen skal innarbeide rutiner som sikrer en felles forståelse av når det skal varsles og eventuelt hvordan varslingen skal skje.
 - f) Kommunen skal utarbeide rutiner for hvordan eventuelle mobbesaker skal bli fulgt opp videre, sett i forbindelse med overføring fra barneskole til ungdomsskole.
3. Kontrollutvalget følger opp at administrasjonen gjennomfører kommunestyrets vedtak i saken ved at revisjonen fremlegger oppfølgingsrapport ett år etter at rapporten er ferdigbehandlet i kommunestyret.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Revisjonen foretok forvaltningsrevisjon på rutiner ved mobbing i skolen i 2015. På grunnlag av disse kontrollhandlingene konkluderer revisor at Rømskog kommune har gode rutiner for å ivareta elever ved varsel om mobbing. Imidlertid vurderer revisor at kommunen og skolen som små miljøer er sårbare sett opp mot en eventuell mobbesak, og fremmer på bakgrunn av dette de 6 anbefalingene som er gjengitt i rapporten. Kontrollutvalget behandlet tilsynsrapporten i sitt møte 1.12.15.

VURDERING:

Rektor og rådmannen har hatt rapporten til uttalelse, og disse er innarbeidet i rapporten.

KONKLUSJON:

Rapporten legges frem for kommunestyret til behandling.

VEDLEGG:

Forvaltningsrevisjonsrapport «Skole – rutiner ved mobbing»

Rådmannens tilbakemelding

Signatur

Sak til Kommunestyre fra Kontrollutvalget

UTSKRIFT SENDES:

Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS

Revisjon

Rømskog skole v/rector

Oppvekstleder



INDRE ØSTFOLD KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS - EIERSTRATEGI

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

(Saken legges frem uten innstilling)

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Representantskapet for IØKUS IKS har oversendt utkast til ny eierstrategi til høring i kommunen. Kontrollutvalgssekretariatet er et organ som bistår kontrollutvalget og revisjon ifht kontroll av kommunen, og rådmannen gir derfor ingen vurdering av eierstrategien.

VURDERING:

KONKLUSJON:

Utkast til eierstrategi legges frem for kommunestyret til uttalelse.

VEDLEGG:

Utkast til eierstrategi IØKUS IKS

UTSKRIFT SENDES:

IØKUS IKS

Revisjon



RØMSKOG NÆRINGSSELSKAP AS

Saknr.:	Utvalg	Møtedato
14/16	Formannskapet	01.02.2016
3/16	Kommunestyret	11.02.2016



FINANSRAPPORT 2015

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
15/16	Formannskapet	01.02.2016
4/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Rapporten tas til orientering

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

Rapporten tas til orientering

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Finansrapporten for 2015 inneholder tall pr. 31.12.15. Noen tall brukt i sammenligninger er fra andre tidspunkter, og dette er da kommentert. Årsaken til dette er at bla SSB har andre tidspunkter for noen av sine rapporter.

Relevante bestemmelser:

I henhold til Rømskog kommunes finansreglement som ble vedtatt i K-sak 65/15kap 6.5 og 7.7 skal en finansrapport forelegges kommunestyret for hver tertial. Rapporten skal inneholde oversikt over ledig likviditet og oversikt over kommunens gjeldsportefølje.

Økonomiske forhold:

Se rapporten

VURDERING:

Rapporten gir et dekkende bilde av kommunens finansielle situasjon. Det vurderes å være tilfredsstillende. Rentenivået siden nyttår har i henhold til alle spådommer vært på vei nedover. Sentrale økonomer uttaler nå at renten vil ligge på et lavt nivå en lengre periode framover.

KONKLUSJON:

Rapporten tilfredsstiller kravene i Finansreglementet

VEDLEGG:

Rapport for finansforvaltningen pr. 31.12.2015

UTSKRIFT SENDES:

Revisjon



HØRING - FORSLAG TIL NYTT INNTEKTSSYSTEM FOR KOMMUNENE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
11/16	Formannskapet	01.02.2016
5/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Rømskog kommune avgir følgende høringsuttalelse:

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det ble fremsatt følgende fellesforslag:

Medlemmene Kvaal og Ramberg utarbeider forslag til høringsuttalelse som legges frem i kommunestyret.

Enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS VEDTAK:

Medlemmene Kvaal og Ramberg utarbeider forslag til høringsuttalelse som legges frem i kommunestyret.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Regjeringen har sendt forslag til nytt inntektssystem fra 1.1.17 på høring med frist 1.3.16.

Økonomiske forhold:

I høringsforslaget fra KMD presenteres blant annet:

1. forslag til nye kostnadsnøkler for kommunene, inkludert en ny modell der det skilles mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper
2. forslag til endringer i de regionalpolitiske tilskuddene
3. en beskrivelse av skatteelementene i inntektssystemet

Nye kostnadsnøkler

Forslaget til nye kostnadsnøkler er hovedsakelig en ren oppdatering av de kostnadsnøklerne som gjelder i dag.

Nytt strukturkriterium

Høringsforslaget presenterer videre et opplegg for å skille mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper, gjennom bruk av et strukturkriterium for fastsettelse av basistilskudd. Det måler reiseavstand for den enkelte innbygger for å møte 5 000 innbyggere (måles med utgangspunkt i grunnkretsens befolkningsmessige sentrum). Aurskog er nærmeste tettsted fra Rømskog med 5000 innbyggere. Gjennomsnittet for alle kommunens innbyggere blir kommunens verdi. Strukturkriteriet benyttes til å gradere kommunens basistilskudd. Mens alle

kommuner i dag får et fullt basistilskudd, 13,2 mill. kroner i 2016, ville bruken av et strukturkriterium medført at kommunene vil få mellom 0 og 13,2 mill. kroner i basistilskudd. Kommunesektorens samlede inntekter vil ikke bli berørt av forslaget, fordi reduksjonen i basistilskudd vil bli beholdt i det samlede inntektssystemet, men gir omfordelingsvirkninger mellom kommunene. For Rømskog slår dette positivt ut ved at vi får kr 13,9 mill i basistilskudd mot 13,2 mill i 2016.

Regionalpolitiske tilskudd

I høringsnotatet foreslås at småkommunetilskudd, Nord-Norge-/ Namdalentilskudd og distriktstilskudd Sør-Norge samlet i to nye tilskudd; Nord-Norge-tilskudd og Sør-Norge-tilskudd.

