



# **RØMSKOG KOMMUNE ÅRSMELDING**

## **2015**

**Skogens ro gir liv og vekst**

Årsmeldingen er rådmannens rapport til kommunestyret om 2015. Her formidles informasjon om måloppnåelse, ressursbruk, kvalitet og omfang av tjenestene kommunen leverte til innbyggerne..

Vi gikk med et regnskapsmessig overskudd på 0,3 mill kr (2014 1,5 mill kr). Brutto driftsresultat var negativt, men nettodriftsresultat i % av brutto driftsinntekter ble 2,5 % (3,9 % i 2014). Dette er over Teknisk Beregningsutvalgs anbefalte 1,75 %, og Rømskog har hatt positivt netto driftsresultat hvert eneste år siden 1994. Fortsatt omstilling, inntektsøkning og nedskjæringer er nødvendig for å bringe driften i balanse, og klare å møte fremtidige utfordringer. Konkurransetsetting av tjenester må også vurderes.

Det gode samarbeidet med Aurskog-Høland i nord og Marker og Aremark i sør, samt eierskap i interkommunale selskaper er avgjørende for å kunne yte innbyggerne de lovpålagte tjenestene. Gjennom arbeidet med Kommunereformen er det kommet frem at Rømskogs innbyggere føler seg sterkest knyttet til Aurskog-Høland kommune, og forhandlinger om intensjonsavtale for sammenslåing er i gang.

2015 var et år med stabilt folketall. Det skapes arbeidsplasser lokalt, og ledigheten var lav.

Planprogram for ny kommuneplan er vedtatt, og planarbeidet er godt i gang i samarbeid med de andre grensekommunene; Aremark og Marker.

Rådmannen takker politikere, ledere, medarbeidere, gründere, ildsjeler og innbyggere for et godt samarbeid. Deres innsats gjør at Rømskog er en god kommune å bo og arbeide i.

Rømskog, 31. mars 2016  
Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

Stort foto forside: Tove G. Foss

Netto driftsresultat

2,5 %

Stabilt folketall

Først ute med  
valgresultatet

Rømskog kommune

Samfunnsaktør

Tjenesteleverandør

Arbeidsgiver

## INNHold

## INNHold

<i>Måloppnåelse 2015</i> .....	3
Kommunen som samfunnsaktør .....	3
Kommunen som tjenesteleverandør .....	10
Kommunen som arbeidsgiver .....	15
Økonomi .....	19
Politisk organisering .....	32
Administrativ organisering .....	33

Vedlegg:

Oversikt over Interkommunale samarbeid

Regnskap 2015

Folkehelseprofil Rømskog 2015

Årsrapport fra Bolystprosjektet

## **KOMMUNEN SOM SAMFUNNSAKTØR**

- **Bidrar til å bygge gode holdninger**
- **Legger til rette for bedriftsetablering og bosetting**
- **Innen 2015 er det etablert netto minst femten nye, ikke-kommunale arbeidsplasser i nye virksomheter på Rømskog.**
- **Rømskog er en effektiv tilrettelegger for bosetting av barnefamilier.**
- **Årlig har Rømskog en netto tilflytting av minst tre barnefamilier.**

2015 var det siste av seks år med disse hovedmålene. Målet om å skape gode holdninger er det vanskelig å måle om er nådd, men det er gjennomført mange aktiviteter i løpet av året som har til hensikt å bygge gode holdninger. Hjertevekst-arbeidet står sentralt i barnehage og skole.

Kommunen har lagt til rette for bedriftsetableringer ved å tilby rådgivning, næringsstomter, kontorlokaler, tildeling fra næringsfond, kompetansehevende tiltak og nettverk. Flere av tiltakene har vært i regi av Regionalpark Haldenkanalen.

Bolystprosjektet har gitt kommunen god rutiner for tilrettelegging for bosetting, men det lykkes ikke å øke antall utleieboliger i kommunen i 2015. Folketallet var stabilt, og målet om årlig netto tilflytting av tre barnefamilier er ikke nådd.

## **Visjon -**

### **Skogens ro gir liv og vekst**

Rømskog kommune er en målrettet og attraktiv samarbeidspartner for å

fremme bedriftsetableringer

tilby et unikt lærings- og utviklingsmiljø

tiltrekke seg barnefamilier

Folketallsutvikling	2011	2012	2013	2014	2015
Folketall	678	688	691	672	672
Levendefødte	7	8	5	6	2
Døde	10	6	7	9	13
Fødselsoverskudd	-3	2	-2	-3	-11
Innflytting	43	24	19	38	36
Utflytting	30	23	37	35	26
Nettoinnflytting	13	1	-18	3	10
Folketilvekst	-10	10	3	-19	0

Kilde: sb.no

Tabellen over viser utviklingen i folketallet de siste årene. Vi har hatt negativt fødselsoverskudd i perioden, men det er flyttet flere til Rømskog enn fra Rømskog. Vi har til en viss grad lyktes med å «snøre igjen sekken i bunnen», og det bør arbeides videre med å få barnefamilier flyttende til Rømskog. Kommunestyret har vedtatt å bosette 10 flyktninger (2 familier) i 2016, og foreløpig måltall for 2017 er satt til 15.



*Rømskog deltok på Skandinaviske dager i Nederland*

Det siste Bolystprosjekt ble avsluttet i 2015. Kommunal- og Moderniseringsdepartementet, fylket og Grenserådet finansierte prosjektet som ble gjennomført i samarbeid med Marker og Aremark kommuner. Prosjektets hovedmål var å skape bolyst for kommunens

innbyggere med hovedvekt på ungdom, skape økt tilflytting og inkludere nye innbyggere. De aller fleste av tiltakene i prosjektet er nå innarbeidet i kommunens ordinære drift. Årsmelding fra Bolyst er vedlagt.

