



**RØMSKOG KOMMUNE**  
Sekretær

## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** ADMINISTRASJONSUTVALGET  
**Møtested:** Rømskog kommunehus  
**Møtedato:** 21.11.2017  
**Tidspunkt:** 16:00 De som ønsker mat møter 15:30

---

Forfall meldes på tlf 69 859177 eller e-post [postmottak@romskog.kommune.no](mailto:postmottak@romskog.kommune.no) til sentraladministrasjonen, som sørger for innkalling av varamenn.

Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

**Saksnr.**      **Arkivsaksnr.**  
                 **Innhold**

---

PS 2/17      17/663  
                 **LIVSFASEPOLITIKK RØMSKOG KOMMUNE**

# LIVSFASEPOLITIKK RØMSKOG KOMMUNE

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/17	Administrasjonsutvalget	21.11.2017
/	Kommunestyret	14.12.2017

---

## **RÅDMANNENS INNSTILLING:**

Livsfasepolitikk for Rømskog kommune vedtas.

## **SAKENS FAKTA:**

### Bakgrunn:

Kommunens seniorpolitikk skal revideres i år. Det har resultert i utarbeidet «Livsfasepolitikk for Rømskog kommune» som også omhandler seniorpolitiske tiltak. I dokumentet er også tilrettelegginger og ordninger knyttet til ulike faser i livet samlet i ett dokument.

Dokumentet er drøftet med alle tillitsvalgte 2.11.17, og alle stiller seg bak forslaget.

Befolkningsframskrivninger viser at det i årene framover blir flere pensjonister, mens antall nye arbeidstakere ikke øker i samme omfang. Flere eldre betyr i praksis øket behov for helse- og omsorgstjenester. Samtidig synker tilgangen av nye arbeidstakere i aldersgruppen 20 – 44 år, mens antall arbeidstakere i aldersgruppen 45 – 64 år øker.

Hvordan dette vil påvirke rekrutteringen på lang sikt i Rømskog er vanskelig å si, men dette er et moment som kan få betydning. Det å beholde arbeidstakerne i yrkeslivet lenger enn i dag vil øke antall årsverk med arbeidskraft.

Det var tre ansatte som gikk av med full pensjon i perioden 2015 – 2016.

Det er fjorten ansatte som har gått av med pensjon, eller kan gå av med pensjon ved fylte 67 i perioden 2017 – 2022. De utgjør ca. 16 % av de ansatte i kommunen, og de utgjør også ca. 15 % av årsverkene i kommunen. Av disse tolv ansatte er det to som kan gå av med alderspensjon ved fylte 65 år.

### Økonomi

Det er særlig de to ekstra ferieukene som seniorer kan benytte seg av som har økonomiske konsekvenser for de tjenestene som må sette inn vikarer.

Ansatte kan ta ut 1 ekstra ferieuke pr år fra fylte 62 år, og ytterligere 1 uke fra fylte 64 år.

I 2015 var det syv av elleve seniorer som tok ut ekstra ferieuker, i 2016 var det åtte av tretten som benyttet ordningen. Kostnaden er i underkant av kr 10 000 pr uke for ansatte i full stilling.

### Relevante bestemmelser

Høyesterettsdom av 9.11.16 gir kommunene rett til å avvikle individuelt tildelte seniortiltak.

**VURDERING:** Dokumentet gir en god oversikt over de ordninger arbeidsgiver og ansatte kan bruke for å bidra til mestring i arbeidslivet i de ulike livsfasene.

Det vurderes at dagens seniorpolitikk bør videreføres slik det er gjort i forslag til livsfasepolitikk. Det er grunn til å tro at de ekstra ferieukene bidrar til at seniorer står lengre i arbeid. Dette har en egenverdi som overgår kostnaden ved tiltaket fordi kommunen trenger senioren som er i arbeid.

**KONKLUSJON:**

Dokumentet legges frem til politisk behandling.

**VEDLEGG**

Livsfasepolitikk for Rømskog kommune.

**UTSKRIFT SENDES:**

Tjenesteledere

WEB-redaktør intranett