I høringsnotatet presenteres ingen forslag til satser for de nye tilskuddene, men det legges opp til at:

1. småkommunetillegget vil differensieres i forhold til kommunenes verdi på distriktsindeksen (eksisterende indeks for grad av distriktsutfordringer)
2. det vil bli gjort justeringer i tilskuddene slik at mer enn i dag fordeles per innbygger

Omleggingene som skisseres antas å ha størst betydning for kommunene med under 3 200 innbyggere. I og med at det ikke er fremmet forslag til nye tilskuddssatser er det ikke mulig å lage eksakte virkningstabeller på kommunenivå, men Rømskog vil miste småkommunetillegget som i dag utgjør kr 5 475 000.

Årsaken er at Rømskog regnes med i Bo- og Arbeidsmarkedsregionen Oslo og Akershus, noe som gir høyeste skår(20) på variabelen NIBR11, og 57 poeng på distrikstindeksen totalt. Forslaget innebærer en reduksjon i rammetilskudd for Rømskog med ca kr 5 mill. Hvis inntektsgarantiordningen beholdes vil den gi en viss kompensasjon for inntektsnedgangen i 2017, men deretter vil kommunen miste ca 8 % av sine frie inntekter sammenlignet med i dag om forslaget vedtas i Stortinget.

Det nye inntektssystemet vil ikke gjelde for kommuner som vedtar å slå seg sammen. Da vil man beholde dagens tilskudd i 15 år, men en nedtrapping over 5 år. Størrelsen på tilskuddene er det ikke mulig å beregne fordi det bl.a avhenger av det totale antall kommuner i Norge.

Det nye inntektssystemet innebærer etter all sannsynlighet også reduksjon i rammetilskudd for Aurskog-Høland kommune.

VURDERING:

KONKLUSJON:

Saken legges frem til politisk behandling.

VEDLEGG:

UTSKRIFT SENDES:

Kommunal- og moderniseringsdepartementet
KS



KOMMUNIKASJONSPLAN KOMMUNEREFORM FASE 2

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/16	Formannskapet	01.02.2016
6/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Kommunikasjonsplan for kommunereformen fase 2 vedtas.
2. Det bevilges kr 50 000 til gjennomføring av tiltakene i planen over konto 11400 - 1000 -100, beløpet dekkes av tilskudd bevilget fra Fylkesmannen.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det ble fremsatt følgende endringsforslag fra Randi Dalheim (Sp):

Nytt pkt 1:

Kommunikasjonsplan for kommunereformen fase 2 vedtas med den endring at spørreundersøkelse erstattes med folkeavstemming.

For: 2 stemmer (Sp) Mot: 3 stemmer (1 Ap og 2 Krf)

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

1. Kommunikasjonsplan for kommunereformen fase 2 vedtas.
2. Det bevilges kr 50 000 til gjennomføring av tiltakene i planen over konto 11400 - 1000 -100, beløpet dekkes av tilskudd bevilget fra Fylkesmannen.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i sak 76/15:

1. Prosjektgruppen gis fullmakt til å utrede et forhandlingsgrunnlag for en sammenslåing med Aurskog-Høland kommune og evt. nabokommuner til Aurskog-Høland.
2. Det nedsettes et forhandlingsutvalg. Prosjektgruppen utgjør forhandlingsutvalget. Forhandlingsutvalget gis fullmakt til å fremforhandle en intensjonsavtale med Aurskog-Høland kommune og evt. nabokommuner til Aurskog-Høland. Rådmannen bistår forhandlingsutvalget.
3. Administrasjonen utarbeider en fremdriftsplan for arbeidet som inkluderer en plan for kommunikasjon med innbyggerne. Innbyggerne skal gis mulighet til å uttale seg om intensjonsavtalen før kommunestyret fatter sitt endelige vedtak i juni 2016.

Vedlagt ligger administrasjonens forslag som innebærer utstrakt dialog med innbyggerne før kommunestyret skal fatte sitt endelige vedtak om kommunereformen 16.6.16.

Tidspunktene for tiltakene er fastsatt ut ifra at avsluttende møte i forhandlingene er fastsatt til 11.4.16, og at formannskapet skal behandle resultatet av forhandlingene 18.5.16.

Fylkesmannen skal ha et dialogmøte med kommunestyret i februar/mars og gi sin foreløpige vurdering ifht den anbefaling de skal avgi til regjeringen.

Økonomiske forhold:

Det avsettes kr 50 000 til gjennomføring av spørreundersøkelse blant innbyggerne, annonsering og møteavvikling av midlene som er bevilget fra Fylkesmannen.

VURDERING:

Det vurderes at planen inneholder de nødvendige tiltak for å gi innbyggerne tilstrekkelig informasjon om og mulighet til å fremme sine syn i kommunereformprosessen.

KONKLUSJON:

Den fremlagte planen anbefales vedtatt.

VEDLEGG:

Forslag til kommunikasjonsplan kommunereformen fase 2.

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteledere

Revisjon

WEB-redaktør



BUDSJETTREGULERING INVESTERINGSBUDSJETT 2016

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
6/16	Formannskapet	01.02.2016
7/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Kr 250 000 til ferdigstilling av prosjektet skatepark legges inn i investeringsbudsjettet for 2016 da den ikke vil bli ferdigstilt i 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond.
2. Kr 366 000 til ferdigstilling av prosjektet veiskilt legges inn i investeringsbudsjettet for, videreføres til 2016, da dette ikke bli ferdigstilt i løpet av 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond
3. Kr 3 700 000 avsatt til bygging av to-mannsbolig på gnr/bnr 71/104 strykes fra investeringsbudsjettet 2016.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det ble fremsatt følgende forslag til nytt pkt 3 fra Turid Dahlum Nilsen (Ap):

Pkt 3 i innstillingen strykes. Avsatte midler opprettholdes i budsjettet, og det utarbeides ny utredning vedr. utleiebolig.