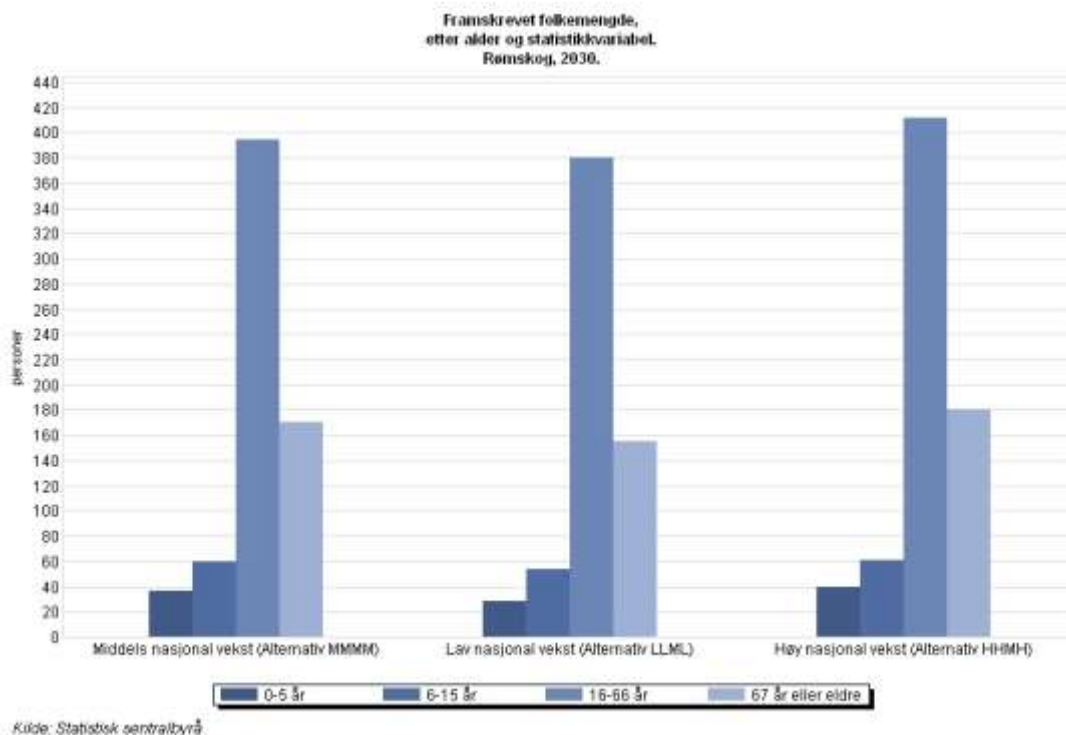


Det ble arrangert treff for hytteeiere med svært godt oppmøte



Innflyttertreff på cafeen

Skal kommunen oppnå økt vekst i folketallet er det nødvendig med en mer variert boligstruktur og flere utleieboliger. Kommunestyret vedtok å bygge en to-mannsbolig på Skuråsfeltet for barnefamilier og ungdom, men prosjektet ble ikke gjennomført pga endret søknadsfrist for tilskudd og dermed senere saksbehandling hos Husbanken.



Fremskrivningen viser en relativt stabil befolknings sammensetning i perioden frem til 2030.

## Næringsutvikling

Det ble i 2015 etablert 8 (10) nye bedrifter i Rømskog, totalt 43 siden 2010, men det er usikkert om hvor mange nye ikke-kommunale arbeidsplasser det bidro til. Kommunen kom på plass nr 233 (45) ifht nyetableringer på NHOs Næring-NM i Bærekraftighet. Samlet sett gikk Rømskog tilbake fra plass nr 37 i 2014 til nr 210 i 2015. Når det gjelder vekst kom vi på 47. (42.)plass, og nr 353 (318) i landet ifht lønnsomhet.

Rømskog Næringssselskap AS er kommunens forlengede arm i næringsutviklingsarbeidet, og selskapet startet i 2015 arbeidet med å legge til rette for utvidelse av næringslokaler for Normeka AS.

I tillegg arbeider vi sammen med Aremark og Marker kommuner om næringsutvikling bl.a gjennom Utviklingsavtalen med fylkeskommunen. Overordnet målsetting i avtalen er "Øke regionens konkurransekraft i forhold til næringsutvikling, opplevelser og bosetting".

Innholdet følges opp gjennom medlemskap i Regionalpark Haldenkanalen som har disse satsingsområdene:

- merkevare
- opplevelsesnæring
- stedsutvikling
- primærnæring

I tillegg er følgende prosjekter helt eller delvis finansiert gjennom avtalen; Barnas Grenseland, Bolyst, Grenserådet, skilting og informasjon i de tre kommunen. Videre er det gitt støtte til aktiviteter på Kurøen gjennom avtalen og til det internasjonale samarbeidet.

Landbruk, miljø- og næringskontoret har ansvaret for landbruksbasert næringsutvikling. Kommunen er deleier i Indre Østfold Utvikling IKS som jobber med regionale utviklingsoppgaver.

Arbeidet med kartlegging og oppgradering av mobildekning og bredbåndsutbygging startet opp i samarbeid med Aremark og Marker kommuner.

Det har også i 2015 vært interesse for utbygging og etablering innen landbruket, med flere søknader til Innovasjon Norge. Dette er gledelig, da det har vært lite aktivitet på dette tidligere år, og mulighetene ivaretas i for liten grad.

Grensekommunene har et prosjekt for å stimulere til etablering av flere Inn på tunet-tjenester, og det er jobbet med tre eiendommer i forhold til dette på Rømskog.



Kommunens attraktivitet måles ut fra utviklingen på de tre områdene bosetting, næring/bedrift og næring/besøk.

Innflytting på tross av mangel på arbeidsplasser betegnes av Telemarksforskning som tegn på attraktivitet, og Rømskog kommune er en attraktiv kommune med stabilt folketall. Vi ligger som nr 76 i landet på NHOs attraktivitetsbarometer for tilflytting, nest høyest i Østfold.



Kommunen har sammen med Regionalpark Haldenkanalen, Bolyst, Reiseliv IØ, Aurskog-Høland og Rømskog reiselivslag, og Rømskog Spa & Resort AS markedsført kommunen.

På Rømskog jobbes det spesielt med fisketurisme og tilrettelegging av annen for utmarksturisme. Regionalparken har engasjert utmarksavdelingen for dette arbeidet. Grenserådet er etablert for informasjon og forankring av det utviklingsrettede og det administrative samarbeidet i grenseregionen. Rådet består av ordfører, varaordfører, opposisjonsleder og rådmann fra de tre kommunene. Rådet møtes hvert kvartal og tar opp saker av interesse for de tre kommunene.

### **Bredbåndsprosjektet**

Rømskog kommune har kartlagt innbyggernes interesse for bredbånd og på bakgrunn av det nesten sluttforhandlet avtale med Romerike Bredbånd. Dette betyr at de aller fleste innbyggerne får mulighet til fibertilgang i løpet av kort tid. Prosjektet har også søkt penger fra NKOM og fått kr 500 000 til Rømskog og bidratt til utbygging av 4G både på NetCom og Telenor.

### **Kommunikasjonsstrategi – skogens ro gir liv og vekst**

I 2015 ble det brukt mye ressurser på å gi informasjon gjennom hjemmesiden, Facebook, årsmelding, møter, månedsbladet Rømsjingen og til de ansatte gjennom intranett. Det er utarbeidet en kommunikasjonsstrategi for lokalsamfunnet Rømskog som kan gi retning for informasjon til næringsliv, innbyggere, potensielle tilflyttere og medarbeidere, samt andre offentlige myndigheter. Det ble produsert ny informasjonsbrosjyre som foreligger på papir og elektronisk på hjemmesiden vår.





### Kjent som en kulturkommune

- **Rømskogs bygdekultur er preget av samhold og tilhørighet.**
- **Bygdeboka og kulturstedet, Kurøen, utnyttes aktivt til å styrke bygdas identitet.**

Rømskog er kjent som en kulturkommune og ble nr 50 (28) av landets kommuner på Kommunal Rapports Kommunebarometer for kultur. Vi fikk også i år beste karakter på indikatoren netto utgifter til bibliotek pr innbygger. Utlån alle medier pr innbygger lå på 8,3 i 2015, det er langt over snittet i Østfold og landet ellers.



*Stor innsats fra frivillige på bygdetunet Kurøen; her representert ved Odd Harry Halvorsen*

Rømskog prioriterer kulturformål og tilskudd til lag og foreninger. Det ble gitt ekstra tilskudd til lag og foreninger, støtte til festivaler og arrangementer. De frivillige er bærebjelken i kulturlivet i Rømskog. Rømskog Frivilligsentral er raskt blitt en stor ressurs i kommunen.

Det ble laget en egen sommer-flyer som ble brukt til å markedsføre sommerens opplevelser i Rømskog. Kurøen ble i tillegg til helgeserveringen, brukt til en del større kulturarrangementer sommeren 2015; Unionsmaraton, Kørrefestival og Barne- og ungdomsfestivalen.

