



Møteinnkalling

Utvalg: KOMMUNESTYRET
Møtested: Rømskog kommunehus
Møtedato: 19.03.2015
Tidspunkt: 19:00

Forfall meldes på tlf 69 859177 eller e-post postmottak@romskog.kommune.no til sentraladministrasjonen, som sørger for innkalling av varamenn.

Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
PS 7/15	13/121	INDRE ØSTOLD KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS - NY SELSKAPSAVTALE
PS 8/15	15/45	MAKSPRIS BARNEHAGE
PS 9/15	15/57	ØKONOMIHÅNDBOK
PS 10/15	15/59	FINANSRAPPORT 2014
PS 11/15	14/493	REVISJON ETISKE RETNINGSLINJER OG VARSLINGSRUTINER



INDRE ØSTOLD KONTROLLUTVALGSSEKRETARIAT IKS - NY SELSKAPSAVTALE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
12/15	Formannskapet	02.03.2015
7/15	Kommunestyret	19.03.2015

1. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rømskog kommune vedtar selskapsavtale av 24.10.14 for Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 02.03.2015

BEHANDLING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Rømskog kommune vedtar selskapsavtale av 24.10.14 for Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS.

2. SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Representantskapet har vedtatt ny selskapsavtale Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS, som nå oversendes til behandling i eierkommunene.

Prosjekt Eierskap har utformet en mal for selskapsavtaler for IKSene som har tatt opp i seg føringene fra Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold.

Viktige bestemmelser i eierskapsmeldingen knytter seg til stemmevekting i representantskapet, antall styremedlemmer, samt varamannsordningen (numeriske i stedet for personlige). Formålsformuleringene i avtalene skal være kortfattede, da disse skal utdypes i eierstrategidokumentet for selskapeti. I avtalemalen er det videre gjort et arbeid for å finne formuleringer som er felles for flere selskaper, noe som spesielt gjelder styringsstruktur, forvaltning og punktene om selve avtalen.

For å få bedre oversikt over innholdet i avtalen, er dokumentet bygget opp med overskrifter og innholdsfortegnelse. Avtalen inneholder bestemmelser om selskapet som pålagt i Lov om interkommunale selskaperii: Selskapets navn, deltakere, hovedkontor, formål, antall styre- og representantskapsmedlemmer, innskuddsplikt og andre ytelser, eierandel og ansvarsandel. I

tillegg beskrives forvaltningsmessige forhold, samt ordninger for endring av selskapsavtalen og deltakersituasjonen.

Alle selskapsavtalene beskriver ansettelsesvilkår (avtaleverk og pensjonsordninger), og de ansattes representasjon i styret.

I følge den nye avtalemalen skal alle selskapene oversende til eierkommunene styrets forslag til økonomiplan og budsjett innen 1. oktober før budsjettåret.

I henhold til IKS-loven krever fremlagte endringer av selskapsavtalen likelydende vedtak i alle kommunestyre i deltakende kommuner.

Foreliggende selskapsavtale bygger på den opprinnelige avtalen for Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS. Avtalen er lagt i en form der selve standardiseringen ikke påvirker meningen ved innholdet i nevneverdig grad.

I følge opprinnelig avtale er det representantskapet som ansetter daglig leder etter innstilling fra styret. Dette er nå endret til at styret ansetter daglig leder for selskapet. Endringen er i samsvar med det arbeidsgiveransvar som påhviler styret.

Krav til styrets sammensetning er også endret. Ny avtale har gått bort ifra representasjonssammensatt styre og personlige vara. Dette er i tråd med de føringer som er gitt i Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold.

Revisjon av selskapsavtalene er et ledd i struktureringen av eierstyringsarbeidet i Indre Østfold. Prinsipper som tidligere nedfelt i Interkommunal Eierskapsmelding blir nå formalisert for hvert enkelt selskap. Et eksempel på dette er at kommuner over 10 000 innbyggere skal ha to stemmer i representantskapene. De øvrige har en stemme.