Rådmannens innstilling pkt 1 og 2 og nytt pkt 3 enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

1. Kr 250 000 til ferdigstilling av prosjektet skatepark legges inn i investeringsbudsjettet for 2016 da den ikke vil bli ferdigstilt i 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond.
2. Kr 366 000 til ferdigstilling av prosjektet veiskilt legges inn i investeringsbudsjettet for, videreføres til 2016, da dette ikke bli ferdigstilt i løpet av 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond
3. Avsatte midler opprettholdes i budsjettet, og det utarbeides ny utredning vedr. utleiebolig.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Skatepark

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015-2018 var det budsjettet med kr 450 000 til skatepark i 2015. Valgte entreprenør anbefalte å gjøre grunnarbeidene i 2015 for så å asfaltere og plassere elementer i 2016. Grunnen til at dette er den beste løsningen i følge valgt entreprenør er at da får de tilkjørte massene "satt" seg i løpet av vinteren, og det vil føre til et bedre sluttresultat. Ferdigstillingen av prosjektet vil koste kr 250 000, og prosjektets total kostnad inkl mva kommer på kr 490 000.

Veinavn

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015-2018 var det budsjettet med kr 400 000 til veinavnprosjektet i 2015. Prosjektet er ikke avsluttet, og det er behov for kr 366 000 til ferdigstillingen som planlegges våren 2016.

Utleiebolig

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015 – 2018 var det budsjettet med kr 3 700 000 for bygging av to-mannsbolig på gnr/bnr 71/104. Kommunestyrets vedtak av 11.6.15 sak 37/15 forutsetter Husbanktilskudd på 40 %.

Husbanken har gitt Rømskog kommune tilskudd på 26 % av prosjektkostnadene.

Kommunen har etter annonsering fått inn 5 mulige leieobjekter, bl.a til flyktninger.

Grunnen til at dette ikke ble innarbeidet i budsjett 2016, var at disse opplysningene ikke var kjent på det tidspunkt da prosessen startet.

VURDERING:

Det vurderes at tiltakene skatepark og veinavn må fullføres, og at finansieringen må vedtas.

Det vurderes at kommunen kan klare å skaffe utleieboliger i det private markedet slik at byggingen av to-mannsboligen kan strykes fra investeringsbudsjettet.

KONKLUSJON:

Det anbefales at investeringsbudsjettet 2016 reguleres som foreslått.

VEDLEGG:

Brev fra Husbanken

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteleder Utvikling

Revisjon

Kommunekasserer

Tjenesteleder kultur



MOTTAK AV FLYKTNINGER 2016

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
5/16	Formannskapet	01.02.2016
8/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Det foretas følgende budsjettreguleringer i forbindelse med mottak av flyktninger:

Rammen til oppvekst styrkes med	kr 1 470 000
Rammen til NAV styrkes med	kr 330 000
Rammen til sentraladm. styrkes med	kr 200 000
Ny inntekt integreringstilskudd flyktninger	kr 2 000 000

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

1. Det foretas følgende budsjettreguleringer i forbindelse med mottak av flyktninger:

Rammen til oppvekst styrkes med	kr 1 470 000
Rammen til NAV styrkes med	kr 330 000
Rammen til sentraladm. styrkes med	kr 200 000
Ny inntekt integreringstilskudd flyktninger	kr 2 000 000

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i sak 77/15

1. Rømskog bosetter i tråd med tidligere kommunestyrevedtak 10 flyktninger (to familier) i 2016.
2. Rømskog kommune legger til grunn foreløpige plantall for bosetting i 2017 15 flyktninger
3. Det bosettes ikke enslige mindreårige asylsøkere før statlig fullfinansiering av barnevernstiltak for disse er vedtatt.

Administrasjonen har arbeidet med planer for bosetting, og har god dialog med Husbanken IMDI og Fylkesmannen. Vi har også et godt samarbeid med Marker og Aurskog-Høland kommuner for å dra nytte av deres erfaringer.

Organisatorisk plassering

Ansvar for bosetting og oppfølging av flyktninger legges til Oppveksttjenesten. Tjenesten styrkes med ressurser til administrasjon, miljøarbeidertjeneste og drift av introduksjonsprogrammet.

Bolig

Det er avertert behov for utleieboliger til flyktninger i Rømskog, og Utvikling har vurdert de aktuelle boligene som er meldt inn, og har funnet to leiligheter som kan være klare ca 15.mars.. Boligene bør ligge sentrumsnært eller i gangavstand til sentrum. Det bør være minst to boliger med normal standard. Det mest aktuelle er at kommunen leier boligene, møblerer dem i enkel standard og fremleier boligene til flyktningene. Husleien fastsettes i tråd med Husbankens regler for bostøtte.

Tjenester til flyktninger

Flyktningene skal bruke de ordinære offentlige tjenestene som barnehage, skole, fastlege, tannlege, helsestasjon, kommunal bolig, NAV osv. Det må beregnes bruk av tolketjenester. I tillegg skal de voksne innen tre måneder starte i ett 2-årig introduksjonsprogram. Nyankomne flyktninger har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogram som består av norskopplæring, samfunnsfag, språkpraksis og arbeidspraksis. Programmet er på full tid, hele året i to år, og skal kvalifisere for arbeid eller annen utdanning. Samarbeid med frivillige organisasjoner i introduksjonsprogrammet og integreringsarbeidet er viktig for å lykkes.

Introduksjonsstønad er den inntekt deltakerne i introduksjonsprogrammet mottar, den er 2 G (2/3 av 2 G for gruppen 19-25 år). Dette er en skattbar inntekt som skal utbetales gjennom kommunens lønnsystem. Udokumentert og ureglementert fravær medfører trekk. Flyktningene har rett til 600 timer norskundervisning fordelt på tre år.

Det må ansettes bl.a lærer og miljøarbeider i til sammen 150 % stilling til å drive introduksjonsprogrammet og følge opp flyktningene. Barn i skolealder vil ha behov for noe ekstra bistand den første tiden i skolen. Nyankomne flyktninger trenger fadderfamilier i Rømskog, det er et tilbud som kan organiseres av Frivilligsentralen.

Kommunen har startet med kompetansehevede tiltak for ansatte.

Relevante bestemmelser:

Introduksjonsprogrammet er et opplæringstilbud hjemlet i Introduksjonsloven.

Økonomiske forhold:

Foreslåtte satser for integreringstilskudd i 2016:		
	Bosettingsår	Sats
Integreringstilskudd	År-1 (2015)	kr. 184 000 (voksen)*
		kr. 184 000 (barn)*
		kr. 234 000 (enslig voksen)
		kr. 184 000 (enslig mindreårig)
	År-2	kr. 220 000
	År-3	kr. 160 000
	År-4	kr. 83 400
	År-5	kr. 70 000
Barnehagetilskudd		kr. 24 500 (engangstilskudd)
Eldretilskudd		kr. 162 000 (engangstilskudd)

*Personer regnes som voksne fra og med året de fyller 18 år.