Når det gjelder vennskapskommunesamarbeidet, deltok vi på en tur til Latvia i regi av KS for å kartlegge nye prosjektmuligheter. Besøket ble gjennomført i samarbeid med fylkeskommunen, Spydeberg, Marker og Aremark kommuner. I tillegg hadde vi besøk fra vår kommune Priekuli i forbindelse med at nåværende avtale utløper, og skal fornyes i 2016.



*Fra speed-date med kommuner i Latvia*

## KOMMUNEN SOM TJENESTELEVERANDØR

- Er lydhør overfor barn og unge
- Barn og unge i Rømskog har trygge oppvekstvilkår. Kommunen lytter til barn og unge

### Brukermedvirkning

Det er gjennomført brukerundersøkelser i 2015 i skolen, hjemmetjenesten og i NAV. Gjennom Eldrerådet, Råd for brukere med nedsatt funksjonsevne, Samarbeidsutvalgene, Ungdomsrådet og Elevrådet gis brukerne anledning til medvirkning.

Kommunens fritidsklubb; Ungdomsfabrikken, ble bygget om i 2014, og i 2015 ble aktivitetstilbudet og innholdet i klubben revitalisert, og klubben har fått et godt oppsving i sitt besøkstall; fra 1119 til 5895 pr 1000 innbygger i alderen 6-20 år. Gjennom Bolyst har ungdom i Rømskog deltatt i GULL- Grenseungdommens lederopplæring. Ungdomsrådet ble nedlagt, og oppgavene lagt til Ungdomsfabrikkens brukermøte, noe som har gitt flere gode innspill fra ungdomsmiljøet.

I arbeidet med ny kommuneplan og kommunereformen, ble det avholdt flere innbyggermøter for å få innspill.



*Rømskog deltar i Fylkesmannens satsning «Sjumilssteget» hvor fokus er FNs barnekonvensjon og barns rettigheter. Bildet til venstre viser skolebarn som er invitert til å si sitt om Kommunereformen.*



*Ordfører Kari Pettersen tok skolebussen sammen med utplasseringseleven Vilde for å få ungdommenes syn på kommunereformen.*

## Samordning av tiltak for utsatte barn og unge

Kommunens tverrfaglige team "Felles barn" skal sikre at barn og unge får hjelp i rett tid og at tiltakene samordnes. Er man bekymret for et barn, skal det tas opp med foreldrene og gi dem tilbud om bistand fra teamet. Barnevern, helsestasjon, barnehage og skole deltar i teamet. Politi, lege, psykiatrisk sykepleier deltar ved behov. Når politiet deltar fungerer teamet som SLT-gruppe (Samordning av Lokale kriminalitetsforebyggende Tiltak).

Tidlig innsats er et interkommunalt og tverrfaglig prosjekt hvor barnehagen, helsestasjon, barneverntjenesten og PPT deltar. Prosjektet retter seg mot barn 0-6 år, og har fokus på adferd og atferdsvansker. En egen Rømskog-modell for tidlig tverrfaglig intervensjon er utarbeidet i prosjektet, og i tillegg skal det utarbeides et system med gode rutiner og kartleggingsmateriell for tverrfaglig samarbeid.

Det er rapportert inn få tall når det gjelder barnevern, og de tallene som er innrapportert er så lave at de fleste ikke blir offentliggjort. Det er betryggende at alle meldinger til barnevernet ble behandlet innen 7 dager, alle meldingene førte til undersøkelse.



*Fra Politirådsmøte i Marker og Rømskog med tema Radikalisering*

## Er ressursbevisst tilbyder av helhetlig grunnopplæring

- **Har høy kvalitetsmessig standard på alle kommunens undervisningstilbud, faglig og pedagogisk.**
- **Utnytter moderne undervisningsteknologi i undervisningen.**
- **Hjelper elevene i grunnskolen til å bli dyktige, fortrolige og ansvarsbevisste brukere av ny informasjonsteknologi.**



*10 1.klassinger høsten 2015*

Alle lærere har universitets-/høgskole og pedagogisk utdanning, og i barnehagen har alle pedagogiske ledere førskoleutdanning. Resultatene fra nasjonale prøver 5.trinn i 4 års snitt er gode. Alle elevene på skolen tok fra skolestart i august i bruk nettbrett, hver elev disponerer nå hver sin iPad. iPaden er mye raskere å starte opp og bruke for elevene, gjør adaptiv læring mulig og forenkler hverdagen for både elever og lærere. I appen Showbie kan lærere for eksempel legge gjøremål, oppgaver, lekser, tilbakemeldinger, m.m. Elevene leverer både skriftlige og muntlige oppgaver i Showbie og får muntlig og/eller skriftlig tilbakemelding. Det er i tillegg pc'er og interaktive tavler i alle klasserom som brukes aktivt.

## Er blant de beste

- **Rømskog kommune har god økonomiforvaltning og -styring.**
- **Kommunens administrasjon er effektiv.**
- **Rømskog er en dyktig og attraktiv samarbeidspartner for nabokommuner.**
- **Rømskog kommune har en effektiv tjenesteyting i alle sektorer**
- **Rømskog kommune har et godt omsorgstilbud til de som trenger det.**



Kommunen ble nr 26 (2) av landets kommuner på Kommunebarometeret for økonomisk styring, totalt sett for alle indikatorer ligger Rømskog som nr 2 (2) i fylket.

«Kommunen er blant de beste i landet hva gjelder å overholde byggesaksfristene. Det er bra, har andre noe å lære?» Skriver Kommuneforlaget i sitt Kommunebarometer for 2016. Kommunen har gode resultater ifht saksbehandlingstider bygg. Byggesaker med 12 ukers frist hadde i snitt en saksbehandlingstid på 50 dager, og søknader med 3 ukers frist ble behandlet i løpet av 10 dager i snitt. Brukerundersøkelsen i hjemmetjenesten viste at brukerne er svært godt fornøyd med tjenesten.



*Frivillige produserer for salg på julemessa, her med helse- og omsorgsleder Bjørg T. Nilsen og Frivilligsentralens leder Ann Kristin Lorentzon.*

### **Folkehelse**

Rømskogs folkehelseprofil er vedlagt, og den viser at andelen med psykiske symptomer og lidelser i alderen 15-29 år er lavere enn i landet som helhet. Andelen som legges inn i sykehus med hjerte- og karsykdommer er lavere enn i landet som helhet. Mange av indikatorene er det ikke tall på fordi tallgrunnet for Rømskog er for lite til å lage statistikk av.

Kommunen er i partnerskap med fylkeskommunen om folkehelsearbeid; Østfoldhelse. Rømskog har Folkehelsekoordinator i 5 % stilling som deltar i dette nettverket, og er ansvarlig for folkehelsearbeidet på tvers av alle tjenesteområder i kommunen. Det er opprettet fast spalte i Rømsjingen om folkehelse. Alle tjenester har utviklet mål i fht folkehelse. Tiltakene i Plan for folkehelse- og frivillighet er fulgt opp.

Frisklivssentralen gir tilbud om veiledning, trening, kurs og oppfølging ifht endring livsstil.