Å sette samme dato (1. oktober) for oversendelse av selskapenes budsjettforslag er et annet eksempel på hvordan eierne vil legge til rette for eierutøvelsen. Dette gir en samlet oversikt på et tidspunkt hvor det er mulig å vurdere kostnadsbildet i forhold til egen budsjettprosess.

Selskapsavtalen sier under pkt. 5.7 at i tillegg til selskapsavtalen har også eierstrategien status som selskapets styringsdokument. Eierstrategien er nærmere beskrevet i Interkommunal Eierskapsmelding for Indre Østfold.

Relevante bestemmelser:

Formålet med kontrollutvalgssekretariatet er bestemt i kommunelovens § 77, pkt. 10 og i forskrift for kontrollutvalg. Formålsbeskrivelsen for selskapet er uendret fra opprinnelig avtale.

Økonomiske forhold:

Opprinnelig eierandel er bygget på en fordeling som ble fastsatt ved selskapets etablering. Kostnadsfordelingsnøkkelen baseres på innbyggertall, men med tillegg av en lik grunnsum på kr 20 000 for hver kommune. Grunnsummen ble innført av representantskapet i 2010. Forutsatt at faktureringen siden da har vært basert på grunnbeløp og innbyggertall, vil ikke kommunen få økte kostnader pga at ny selskapsavtale trer i kraft.

3. VURDERING:

En vesentlig hensikt med eierstrategien er å sikre overordnede styringssignaler til selskapet. Strategiprosessen legger til rette for at eierne får drøftet hensikt og vesentlige aspekter med selskapet.

Gjeldende avtale har en bestemmelse om at ordfører og rådmann i deltakerkommunene har møte- og talerett i styret. Denne anordningen finnes ikke i andre selskaper, og er nå fjernet i ny avtale. Med tanke på at rådmannen er kontrollert part i tilsyns- og kontrollarbeidet, og har heller ikke innstillingsrett på budsjetttrammene for tilsyns- og kontrollarbeidet i kommunene, vurderes det som riktig at denne bestemmelsen er tatt bort.

For at eierstyringssystemet, med Interkommunal Eierskapsmelding, nye selskapsavtaler og eierstrategier for enkeltsekskapene, skal fungere, er det nødvendig at representantskapsmedlemmene inntar en aktiv rolle. Representantskapet skal sørge for at det er samsvar mellom forventninger til selskapet og de rammer som gis for driften. På den ene siden må representantskapsmedlemmene sikre seg god kjennskap til virksomhetens funksjon, som del av den kommunale drift og utvikling. På den andre siden må medlemmet forankre og informere om saker, som behandles representantskapet, i eget kommunestyre.

4. KONKLUSJON:

Representantskapets forslag til ny selskapsavtale for Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS anbefales av rådmannen.

5. VEDLEGG:

Selskapsavtale for Indre Østfold Kontrollutvalgssekretariat IKS av 24.10.14

6. UTSKRIFT SENDES:

Revisjon

IØ Kontrollutvalgssekretariat IKS



MAKSPRIS BARNEHAGE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
14/15	Formannskapet	02.03.2015
8/15	Kommunestyret	19.03.2015

1. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Fra 1.5.15 settes prisen for en hel barnehageplass i Rømskog barnehage til kr 2 580.
Pris for deltidsplasser regnes ut forholdsvis.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 02.03.2015

BEHANDLING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Fra 1.5.15 settes prisen for en hel barnehageplass i Rømskog barnehage til kr 2 580.
Pris for deltidsplasser regnes ut forholdsvis.

2. SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

I 2014 var maksprisen kr 2 405. I budsjettbehandlingen for 2015 fastsatte kommunestyret foreldrebetalingen for 100 % plass i Rømskog barnehage til kr 2 505 per mnd. Deltidsplasser regnes ut forholdsvis. Dette var den maksprisen som var foreslått i Statsbudsjettet.

I statsbudsjettet for 2015 ble imidlertid følgende satser for makspris vedtatt:

kr 2 480 i perioden 1.1.2015 – 30.04.2015

kr 2 580 fra og med 1.5.2015.