Integreringstilskuddet skal dekke kommunens utgifter i bosettingsåret og de fire neste til introduksjonsstønad, supplerende sosialhjelp, barnevernstjenester, tolk, administrasjon, introduksjonsprogram, barnehagetjenester, helsetjenester, kultur- og ungdomstiltak.

I tillegg vil kommunen motta ca kr 32 000 pr deltaker i introduksjonsprogrammet.

Ved mottak av 10 flyktninger i 2016 vil kommunen motta ca kr 2 mill, hvis det er 4 voksne og 6 barn. Det budsjetteres med følgende utgifter:

1,5 stilling fra 1.4.16	kr	800 000	Oppvekst
Læremidler	kr	20 000	Oppvekst
Tolketjenester	kr	150 000	Oppvekst
Introduksjonsstønad fra 1.5	kr	500 000	Oppvekst
Sosialhjelp/etablering	kr	330 000	NAV
Uforutsette utgifter	kr	200 000	Sentraladm.
Sum	kr	2 000 000	

VURDERING:

Det vurderes at Rømskog kommune kan klare å skaffe to boliger, slik at det kan bosettes flyktninger i løpet av våren. Det er umulig å anslå det faktiske hjelpebehøvet før det er kartlagt hos den enkelte flyktning, men tjenesteomfanget er forsøkt estimert, og det er grunn til å tro at den foreslåtte organiseringen også kan romme de 15 flyktninger som eventuelt bosettes i 2017.

Det vurderes at det arbeidet som er gjort gjennom Bolyst for å inkludere nye innbyggere i lokalsamfunnet kan utvides til å gjelde nyankomne flyktninger også. Mottak av flyktninger er en spennende, men krevende oppgave, og det er behov for et godt tverrfaglig samarbeid, og ikke minst stor innsats fra lokalsamfunnet.

KONKLUSJON:

De foreslåtte budsjettreguleringer avspeiler ansvarsfordelingen på kommunens tjenester.

VEDLEGG:

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteledere
Kommunekasserer
Revisjon



ENDRING AV VEDTEKTENE VED RØMSKOG BARNEHAGE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/16	Utvalg for Oppvekst og Omsorg	28.01.2016
9/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Punkt 1 under «Opptak» endres til
«Søknad om opptak skjer på fastsatt skjema, etter forutgående kunngjøring i pressen. Det er anledning til å søke følgende plasstyper:
 1. 60 % (3 dager i uka)
 2. 80 % (4 dager i uka)
 3. 100 % (5 dager i uka)»
2. Punkt 6 under «Betaling» endres til
«Ingen husholdninger skal betale mer enn 6 % av inntekten for en barnehageplass. 4 og 5-åringer og barn med utsatt skolestart, som kommer fra husholdninger med svak økonomi, har rett til å få 20 timer fritak for foreldrebetalingen per uke. Inntektsgrensen fastsettes av Stortinget hvert år. Ordningene er søknadsbaserte, og oppdatert regelverk og søknadsskjemaer skal til enhver tid ligge på Rømskog kommune sine hjemmesider».
3. Nytt punkt 2 under opptak:
Dersom det innvilges 20 timers fritak for foreldrebetalingen for et barn, og det ikke ønskes ytterligere oppholdstid, tilbys barnet fortrinnsvis opphold 4 timer per dag fra kl. 09.30 – 13.30, 5 dager i uka.
4. Nåværende punkt 2 og 3 under «Opphold» blir punkt 3 og 4
5. Under «Samarbeidsutvalg» endres det til
«Barnehagens samarbeidsutvalg består av 1 representant fra eier, 2 representanter fra foreldrene og 2 representanter fra de ansatte. Styrer fungerer som sekretær.»

Behandling/vedtak i Utvalg for Oppvekst og omsorg – 28.01.2016

Rådmannens forslag til innstilling enstemmig vedtatt.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kongen i Statsråd fastsatte 17. april 2015 endringer i forskrift om foreldrebetaling i barnehage – med ikrafttredelse 1. mai 2015. Målet med forskriftsendringene er å innføre en bedre sosial profil på foreldrebetalingen i barnehage, og legge til rette for at flere får mulighet til å benytte tilbud om barnehageplass gjennom å senke prisen for familier med lav inntekt. Den nye ordningen legger opp til at ingen husholdninger skal betale mer enn 6 prosent av inntekten for en barnehageplass. Foreldrebetalingen er begrenset oppad til maksimalprisen, som per 1. mai 2015 er kr 2 580 per mnd. for en heltidsplass. Betaling for kost kommer i tillegg, og det er ingen endringer i forskriften knyttet til søskenmoderasjon. Videre har Stortinget vedtatt at alle 4 og 5-åringer, samt barn med utsatt skolestart, skal ha tilbud om 20 timers gratis barnehage

per uke dersom husholdningens inntekt er kr 405 000 eller lavere (per 1. mai 2015). Dette beløpet vil bli justert i de årlige statsbudsjettene.

De nye ordningene er søknadsbasert og skal i hovedsak gjelde for ett barnehageår av gangen. Det vil være mulig å søke midt i året ved f.eks. oppstart utenom hovedopptak, eller ved vesentlig og varig endring i husholdningens inntekt. Reduksjon i foreldrebetalingen har ingen tilbakevirkende kraft. Dokumentasjonskrav for inntektsberegningen er som hovedregel siste års selvangivelse, og søker er selv ansvarlig for at skattepliktige inntekter er beregnet og utfylt før selvangivelsen leveres. Det er kommunen som barnehagemyndighet som har ansvaret for å oppfylle foreldrenes rett til reduksjon i foreldrebetalingen eller 20 timers friplass. Det legges opp til at foreldrene skal søke kommunen, som behandler og fatter vedtak om reduksjon/friplass.

I dag gis det tilbud om 40, 60, 80 og 100 % plass i Rømskog barnehage. Det foreslås nå å redusere tilbudet til å gjelde 60, 80 og 100 % plass. Per d.d er det ett barn som benytter seg av 40 % plass. Differansen mellom 40 og 60 % plass utgjør kr 514 per mnd. eller kr 5 654 per år.