Faksimile fra Indre Akershus Blad

Kommunens lag og foreninger gjør en uvurderlig innsats innenfor forebyggende helsearbeid. Den 8 km lange kulturstien Tukuelfva bygges på dugnad og ved hjelp av folkehelsemidler.

### Samhandlingsreformen

Kommunen klarte å ta imot alle utskrivningsklare pasienter. Dekningsgraden for institusjonsplasser til eldre over 80 år er 33,3 (31,5) % noe som er 15,1 % over landsgjennomsnittet. Beleggsprosenten var 87,2 (90,9). Andelen innbyggere 67+ som er institusjon har gått ned til 4,9 %, og andelen 80+ ligger på landssnittet 13,7 %. Antallet sykehjemsplasser er redusert fra 17 til 13, og driften er lagt om til hverdagsrehabilitering og satsning på hjemmetjenester i tråd med strategien «Borte bra - hjemme best», men andelen av nettoutgifter til pleie og omsorg som brukes til hjemmetjenester er mer enn 50 % lavere enn landsgjennomsnittet. Det er utviklet og vedtatt kvalitetsindikatorer for tjenestene i helse og omsorg. Den demografiske utviklingen viser at Rømskogs antall eldre over 80 vil synke frem til 2023.



## KOMMUNEN SOM ARBEIDSGIVER

### Arbeidsmiljø og HMS

Når det gjelder kjønnsfordeling så er det overvekt av kvinner i kommunens ledelse.

Kjønnsfordeling ledelsen	
Kvinner	6
Menn	2

Det store flertallet av medarbeiderne i kommunen, som ellers i kommune-Norge er kvinner. For om mulig å få flere mannlige ansatte, oppfordres menn til å søke på de ledige stillingene.

22 % av mennene arbeidet deltid, og 88 % av kvinnene. Det er kartlagt at en liten andel av helsefagarbeiderne har uønsket deltid, og det prioriteres tiltak for å redusere uønsket deltid.

	Heltid	Deltid
Kvinne	9	68
Menn	7	2

Det er ved hjelp av IA-midler gjennomført en rekke tiltak for å beholde arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne i arbeid. Kommunen har tradisjon for å ansette søkere av ulike nasjonaliteter, og det er gitt tilbud om norskkurs.

Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i kommunen skal sikre at medarbeidere ikke blir syke eller skadet på arbeidsplassen. Som arbeidsgiver er kommunen opptatt av å opprettholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø på det enkelte tjenestested. For at dette skal skje må alle bidra. Totalt ble det foretatt 16 (7) ansettelses i faste stillinger.

### MEDARBEIDERE

84 ansatte – 55,4 årsverk

12 % menn

13 arbeider heltid

Sykefravær 7,6 %

Det er gjennomført internkontroll i tråd med kommunens rutiner for dette. Internkontroll er tema på alle ledermøter, og det er utviklet et godt system for avviksrapportering. Det er gjennomført forvaltningstilsyn på etiske retningslinjer, varslingsrutiner og innkjøpsrutiner. Alle anbefalingene er fulgt opp. Høsten 2015 ble det gjennomført forvaltningstilsyn med rutiner for håndtering av mobbing i skolen. Rapporten forelå ikke ved årsskiftet.

Representantene i AMU velges for 2 år ad gangen. Utvalgets oppgaver er regulert i Arbeidsmiljølovens § 7-2, samt eget kommunalt reglement. Utvalget hadde 2 møter og behandlet 7 saker. Vernetjenesten er verneombudene på det enkelte tjenestested og hovedverneombud. Verneombudene samarbeider i det daglige med nærmeste leder. Alle verneombudene ble gjenvalgt for to nye år. Det er gjennomført vernerunder i alle tjenester.

Kommunen har avtale med Romerike HMS-senter om bedriftshelsetjenester, og det utarbeides årlige aktivitetsplaner i samarbeid med AMU. Det ble i 2015 gjennomført utviklingssamling for renholdere og oppfølging av sykemeldte i samarbeid med tjenestelederne. Det er gjennomført personalmøter og medarbeidersamtaler i alle tjenestene. Etske refleksjoner har vært tema på personalmøtene.

## **Sykefravær**

IA-avtalen er fulgt opp, og virkemidlene er brukt i stor utstrekning, noe som bidro til det lave sykefraværet. Sykefraværet har steget noe, men korttidsfraværet er svært lavt. Arbeidet med å sikre et høyt nærvær fortsetter, og det er viktig å tilrettelegge arbeidet når det er behov for det. Alle parter bidrar godt; verneombud, ledere, NAV, Romerike HMS-senter og ikke minst den enkelte medarbeider.

De siste års sykefraværsregistrering viser følgende tall:

Sykefravær	2011	2012	2013	2014	2015
%	5,4	5,0	3,4	5,8	7,6

Korttidsfraværet i arbeidsgiverperioden 1-16 dager var 1,8 %, og det er langtidssykefraværet som trekker opp.

## **Kompetanseutvikling**

Det er i 2015 utarbeidet kompetanseplan for kommunens medarbeidere. Det ble gjennomført en rekke kompetansehevende tiltak hvorav det største løftet er tatt innenfor IKT, det er gjennomført 3 kursrekker innen bruk av IKT, norsk og matematikk ved hjelp av VOX-midler.



*Krisehåndtering har vært et av områdene for kompetanseheving i 2015. Da minibanken ble sprengt måtte vi sette krisestab og flytte administrasjonen til biblioteket*

Alle stillinger som krever det har vært besatt av medarbeidere med fagkompetanse, både i oppvekst og helse og omsorg. Andelen lærere med universitets-/høgskole og pedagogisk utdanning var 100 %. I barnehagen har alle pedagogiske ledere førskolelærerutdanning.

Kun 25 % av assistentene har fagutdanning. 86 % av medarbeiderne i pleie- og omsorg er fagutdannet. Dette er godt over snittet av kommuner det er naturlig å sammenligne Rømskog med.

Kommunen hadde to lærlinger i 2015, sentral målsetting er 1 pr 1000 innbygger, så der lå vi langt over.

Rådmannens ledergruppe har gjennomført et internt utviklingsprogram i regi av Vidapluss AS finansiert av OU-midler fra KS. Ledergruppen har utarbeidet sine verdier, mål og arbeidsverktøy for å få mer effektive møter og beslutningsprosesser.



## **Klima og miljøtiltak**

Klima og energiplanen ble fulgt opp, og Rømskog deltok i klimanettverket i Indre Østfold. Gjennom ny avtale med ROAF IKS fikk husholdninger og bedrifter i Rømskog fra 2015 utvidet kildesorteringen med papp, papir og plast. Denne videreutvikles i 2016 med fraksjonene glass og metall.

## **Økonomi**

### **Økonomisk stilling**

Rømskog kommunes budsjetter har ikke evnen til å ta store uforutsette kostnader, da det ikke er lagt inn store reserver i budsjettet. Økonomien er sårbar fordi relativt små endringer i antall brukere og brukerbehov kan gjøre store utslag. Kommunen har lav gjeld og gode fondsmidler.

Det er i 2015 foretatt reduksjoner i tjenestenes aktivitet, og nedbemannet noe ved naturlig avgang. Driftsutgiftene må reduseres, og tjenestene effektivere ytterligere fra 2015 og utover for å tilpasse oss de økonomiske anslagene fra 2016. Det er ikke rom for økninger i tjenestetilbudet, vi må finne nye løsninger innenfor de rammer som er til rådighet.