Oppveksttjenesten valgte å opprettholde 2014-prisen for januar og februar. Det er rimelig at brukerne får et varsel, og foreldrene ble i januar varslet om at ny sats for foreldrebetaling ville bli kr 2 480 (gjeldende makspris) - fra 1.3.2015.

Fra 1.5.15 er det anledning til å øke prisen til kr 2 580. Dette er noe høyere enn det Kommunestyret vedtok i budsjettet for 2015.

I forbindelse med økningen av maksprisen fra 1.5 er det fra departementet foreslått at det fastsettes en maksimal prosentsats av foresattes inntekt som skal brukes som foreldrebetaling. Ny forskrift om foreldrebetaling er ute på høring med høringsfrist 23.2.2015.

I høringsnotatet «Forslag om endring av forskrift om foreldrebetaling i barnehager» foreslår Kunnskapsdepartementet at betalingen for en heltids barnehageplass ikke skal overstige 6 pst

av foreldrenes samlede kapital- og personinntekt. Dette betyr at de med en samlet kapital- og personinntekt opp til kr. 473 000,- vil ha rett på en reduksjon i foreldrebetalingen.

Høringsnotatet finnes på:

https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/kd/hoeringsdok/2014/14_5859/hoeringsnotat_foreldrebetaling_barnehager.pdf

Høringsfristen er 23.02.2015.

Relevante bestemmelser:

En kommune har ikke anledning til å ha priser høyere enn den makspris Stortinget har vedtatt.

3. VURDERING:

Økonomiske forhold:

Det er lite trolig at de ulike satsene for foreldrebetaling vil gjøre store utslag i Rømskog.

Dersom forslaget til endringer i forskrift om foreldrebetaling i barnehager blir vedtatt, vil det sikre at ingen betaler uforholdmessig mye for en barnehageplass i forhold til kapital- og personinntekt. Det vil gi en god sosial profil

4. KONKLUSJON:

Rømskog kommune har de siste årene hatt foreldrebetaling i barnehagen tilsvarende makspris. Dette bør videreføres..

5. VEDLEGG:

6. UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteleder for oppfølging.

Kommunekasserer

Revisjon



ØKONOMIHÅNDBOK

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
15/15	Formannskapet	02.03.2015
9/15	Kommunestyret	19.03.2015

1. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Økonomireglement for Rømskog kommune vedtas.

Behandling/vedtak i Formannskapet - 02.03.2015

BEHANDLING:

Rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Økonomireglement for Rømskog kommune vedtas.

2. SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunen har pr i dag ikke et fullverdig økonomireglement. Som et ledd i kommunens Intern kontrollprosjekt er det utarbeidet forslag til økonomireglement. Reglementet er delvis utarbeidet i samarbeid med revisor.

Økonomireglementet skal beskrive hovedreglene for den økonomiske styring av kommunens virksomhet. Det skal klargjøre det ansvar politiske fora og administrasjonen har for sin økonomiske virksomhet. Det beskriver rettigheter og plikter som gjelder for bruk av budsjettet, for endringer i budsjettet, for oppfølging av budsjettet, og for delegering av myndighet.

Reglementet skal gi rasjonell saksbehandling og koordinering.

I tillegg til dette reglementet gjelder tidligere vedtatt «Innkjøpsrutiner for Aremark, Marker og Rømskog kommune».

Relevante bestemmelser:

Kommuneloven

Forskrift om kommunale og fylkeskommunale årsbudsjetter - jfr kommuneloven § 46 nr 8

Forskrift om kommunale og fylkeskommunale årsregnskap og årsberetning - jfr

kommuneloven § 48 nr 6

Forskrift om rapportering fra kommuner og fylkeskommuner - jfr kommuneloven § 49 nr 2

Forskrift om kommunale og fylkeskommunale garantier - jfr kommuneloven § 51 nr 3

Forskrift om kommuner og fylkeskommuners finansforvaltning - jfr. kommunelovens § 52 nr 2

Dersom det vedtas endringer i det regelverk som det i reglementet henvises til, gjelder de siste vedtatte oppdateringer.