Foreldrene har ytret ønske om å ha to representanter i samarbeidsutvalget, da barnehagen har vokst til tilnærmet to avdelinger de siste årene. De har ønske om en representant for barn over tre år og en for barn under tre år. Barnehagelovens § 4 lyder:

«Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Samarbeidsutvalget består av foreldre/foresatte og ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert. Barnehagens eier kan delta etter eget ønske, men ikke med flere representanter enn hver av de andre gruppene».

Relevante bestemmelser:

Lov om barnehager, Forskrift om foreldrebetaling i barnehager og Vedtekter for Rømskog barnehage

Økonomiske forhold:

For ordningen med redusert foreldrebetaling er det i statsbudsjettet tilført midler i rammetilskuddet. Departementet presiserer at bestemmelsen gir en minstestandard for reduksjon, og at kommunene står fritt til å gi en større reduksjon, f.eks. ved å sette prosentsatsen lavere enn det departementet fastsetter eller tilby friplasser. Utover dette legges det ingen føringer for hvordan kommunen innretter ordningen med tanke på søknadsprosess og rutiner knyttet til denne. På landsbasis er ordningen beregnet til å omfatte ca 15 % av familier med barn i barnehage. Med sitt beskjedne barnetall vil dette neppe gjøre store utslag for Rømskog sin del.

Når det gjelder å ta vekk tilbudet om 40 % plass i barnehagen, kan det ha indirekte økonomiske konsekvenser. Barnehageloven sier at det skal være 1 pedagog per 14-18 barn over 3 år, eller 7-9 barn under 3 år. Er det 19, henholdsvis 10 barn, skal det være 2 pedagoger. Ett barn kan altså utgjøre forskjellen på om man må ha en «hel» pedagog til – og det er uavhengig av barnets plasstørrelse.

VURDERING:

Rømskog kommune bør behandle søknader om redusert betaling/friplass etter satser fastsatt av sentrale myndigheter. Noen andre kommuner utarbeider egne satser og retningslinjer med

begrunnelse i at arbeidsmengden blir mindre. Det antas at omfanget i Rømskog blir så lite at det blir fullt ut håndterbart for administrasjonen å fatte enkeltvedtak etter sentralt regelverk.

For en del barn er det lite hensiktsmessig å være så sjelden som to dager per uke i barnehagen. De går glipp av mange aktiviteter, og ikke minst kan det gå ut over barnets sosiale relasjoner når vennene har lengre oppholdstid. For noen barn er det heller ikke heldig at det går mange dager mellom hver gang de er i barnehagen. Ved at det nå er innført reduksjon i foreldrebetalingen, vil det i mindre grad være en økonomisk ulempe for lavinntektshusholdninger.

Ved å ta vekk tilbudet om 40 % plass, vil pedagogisk personale utnyttes bedre, da pedagognormen i barnehageloven er den samme enten barnet har 40 % plass eller 100 % plass.

For barn som innvilges 20 timer gratis barnehage per uke – og ikke ønsker opphold utover det – tilbys barnet fortrinnsvis 4 timer per dag. Den pedagogiske begrunnelsen er den samme som er brukt ved å kutte ut tilbudet om 40 % plass. Tilbud om korttidsplasser ble tatt vekk for noen år siden, så det må gjøres et unntak for friplass.

Å utvide samarbeidsutvalget til å omfatte foreldre og ansatte fra begge avdelingene i barnehagen vil være hensiktsmessig. Det er stor forskjell på å drive en avdeling over hhv under 3 år, både når det gjelder barnas behov og de voksnes arbeidsmåter. Både foreldre og ansatte vil på den måten sikres bedre innflytelse på forholdene i barnehagen.

KONKLUSJON:

Rømskog kommune bør behandle søknader om friplass og redusert foreldrebetaling i tråd med sentralt regelverk. Søknadene behandles som enkeltvedtak. Rømskog kommune bør heretter tilby 60, 80 og 100 % plass i Rømskog barnehage. Unntaket er der det blir innvilget friplass 20 timer per uke og barnet ikke skal ha ytterligere opphold. Samarbeidsutvalget bør bestå av 1 eier, 2 foreldrerepresentanter og 2 representanter fra de ansatte. Samarbeidsutvalget ved Rømskog barnehage behandlet saken 11.1.2016 og ga sin tilslutning til forslag til innstilling.

VEDLEGG:

1. Forskrift om foreldrebetaling i barnehager
2. Søknadsskjema om redusert foreldrebetaling
3. Vedtekter av 12.12.13

UTSKRIFT SENDES:

Rømskog barnehage
Tjenesteleder Oppvekst
Kommunekasserer
Revisjon

**VENNSKAPSKOMMUNESAMARBEID LATVIA**

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
9/16	Formannskapet	01.02.2016
10/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Det inngås ny samarbeidsavtale med vennskapskommunen i Latvia.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016**BEHANDLING:**

Randi Dalheim (Sp) fremmet forslag om at ny avtale avvises.
Rådmannens innstilling vedtatt med 3 stemmer for (2 Krf og 1 Ap) 2 stemmer mot (Sp).

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

Det inngås ny samarbeidsavtale med vennskapskommunen i Latvia.

SAKENS FAKTA:Bakgrunn:

Det er svært vanlig at norske kommuner har vennskapskommuner i andre land. Rømskog kommune har i en årrekke hatt vennskapssamarbeid med kommuner i Latvia. Dette har vært i samarbeid med Østfold fylkeskommune, Aremark, Marker og Spydeberg kommuner som har vennskapskommuner i samme område.

Det er gjennomført ulike prosjekter, og utvekslinger. Ungdomsfabrikken har hatt besøk og vært på besøk hos ungdomsklubber i Latvia, Arbeiderkvinnelaget i Rømskog har hatt innsamlingsaksjon og besøkt vennskapskommunen i den forbindelse. Siste besøk fra Latvia hadde som tema helse- og omsorgstjenester. I 2015 deltok vi på et prosjektbesøk i Latvia i regi av KS. Av kapasitetsgrunner har vi ingen pågående prosjekter nå.

Samarbeidsavtalen står nå foran fornyelse.