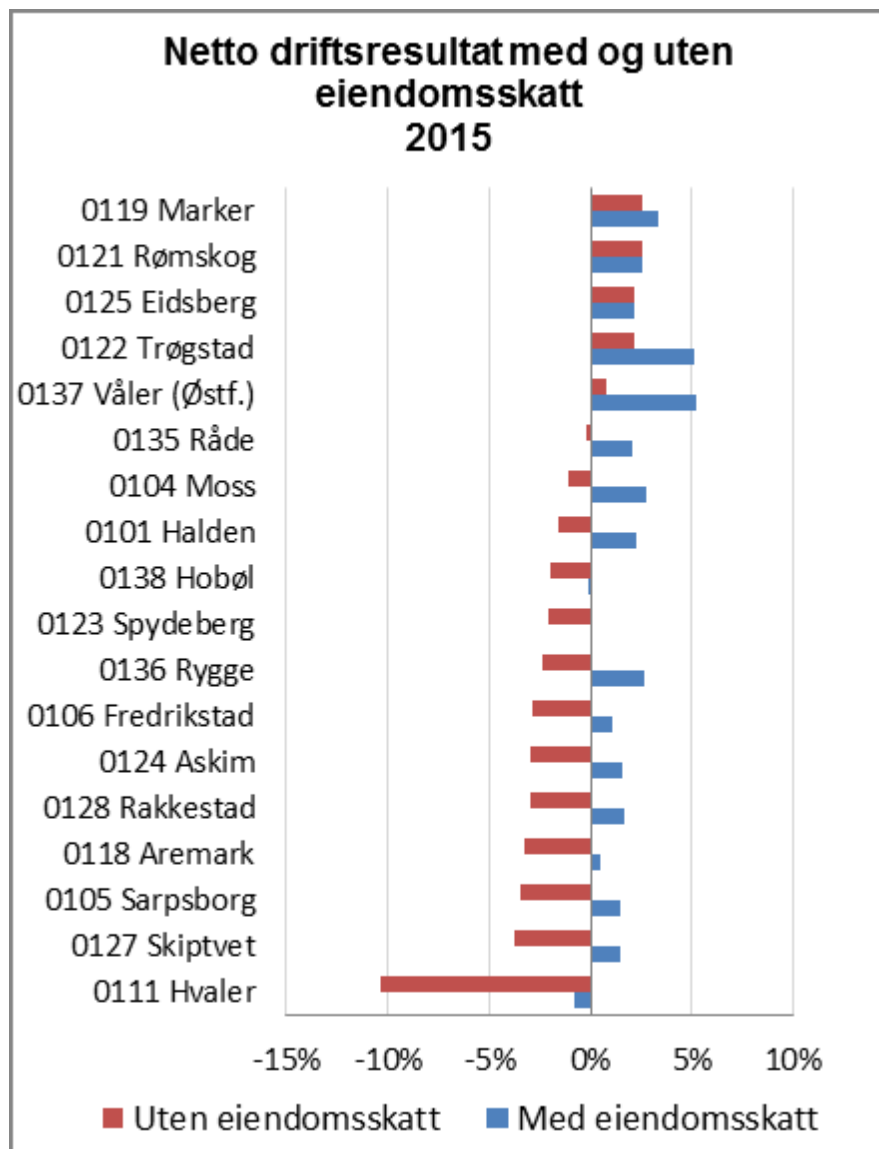
### **Resultat**

Driftsregnskapet er gjort opp med et positivt netto driftsresultat på kr 1 677 123 (2 537 931). Det var budsjettert med et driftsresultat på kr 1 586 000. Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter ble 2,5 % (4,0 i 2014). Størrelsen på netto driftsresultat sett i forhold til driftsinntektene ble over departementets anbefalte 1,75 %. Kommunen fikk merinntekter drift på kr 3,8 mill og kr 0,4 mill merinntekter finans. I vesentlig grad skyldes overskuddet en kombinasjon av premieavvik pensjon og utbytte.

Etter pliktige og vedtatte avsetninger gjøres regnskapet opp med ett regnskapsmessig overskudd på kr 294 211. På Kommunal Rapports Kommunebarmeter rangeres Rømskog som nr 31 (3) i landet når det gjelder økonomisk styring. Sammenstillingen bygger på KOSTRA-tallene for 2015.

### Netto driftsresultat i % av brutto driftsinntekter

Indikatoren viser netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene. Netto driftsresultat beregnes ut fra brutto driftsresultat, men tar i tillegg hensyn til resultat eksterne finansieringstransaksjoner, dvs. netto renter, netto avdrag samt kommunale utlån, utbytter og eieruttak, og er i tillegg korrigert for avskrivninger slik at disse ikke gis resultateffekt. Netto driftsresultat kan enten brukes til finansiering av investeringer eller avsettes til senere bruk.



### **Driftsinntekter**

Samlede inntekter var kr 66,4 mill (63,9). Det er en økning på kr 2,5 mill fra 2014, og kr 3,9 mill høyere enn budsjettet. Frie inntekter var kr 51,4 mill, en nedgang fra 2014, men 0,6 mill lavere enn budsjettet. Kommunens skatteinntekter var over budsjett, mens

rammetilskuddet var lavere, og lavere enn i 2014. Sammensetningen var 71 % rammetilskudd og 29 % skatt.

Inntektsutjevningen skal utjevne endringer i skatteinngangen ved at staten omfordeler skatteinntekter fra kommuner med høy skatteinngang til kommuner med lav skatteinngang. Dersom skatteinntektene svikter i forhold til hva som er utviklingen for landet som helhet, blir en stor del av svikten i skatteinngangen dekket opp gjennom inntektsutjevningen, og motsatt blir en økning i skatteinntektene i forhold til landsgjennomsnittet i stor grad samordnet vekk. Fordi skatteinngangen i Norge totalt sett ble lavere enn forutsatt, ble inntektsutjevningen lavere enn forutsatt i budsjettet.

Kommunens økonomi er sårbar fordi den i så stor grad er avhengig av småkommunetillegget og at inntektssystemet inneholder utjevning. For Rømskogs vedkommende utgjør småkommunetilskuddet ca 5,5 mill. Utviklingen i kommunens frie inntekter vises i tabellen nedenfor.

År	Skatt kr	% endring	Ramme kr	% endring	Skatt+ramme	% endring
2009	12 364	-3,81	27 325	22,11	39 689	12,65
2010	14 451	17,00	27 676	1,00	42 127	6,00
2011	13 826	- 4,32	31 894	15,2	45 720	8,5
2012	15 841	14,5	32 650	2,3	48 491	6,1
2013	14 698	-7,2	34 871	6,8	49 569	2,2
2014	13 656	-7,0	37 863	8,6	51 519	1,9
2015	14 722	7,8	36 698	-3,0	51 420	-1,9

Tall i hele 1000

Brukerbetalinger og leieinntekter ble i snitt økt med 3 % i 2015, og inntektene ble omlag kr 360 000 høyere enn budsjettet.

Oversikten nedenfor viser at Rømskog skiller seg ut med høyest frie inntekter pr. innbygger i Østfold. Hovedårsaken til det høye inntektsnivået i Aremark og Rømskog er småkommunetilskuddet som gis til kommuner med under 3200 innbyggere.