Økonomireglementet vedtas av kommunestyret.

Økonomiske forhold:

Plikten til å sørge for at målene for virksomheten nås innenfor budsjetttrammene understrekes.

3. VURDERING:

Det utarbeidede reglementet vil kunne brukes som et godt styringsverktøy ifht kommunens økonomi. Det er viktig at reglementet implementeres i tjenestene.

4. KONKLUSJON:

Økonomireglement for Rømskog kommune vil bli en viktig del av kommunens Internkontrollsystem.

5. VEDLEGG:

Økonomireglement for Rømskog kommune.

6. UTSKRIFT SENDES:

Revisor

Kommunekasserer

Tjenesteledere



FINANSRAPPORT 2014

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
17/15	Formannskapet	02.03.2015
10/15	Kommunestyret	19.03.2015

1. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rapporten tas til orientering

Behandling/vedtak i Formannskapet - 02.03.2015

BEHANDLING:

Rådmannens forslag til innstilling enstemmig vedtatt.

FORMANNSKAPETS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Rapporten tas til orientering

2. SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Finansrapporten for 2014 inneholder tall pr. 31.12.2014.

Relevante bestemmelser:

I henhold til Rømskog kommunes finansreglement som ble vedtatt i K-sak 53/10 den 16.12.2010 kap. 6.5 og 7.7 skal en finansrapport forelegges kommunestyret for hver tertial.

Rapporten skal inneholde oversikt over ledig likviditet og oversikt over kommunens gjeldsportefølje.

Økonomiske forhold:

3. VURDERING:

Rapporten gir et dekkende bilde av kommunens finansielle situasjon. Den vurderes å være tilfredsstillende. Rentenivået det siste året har vært stabilt, og det forventes på kort sikt at nivået skal litt ned. På noe lenger sikt forventes det at renten skal stige noe igjen.

4. KONKLUSJON:

Rapporten tilfredsstiller kravene i Finansreglementet.

5. VEDLEGG:

Rapport Finansforvaltningen 2014

6. UTSKRIFT SENDES:
Revisjon



REVISJON ETISKE RETNINGSLINJER OG VARSLINGSRUTINER

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/15	Administrasjonsutvalget	02.03.2015
11/15	Kommunestyret	19.03.2015

1. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer og varslingsplakat for Rømskog kommune vedtas.

Behandling/vedtak i Administrasjonsutvalget - 02.03.2015

Behandling:

Rådmannens forslag til innstilling ble enstemmig vedtatt.

ADMINISTRASJONSUTVALGETS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

Forslag til reviderte etiske retningslinjer og varslingsplakat for Rømskog kommune vedtas.

2. SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunens gjeldende Etiske retningslinjer og varslingsplakat ble vedtatt i Kommunestyret i 2009, sak 12/09. Disse gjennomgås i tjenestenes personalmøte hvert år, og i opplæringen av nye politikere.

Etiske retningslinjer og varslingsplakat er revidert av rådmannens ledergruppe og en arbeidsgruppe bestående av rådmann, tjenesteleder helse og omsorg, Hovedtillitsvalgt og Hovedverneombud.

Et nytt forslag legges frem til politiske behandling. Det som foreslås strøket er skrevet med overstrykning, forslag til ny tekst er skrevet i rødt.

3. VURDERING:

Det vurderes at de nye retningslinjene er klarere enn dagens, og at en del nye forhold som ble påpekt i systemrevisjon i 2014 er tatt inn.

4. KONKLUSJON:

Forslaget til nye Etiske retningslinjer og varslingsplakat vil gi kommunen, dens politiker og ansatte et godt grunnlag å arbeide ut ifra.

5. VEDLEGG:

Forslag til Etiske retningslinjer og varslingsplakat for Rømskog kommune.

6. UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteledere
Revisjon