Økonomiske forhold:

Selve avtalen innebærer ingen økonomiske forpliktelser. Prosjektene finansieres ved EU-midler. Fylkeskommunen og KS har også bidratt med midler. Det er påløpt noe reise- og oppholdsutgifter. Den største kostnaden er forbundet med bruk av arbeidstid. Det er ikke budsjettert med en egen post til Vennskapskommunesamarbeid, men det er brukt i underkant av kr 10 000 årlig.

VURDERING:

Det vurderes at vennskapssamarbeidet har vært positivt for kommunen. Å utveksle erfaringer med andre gir verdifull læring og perspektiv på egen virksomhet. Det at privatpersoner og frivillige lag også knytter kontakter i vennskapskommunen er gledelig og styrker båndene.

Kommunen som samfunnsaktør har også et globalt ansvar. Samarbeidsavtalen betyr svært mye for vår vennskapskommune, fordi den gir dem mulighet til å søke om EU-midler til utviklingsprosjekter.

Administrasjonen mener vennskapssamarbeidet bør fortsette, selv i travle tider.

KONKLUSJON:

Det anbefales å inngå ny samarbeidsavtale.

UTSKRIFT SENDES:

Revisjon
Østfold fylkeskommune
Spydeberg kommune
Aremark kommune
Marker kommune



MASSIVTRE I BYGGEPROSJEKTER

Saknr.:	Utvalg	Møtedato
8/16	Formannskapet	01.02.2016
11/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNES FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Rømskog kommune har som målsetting at oppføring av kommunale bygg skal skje innen bærekraftige rammer og med fornybare råstoffer.
2. Bygg i kommunens regi skal alltid vurderes utført i massivtre eller reisverk av trematerialer og skal fremgå av anbudsgrunnlaget.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det ble fremmet følgende felles endringsforslag til pkt 2:

«massivtre eller reisverk av» strykes.

Rådmannens innstilling med den foreslåtte endringen i pkt 2 enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

1. Rømskog kommune har som målsetting at oppføring av kommunale bygg skal skje innen bærekraftige rammer og med fornybare råstoffer.
2. Bygg i kommunens regi skal alltid vurderes utført i trematerialer og skal fremgå av anbudsgrunnlaget.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Rømskog kommune har som målsetting at drift, investeringer, forvaltning og all annen virksomhet skal foregå mest mulig innen miljømessig bærekraftige rammer. Gjennom årenes løp har kommunen vedtatt klima- og miljøplan og gjennomført ulike tiltak for å ivareta miljøet i videst mulige forstand. De siste årene har tiltakene i stadig større grad rettet seg mot tiltak for å redusere utslipp av klimagasser. Utover tilpassing til sentrale bestemmelser har kommunen utredet, forsøkt gjennomført og gjennomført flere tiltak som har bidratt til reduksjon av klima utslipp. Herunder kan nevnes miljøfyrtårn, elbiler, bioenergianlegg, mv.

Ut i fra de siste utredningene fra FNs klimapanel og utslippsmålene til den norske regjeringen er det fortsatt mye som står igjen før utfordringene rundt global oppvarming ikke lenger vil være gjeldende.

Foreløpig er det ikke oppfunnet noe som medfører at problemet kan løses med enkle grep, men at summen av mange små tiltak som fører oss nærmere målet. Arbeidet må derfor fortsette og kommunene sammen med de øvrige offentlige forvaltningsnivåene kan gå foran for at dette skal få en effekt som monner.

Utslipp av klimagasser kan i utgangspunktet reduseres på to måter, enten ved at man sørger for at CO₂ ikke slippes ut eller at en sørger for at CO₂ i atmosfæren bindes i en eller annen form. Trær og skog er av de viktigste elementene for å binde karbon og de norske skogene har et årlig nettoopptak av CO₂ som tilsvarer ca 50 prosent av klimagassutslippene fra andre sektorer i Norge. Ved å benytte tre som bygningsmateriale viser beregninger at man ved bruk av dette materialet binder ca 0,7 tonn CO₂ pr m³ vegg, mens man ved å bygge i stål og betong frigjør ca 1 tonn CO₂ pr m³ vegg.

Østfold fylkeskommune har vedtatt at alle bygg som oppføres i fylkeskommens regi skal vurderes oppført i tre. Rakkestad kommune har utfordret Rømskog som også er en betydelig skogkommune til å fatte vedtak om bruk av massivtre. Skogbrukssjefen anbefaler vedtaket.

VURDERING:

Med overnevnte som bakgrunn er det av stor betydning at bruken av trevirke i bygg økes. De siste årene har massivtre blitt et nytt produkt basert på tre – i tillegg til tradisjonelt reisverk. Massivtre er byggelementer som er satt sammen etter samme prinsipp som kryssfinér. Elementene er bygd opp av korslagte treplater som er sammenføyd med lim. Antall lag varierer, normal totaltykkelse er fra 60 til 240 mm. Det har vist seg at massivtre i mange sammenhenger er en fullverdig konkurrent til stål og betong som byggemateriale i mange hustyper. Dette sett både i forhold til pris, byggehastighet, arbeidsmiljø og bomiljø.

Uroen rundt at dette er et mer brennbart materiale en betong kan forskningen understreke at ikke er berettiget. Massivtrebygg blir stående lenger enn betong og stålbygg ved brann. Et viktig og ofte avgjørende valg for byggemetode er prisen. Det er derfor viktig å merke seg at det er konkurransedyktig på pris i forhold til andre byggemetoder.

Raskere oppføringstid, lite avfall, tekniske fag har en enkel jobb, og sett i et livsløp er vedlikeholdskostnadene lavere enn i et betongbygg. Alle erfaringer viser også at bomiljøet oppfattes som bedre enn i tradisjonelle betongbygg. Bomiljø er i dag en viktig faktor ved valg av byggemetode.

Rundt om i verden er denne byggemetoden i sterk vekst og møter annerkjennelse i mange miljøer. I Norge er byggemetoden kommet i gang og særlig har det blitt bygd mange hybelhus i massivtre i tilknytning til høyskoler og universiteter. Flere kommuner vurderer å øke bruken av massivtre i bygg, det kan være skoler, sykehjem omsorgsleiligheter mm.

Økt kompetansebehov – kan gi næringsutvikling

Utfordringen med nye byggemetoder er det ikke finnes tilstrekkelig med kompetanse og at det blir valgt kjente materialer i en krevende anbuds konkurranse. På denne bakgrunn er det vesentlig at det offentlige går foran og etablerer føringer og prinsippvedtak om bærekraftig oppføring av bygninger. Dette vil medføre at det opparbeides kompetanse og at metoden blir likeverdig andre byggemetoder.