*Her kommer tabell*



## Driftsutgifter

Samlede brutto driftsutgifter var kr 67,9 mill (64,6), en økning på kr 300 000 fra året før. Det viser at de innsparings- og effektiviseringstiltak som er vedtatt og gjennomført har gitt resultater. Tabellen viser utviklingen i kommunens driftsutgifter de siste årene, samt ikke disponert overskudd.

ÅR	Driftsutgift i 1000 kr	% endring	Ikke disp. oversk. i 1000 kr
2009	54 790	3,4	2.052
2010	56 303	5,2	2.173
2011	57 160	1,5	2.268
2012	61 243	7,1	3 074
2013	64 964	6,0	1 615
2014	64 633	- 0,5	1 554
2015	67 912	5,0	294

Tall i hele 1000

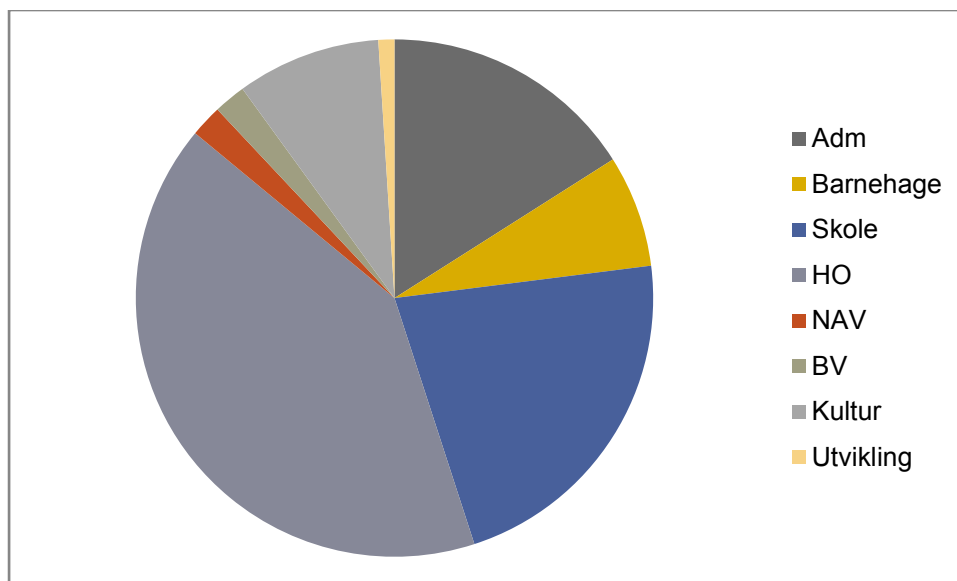
Tjenestenavn	Regnskap 2015	Reg. budsjett 2015	Oppr. budsjett 2015	Regnskap 2014
Sentral styringsorg./administrasjon	7 828 572,20	6 393 000,00	6 929 000,00	6 428 354,41
Oppvekst	13 722 304,65	14 302 000,00	13 799 000,00	13 093 336,36
Helse og omsorg	17 988 646,35	17 300 000,00	17 197 000,00	18 418 794,53
Barnevern	967 982,68	677 000,00	677 000,00	452 119,23
NAV	1 707 444,14	1 916 000,00	1 936 000,00	1 805 079,60
Utvikling	6 768 604,29	6 502 000,00	6 486 000,00	6 701 857,47
Kirke og kultur	2 783 786,58	2 912 000,00	2 838 000,00	3 025 401,63
<b>Totalsum</b>	<b>51 767 340,89</b>	<b>50 002 000,00</b>	<b>49 862 000,00</b>	<b>49 924 943,23</b>

Regnskapsskjema 1B – drift

Rømskog hadde negativt brutto driftsresultat på - 2,3 %.

Utgiftsvariasjoner kommunene i mellom er blant annet relatert til forskjeller i tjenestebehovet, dvs. hvor mange innbyggere det er innenfor de forskjellige aldersgruppene og kommunenes størrelse, smådriftsulemper og stordriftsfordeler. Ressursbruken sier også noe om hvor effektiv tjenesteproduksjonen er. De minste kommunene i Østfold, Rømskog og Aremark bruker mest.

Driftsregnskapet for tjenesteområdene viser et samlet forbruk som var 3,7 % høyere enn i 2014, og 3,5 % høyere enn budsjettet. For sentraladministrasjonen skyldes overforbruket årets premieavvik. Oppvekst fikk et positivt avvik pga merinntekter. Helse og omsorg hadde et overforbruk på lønn. NAVs avvik skyldes refusjonsinntekter fra staten, og noe lavere forbruk på transporttjenester. Barnevernstjenestens overforbruk skyldes at det er belastet utgifter til tiltak for 2014 i tillegg til 2015. Det skyldes at det ikke ble avsatt midler i regnskap 2014 til en sen faktura fra Bufetat.



ssb.no

Diagrammet viser nettoutgiftene fordelt på de ulike sektorene i Rømskog kommune. 16 % av budsjettet brukes til administrasjon og styring. Dette er 3 % mer enn i 2014. Foruten utgifter til sentraladministrasjonen, er det kommunens utgifter til politisk nivå, felles IT-løsninger, premieavvik pensjon, forsikringer, revisjon og lignende som ligger her.

Nettoutgiftene til barnehage var 7 (11) % av driftsbudsjettet, og 13,8 % for Østfoldkommunene. Nettodriftsutgiftene til skole var 22 (18) %. Andelen brukt til helse og omsorg inkl NAV og barnevern var 45 % mot 41 % i 2014, snittet i Østfold var 48 (39,5) %.

Netto driftsutgiftene til kirke og kultur var 10 % i 2015, mot 6 % av kommunens driftsmidler i 2014.

Innen grunnskolen ligger kommunen om lag kr 26 000 kroner høyere i drift per innbygger 6-15 år, enn snittet av sammenlignbare kommuner, og kr 60 000 høyere enn snittet i Østfold. Det skyldes at utgiftene man må ha for å drive skolen må være på et visst nivå uavhengig av elevtallet, hvis ikke skolen skal gå fra å være 4 delt til 3 delt. Hva gjelder pleie og omsorg ligger Rømskogs utgifter pr oppholdsdøgn lavere enn snittet i Østfold og landet.

### Finans

Rømskog kommune har alle sine midler (100 %) i Marker Sparebank. Kommunens samlede innskudd i Marker Sparebank overstiger ikke 2 % av bankens forvaltningskapital jfr finansreglementet pkt 6.1.

Innskuddsplasseringer	30.09.2015	31.12.2015
<b>Innestående bank</b>	<b>3 507 612</b>	<b>2 665 921</b>
Herav skattetreks midler	635 549	1 159 937
Herav Startlånmidler	77 696	437 897
Andre konti		1 068 087
Rentesats	1,0% (skattetrekk 0,25%)	1,0%(skattetrekk 0,25%)
<b>Andre plasseringer</b>	<b>25 266 188</b>	<b>23 740 924</b>
Herav særinnskudd bank	25 149 979	23 624 715
Herav Næringsfond	116 209	116 209
Rentesats	2,55 (Næringsfond 1,00)	2,55 (Næringsfond 1,00)
<b>Totalsum innskudd</b>	<b>28 773 800</b>	<b>26 406 845</b>

Vi har en løpende vurdering av sammensetning på brukskonti og på konti med høyere rente.