På lenger sikt kan man også se for seg muligheten av å etablere produksjonen av massivtreelementene i Østfold, noe som vil bidra til etterlengtet lokal verdiskapning. Men, det er avhengig av at det finnes et marked. Det er derfor vesentlig at det blir brukt mer trevirke i offentlige bygg, dette vil bidra til utnyttelse av lokalt råstoff, danne et mulig grunnlag for framtidig lokal verdiskapning og sørge for en betydelig mer klimavennlig oppføring av bygg.

KONKLUSJON:

Saken anbefales.

VEDLEGG:

Brev fra Rakkestad kommune

UTSKRIFT SENDES:

Rakkestad kommune

Tjenesteleder Utvikling



KS DEBATTHEFTE TARIFF

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
10/16	Formannskapet	01.02.2016
12/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Rømskog kommunes kommentarer til KS debatttefte oversendes KS som innspill.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det ble fremsatt følgende felles tilleggsforslag:

Pkt 4 vektlegges.

Enstemmig vedtatt

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

Rømskog kommunes kommentarer til KS debatttefte oversendes KS som innspill, og pkt 4 vektlegges.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Våren 2016 skal Hovedtariffavtalen forhandles og det skal gjennomføres sentrale lønnsforhandlinger i KS-området. Debatteftet 2016 gir nyttig bakgrunnsinformasjon og en oversikt over sentrale problemstillinger som kan bli aktuelle til i vårens tariffoppgjør. Debatteftet 2016 fra KS blir sendt ut til alle landets kommuner og det er ønskelig at spørsmålene i debatttefte behandles politisk i forkant av strategikonferansen og fylkesmøtet. Forhandlingene starter etter påske og fristen er 30. april.

KS som er kommunens arbeidsgiverorganisasjon, forhandler på vegne av kommunene, og har fullmakt til å inngå tariffavtaler på våre vegne.

Kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret og for å sikre en god forankring, ber KS om at alle Østfoldkommunene behandler spørsmålene i debattteftet politisk i forkant (frist 20.2) av strategikonferansen og Fylkesmøtet i KS Østfold 2.- 3.3.16.

Fylkesstyret i KS Østfold nedsetter en redaksjonskomite som lager saksfremstilling med forslag til vedtak til behandling i fylkesmøtet. Redaksjonskomiteens forslag er basert på drøfting og innspill under strategikonferansen og oversendt uttalelse fra kommunene i Østfold.

Inndelingen i debatttefte er tredelt med fokus på:

1. Sentralt lønnsoppgjør
2. Arbeidsgiverpolitikk (Heltidskultur , sykelønn og nærvær)
3. Offentlig tjenestepensjon
4. Særavtalene

Rådmannens ledergruppe har jobbet med dokumentet og gitt innspill på de spørsmålene debathefte stiller, og anbefaler følgende innspill:

Rømskog kommune anbefaler at det settes av midler til lokale forhandlinger i 2016, forutsatt at avsatt pott er av en tilstrekkelig størrelse.

Dersom deler av disponibel ramme skal brukes til tilpasninger til det nye lønssystemet, bør heving av begynnerlønn/garantilønn prioriteres i kombinasjon av en svakere utviklingskurve på ansiennitetsstigen.

Rømskog kommune ønsker en harmonisering av regelverk i folketrygdloven og hovedtariffavtalen når det gjelder sykelønn. Målet må være en enklere oppfølging av sykelønnsaker i kommunen.

Rømskog kommune stiller seg positiv til endringer i hovedtariffavtalen som kan gjøre det lettere å gjennomføre arbeidstrening for sykmeldte arbeidstakere.

Rømskog kommune slutter seg til gjennomgangen av pensjonsordninger i debatheftet. Økt forutsigbarhet for kommunen når det gjelder pensjonskostnader må prioriteres.

Rømskog kommune ønsker at SGS 1001 – Reiseregulativet tilpasses de nye grensene for skattefrie kilometergodtgjørelse

VURDERING:

Administrasjonens kommentarer til temaområdene med tilhørende spørsmål.

1. Sentralt lønnsoppgjør

Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott eller generelle tillegg) skal prioriteres?

Normalt blir det avsatt midler til lokale forhandlinger i kommunene ved hvert hovedoppgjør, dvs annethvert år. Det er relativt ressurskrevende å gjennomføre lokale forhandlinger. Derfor er det ofte et innspill fra kommunene at avsetning av midler til lokale forhandlinger forutsetter at potten er stor nok til at det faktisk er noe å forhandle om. Det vil ofte være behov for å gjøre lokale justeringer av utilsiktede lønnsmessige skjevheter som har oppstått mellom arbeidstakere, noe vi normalt bare løser gjennom lokale forhandlinger av avsatt pott.

Hvilke stillingsgrupper bør eventuelt prioriteres ved sentrale tillegg?

Administrasjonen har ingen konkrete innspill her.

Administrasjonen ser ikke at vi har noen utpregede strukturelle skjevheter som kan rettes opp gjennom sentrale tillegg til bestemte grupper i lønssystemet, og har følgelig ingen konkrete innspill her.

Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?

Innføring av nytt lønssystem i 2015 har skapt utfordringer i mange kommuner ved at relativt nylig ansatte arbeidstakere vil gå forbi ansatte med lang ansiennitet i løpet av de nærmeste årene fordi nytilsatte må tilbys høyere begynnerlønn enn tariffavtalen tilsier. I Rømskog kommune er ikke dette noen stor utfordring, da vi i de aller fleste tilfeller tilsetter nytilsatte etter tarifflønn. Kan vi fortsette med det vil innføringen av det nye lønssystemet ikke by på problemer. Viser imidlertid at kommunene rundt oss

er nødt til å tilby høyere begynnerlønn en tariffavtalen tilsier for å klare å rekruttere ansatte.

Det har heller ikke vært et problem for oss så langt, da de sykepleierne vi har rekruttert har hatt relativt høy ansiennitet. Et svar på den utfordringen de andre kommunene har, og som vi ser også nok vil komme hos oss framover, vil være å heve den tariffestede begynnerlønnen, og da heller ha en svakere utviklingskurve på ansiennitetsstigen.

2. Heltidskultur

Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?

Dette er særlig en utfordring innen pleie- og omsorgssektoren, der de fleste ansatte jobber i turnus. Det er ofte nødvendig å benytte små stillingsbrøker for å få døgnkontinuerlige turnuser til å gå opp. Ansatte i turnus arbeider som hovedregel hver tredje helg. For å få stillinger med høyere stillingsbrøk, kan en lyse ut noen stillinger med arbeid annenhver helg.

Administrasjonen er av den oppfatning at arbeid for å skape en heltidskultur først og fremst må fokusere på flere konkrete tiltak og arbeid lokalt på arbeidsplassen. Skal det gjøres noe gjennom sentralt tariffoppgjør vil det måtte være å «normalisere» arbeid annenhver helg, øke helgetillegg eller andre tiltak knyttet til bestemmelsene om arbeidstidsordninger i § 4 i Hovedtariffavtalen.

3. Sykelønn og nærvær

Er det behov for endringer i hovedtariffavtalens sykelønnsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket?

Dagens bestemmelser i Hovedtariffavtalen innebærer at arbeidsgiver forskutterer lønnsutbetaling for ansatte som sykmeldes. Arbeidsgiver får så refundert deler av beløpet. Dagens praksis medfører mye ekstraarbeid og oppfølging i refusjonssaker, og det medfører en betydelig merkostnad for kommunen. En harmonisering av regelverket etter folketrygdloven og regelverket i Hovedtariffavtalen vil være arbeidsbesparende og økonomisk gunstig for kommunen. Det medfører på den annen side at mer av ansvaret for oppfølging og deler av den økonomiske belastningen overføres til den enkelte ansatte. Rådmannen er av den oppfatning at en endring i Hovedtariffavtalen som forenkler oppfølgingen vil være gunstig for kommunen.

Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

Arbeidet for å øke nærværet i virksomhetene ligger først og fremst i et kontinuerlig og godt fokus på oppfølging og dialog med arbeidstakerne på arbeidsplassen, og retningslinjene for dette arbeidet finnes i hovedsak i lovverket (arbeidsmiljøloven). Bedre muligheter for sykmeldte til å prøve seg i arbeid vil kunne være et viktig tiltak for å få ansatte raskere tilbake fra sykmelding. Dette krever mer samordning med NAV, kanskje kombinert med endringer i sykelønnsbestemmelsene i hovedtariffavtalens Kapittel 1 § 8.

4. Offentlig tjenstepensjon

Er denne gjennomgangen i samsvar med kommunens synspunkt?

Rådmannen slutter seg til gjennomgangen i debattheftet. Gode pensjonsordninger er et viktig rekrutteringsfortrinn for kommunesektoren. Vi ser imidlertid at uforutsigbare pensjonskostnader er en utfordring for kommunene, og praktisering av regelverket er

komplisert. En samordning mellom statlige og kommunale pensjonsordninger er viktig, blant annet fordi våre ansatte er omfattet av begge ordningene. Rådmannen anser det som sentralt at en endring i pensjonsordningen gir større forutsigbarhet for kommunen.

5. Særavtalene

Spørsmål 8: Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall hvilke endringer?

- Kommunene følger statens reiseregulativ. Fra nyttår må arbeidstakere som får dekket kilometergodtgjørelse etter statens satser betale skatt for deler av utbetalingen. Dette skjer som en følge av statsbudsjettet for 2016. I dag er grensen for skattefri kilometergodtgjørelse 3,80 kroner. Statens sats for kilometergodtgjørelse er 4,10 kroner. Denne ordningen medfører ekstraarbeid for kommunen, da deler av kjøregodtgjørelsen skal føres som skattefri, mens deler skal føres som skattepliktig. Rådmannen ser det derfor som ønskelig at det kommunale reiseregulativet åpner for en kilometergodtgjørelse som er tilpasset den skattefrie grensen.
5. kilometergodtgjørelse etter statens satser betale skatt for deler av utbetalingen. Dette skjer som en følge av statsbudsjettet for 2016. I dag er grensen for skattefri kilometergodtgjørelse 3,80 kroner. Statens sats for kilometergodtgjørelse er 4,10 kroner. Denne ordningen medfører ekstraarbeid for kommunen, da deler av kjøregodtgjørelsen skal føres som skattefri, mens deler skal føres som skattepliktig. Rådmannen ser det derfor som ønskelig at det kommunale reiseregulativet åpner for en kilometergodtgjørelse som er tilpasset den skattefrie grensen.

KONKLUSJON:

VEDLEGG:

Debatthefte 2016

UTSKRIFT SENDES:

KS

Tjenesteledere



SØKNAD OM FRITAK FOR VERV I BRUKERRÅDET

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
17/16	Formannskapet	01.02.2016
13/16	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Ragnhild Kolle fritas fra sitt politiske verv som medlem i Brukerrådet for resten av valgperioden.

Som nytt medlem velges.....

Behandling/vedtak i Formannskapet - 01.02.2016

BEHANDLING:

Det er fremsatt følgende forslag fra Turid Dahlum Nilsen (Ap):

Etter forslag fra Rømskog pensjonistforening velges Anita Buer som nytt medlem av Brukerrådet. Pensjonistforeningen bes foreslå nytt varamedlem.

Enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING:

Ragnhild Kolle fritas fra sitt politiske verv som medlem i Brukerrådet for resten av valgperioden.

Etter forslag fra Rømskog pensjonistforening velges Anita Buer som nytt medlem av Brukerrådet. Pensjonistforeningen bes foreslå nytt varamedlem.

SAKENS FAKTA:

Ragnhild Kolle har søkt fritak fra sitt politiske verv.

Bakgrunn:

Ragnhild Kolle har søkt fritak fra følgende verv, grunnet helsemessige årsaker:

Medlem i Brukerutvalget

Kommunelovens 516

1. Dersom er medlem at et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at en kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

VURDERING:

Søknaden bør innvilges, og det velges nytt medlem.

KONKLUSJON:

Søknaden og oppnevning av ny representant legges frem til politisk behandling.

VEDLEGG:

Søknad fra Ragnhild Kolle

Utskrift fra Kommunestyrets møtebok

UTSKRIFT SENDES:

Ragnhild Kolle

Den valgte

Revisjon



ASVO BJØRKELANGEN AS

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
14/16	Kommunestyret	11.02.2016