Pr 3. kvartal 2015 (nyeste statistikk) var snittrenten på bankinnskudd (for kommuneforvaltningen) 1,90 %. Pr. 31.12.2014 var snittrenten på 2,36% i følge SSB. NIBOR 3 mnd var på 1,20 % pr. november 2015 (nyeste månedsstatistikk) i forhold til 1,51 % 31.12.14. Avtaler som benyttes i mange tilfeller er "NIBOR 3 mnd + 0,5 % margin" som et eksempel. Kommunen har driftslikviditet til å dekke løpende forpliktelser de neste tre måneder. Det er ikke avtalt tidsbinding for bankinnskuddene jfr finansreglementet pkt 6.1

## Låneporteføljen

Finansreglementet gir rammer for hvordan låneporteføljen skal forvaltes. Det skal vurderes sammensetning av lån med fastrente og løpende rente. Vi har et mål om at andelen fastrentelån skal være ca 25 %. Av vår portefølje på ca 21,4 millioner kan et enkeltlån utgjøre 5,355 millioner. Alle lånene i porteføljen er godt innenfor dette kravet. Det største enkeltlån i dag er på ca. 4,1 millioner.

Oversikten over låneporteføljen inneholder også Startlån fra Husbanken. Dette er lån som i utgangspunktet skal betjenes uten noe bidrag fra kommunen, altså utelukkende av låntagerne. Vi har avtale med Lindorff som administrerer disse lånene. Restgjelden på disse lånene er kr 3 531 213.

<b>Sammendrag låneportefølje</b>	<b>Låne-beløp</b>	<b>Restgjeld</b>	<b>Andel (%)</b>	<b>Snitt Kreditt-tid (år)</b>	<b>Snitt rente-binding (år)</b>	<b>Snitt-rente</b>
<b>Fast rente</b>	7 800 000	5 665 333	26	27,62	2,96 %	2,37 %
<b>Flytende rente</b>	25 169 820	15 755 144	74	25,52		1,99 %
<b>TOTALT</b>	32 769 820	21 420 477	100	26,02	2,96 %	2,09 %

Tabellen viser at Rømskog kommune har en snittrente på 2,37 % på fastrente og 1,99 % på flytende rente, begge sett sammen gir et snitt på 2,09 %. SSB sine statistikker viser at utlåns-renten i kommunal sektor har et snitt på 2,11 %. Når vi ser på dette er våre avtaler like under snittrenten.

## Risikovurdering

Økt renteutgift ved 1 % generell endring av utlånsrenten vil på de lånene med flytende rente utgjøre ca 166 000 i årlig merutgift på den gjelden vi har pr 31.12.2015.

## Motpartsrapport

Motpartsrapport (sammendrag)	Saldo	Andel
Kommunalbanken	12 100 580	56,4%
Marker Sparebank	1 231 985	5,8%
KLP	2 951 953	13,8%
Husbanken	5 135 959	24,0%
<b>Sum</b>	<b>21 420 477</b>	<b>100,00 %</b>

Det er ikke tatt opp nye lån i 2015, kun Startlån til videre utlån.

## Forestående finansieringsbehov

For 2016 er det vedtatt å lånefinansiere disse tiltakene i tillegg til Startlån fra Husbanken pålydende kr 500 000.

Prosjekt	2016	2017
Næringsbygg	3 000 000	1 600 000
Hovedplan VA/ Renseanlegg	5 325 000	
Sum	8 325 000	1 600 000

I tråd med finansreglementet ble det rapportert på finansforvaltningen hver tertial.

Netto finanstransaksjoner var kr 750 737 (943 957), en nedgang fra 2014, en økning ifht budsjett, noe som skyldes lavere renteutgifter og høyere utbytte.

Det ble betalt avdrag med kr 1 148 158 (1 130 000). Beløpet er godt innenfor grensen for minste tillatte avdrag i følge kommunelovens § 50 nr 7 som var kr 936 843.

Renter og avdrag utgjør 2,5 % av årets driftsinntekter, fylkesmannens anbefaler 7 % som øvre grense. I 2015 mottok Rømskog kommune kr 1 714 286 i utbytte fra Østfold Energi.

Høye netto finans- og avdragsutgifter indikerer isolert sett en høy lånegjeld. Jo høyere netto finansutgifter kommunen har, jo mer er bundet av de midlene kommunen har til disposisjon for prioriterte tiltak. Kommuner med negative netto rente- og avdragsutgifter har høyere finansinntekter enn finansutgifter. I 2015 var det bare Rømskog av Østfold-kommunene som har netto finansinntekter. Det ble i 2015 brukt kr 2,7 mill av fondsmidler, hovedsakelig til investeringer, og avsatt 3,0 mill til fond.

### Arbeidskapital og likviditet

Forholdet mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld viser likviditetsgraden og forteller noe om kommunens evne til å dekke sine kortsiktige forpliktelser. Det benyttes to nøkkeltall: Likviditetsgrad 1 tar utgangspunkt i alle omløpsmidlene, og her bør nøkkeltallet være større enn 2 fordi noen av omløpsmidlene kan være mindre likvide. Minst halvparten av omløpsmidlene skal være finansiert med langsiktig kapital. Likviditetsgrad 2 tar utgangspunkt i de mest likvide omløpsmidlene og her bør nøkkeltallet være større enn 1. De mest likvide omløpsmidlene er kasse, bank og markedsbaserte plasseringer. Omløpsmidler skal kunne realiseres fort. Tallene under viser at likviditeten de siste årene har vært over god, både for likviditetsgrad 1 og 2. Det er for Rømskogs del liten forskjell på likviditetsgrad 1 og 2.

Likviditetsgrad 1	Omløpsmidler	Kortsiktig gjeld	Likviditetsgrad
2011	37 511 045	9 801 410	3,8
2012	38 685 401	9 406 472	4,1
2013	38 517 594	12 606 668	3,0
2014	35 902 844	10 239 997	3,5
2015	31 021 853	8 263 541	3,6
Likviditetsgrad 2			
2011	34 107 826	9 801 410	3,5
2012	34 883 200	9 406 472	3,7
2013	34 149 821	12 606 668	2,7
2014	30 853 794	10 239 997	3,0
2015	26 413 396	8 263 541	3,2

## Gjeld

Gjeldsgrad viser forholdet mellom kapital som er finansiert av utenforstående og kommunen selv. Jo mindre gjeldsgraden er, dess mer solid er kommunen og evnen til å tåle tap stor. Gjeldsgraden inkl. pensjonsforpliktelser har økt, mens gjeldsgrad uten premieforpliktelser er stadig synkende, og ytterligere redusert i 2015. Nedenfor vises gjeldsgraden i to versjoner – en uten pensjonsforpliktelser og en der pensjonsforpliktelsene er tatt med. Få lånefinansierte investeringer er årsaken, men denne situasjonen kan sannsynligvis ikke fortsette.

<b>Gjeldsgrad inkl. premieforpliktelser</b>			
År	Egenkapital	Gjeld/premieforpl	Gjeldsgrad
2010	60 811 525	82 109 437	1,35
2011	61 428 780	92 935 470	1,51
2012	61 519 598	96 715 290	1,57
2013	59 731 177	102 915 310	1,72
2014	62 390 141	104 213 516	1,67
2015	64 562 162	105 561 999	1,64

<b>Gjeldsgrad ekskl. premieforpliktelser</b>			
År	Egenkapital	Gjeld u/premieforpl	Gjeldsgrad
2010	60 811 525	26 285 236	0,43
2011	61 428 780	25 201 160	0,41
2012	61 519 598	24 081 055	0,39
2013	59 731 177	22 787 789	0,38
2014	62 390 141	22 650 931	0,36
2015	64 562 162	20 118 443	0,31

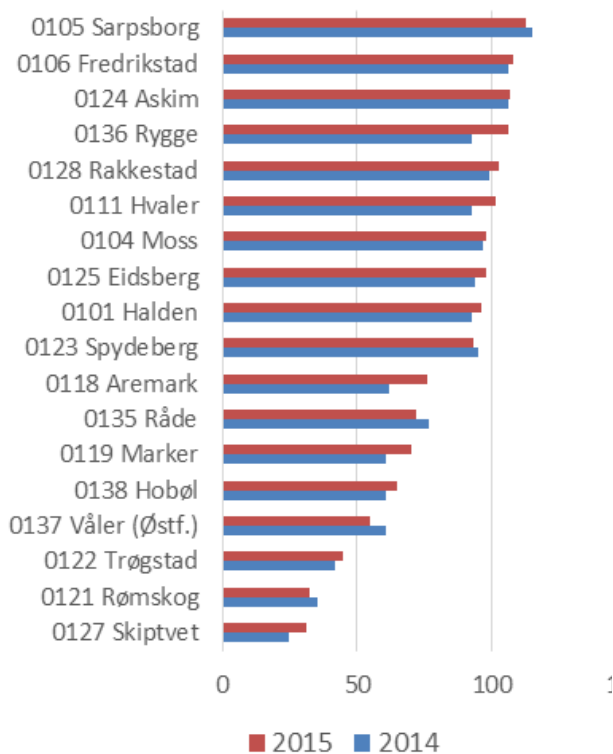
Gjeldsgraden inkl. pensjonsforpliktelser har økt, mens gjeldsgrad uten premieforpliktelser er redusert i 2015. Gjeld pr innbygger uten pensjonsforpliktelser er redusert i 2015, det ble ikke tatt opp nye lån bortsett fra Startlån, og antallet innbyggere var stabilt.



## Gjeld pr innbygger med og uten pensjonsforpliktelser

År	Gjeld/premieforpl	Gjeld u/premieforpl	Innbyggere pr. 1.1	Gjeld pr innbygger	
				m/premieforpl.	u/premieforpl.
2010	82 109 437	26 285 236	678	121 105	38 769
2011	92 935 470	25 201 160	688	135 080	36 629
2012	96 715 290	24 081 055	691	139 964	34 850
2013	102 915 310	22 787 789	672	153 148	33 910
2014	104 213 516	22 650 931	670	155 542	33 807
2015	105 561 999	20 118 443	672	157 086	29 938

### Langsiktig gjeld i % av brutto driftsinntekter - ekskl. pensjonsforpliktelser (konsern) 2014 og 2015



#### Langsiktig gjeld i % av brutto driftsinntekter

Indikatoren viser langsiktig gjeld i prosent av driftsinntektene. Ordinære renter og avdrag på lån skal finansieres av driftsinntektene, og indikatoren viser langsiktig gjeldsbelastning i forhold til disse. Lån beregnet for viderefremidling til andre instanser/innbyggere, såkalte formidlingsutlån, inngår også i indikatoren

## Soliditet

Begrepet soliditet kan forklare kommunens evne til å tåle tap. Gjeldsgrad og egenkapitalprosent gir informasjon om soliditeten. Egenkapitalprosenten gir informasjon om hvor stor andel av kommunens eiendeler som er finansiert med egenkapital. Dersom alle eiendeler er finansiert med egenkapital vil egenkapitalprosenten bli lik 1,0.

<b>Egenkapitalprosent</b>			
År	Kapitalkonto	Eiendeler	Egenkap.prosent
2011	32 876 601	126 364 189	0,26
2012	31 408 551	128 955 959	0,24
2013	32 913 132	136 735 561	0,24
2014	35 235 175	140 940 810	0,25
2015	40 324 074	147 365 849	0,27

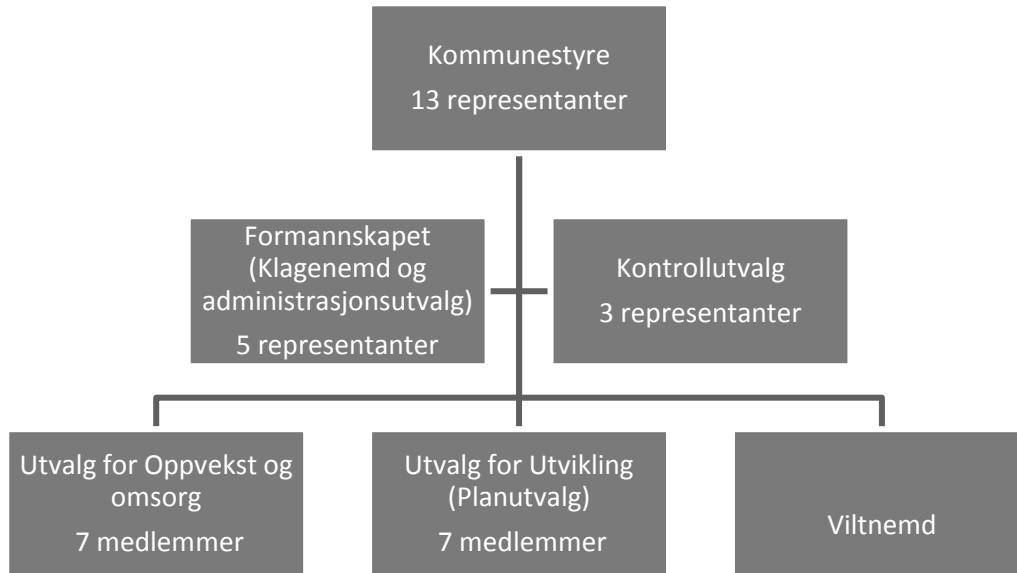
## Investeringer

<b>Egenfinansiering</b>			
År	Kapitalkonto	Anleggsmidler	Egenkapitalandel
2009	32 588 227	114 071 757	0,29
2010	33 212 752	115 954 307	0,29
2011	32 876 601	126 654 614	0,26
2012	31 408 551	128 955 959	0,24
2013	32 921 857	136 744 286	0,24
2014	35 235 175	140 940 810	0,25
2015	40 324 074	147 365 849	0,27

## Regnskapsskjema 2 B -

Prosjekt	Regnskap 2015	Reg. budsjett 2015	Oppr. budsjett 2015	Regnskap 2014
<b>Sentraladministrasjon</b>	<b>442 859,75</b>	<b>150 000,00</b>	<b>262 000,00</b>	<b>28 510,00</b>
Ombygging kommunehuset	322 191,00	150 000,00	150 000,00	0,00
Svar ut	0,00	0,00	112 000,00	0,00
Bredbånd	60 668,75	0,00	0,00	0,00
Vaktmesterbil	60 000,00	0,00	0,00	0,00
Datautstyr /Trådløst nett	0,00	0,00	0,00	28 510,00
<b>Oppvekst</b>	<b>635 000,00</b>	<b>550 000,00</b>	<b>1 900 000,00</b>	<b>141 071,65</b>
Universell utforming	0,00	100 000,00	1 500 000,00	0,00
Vognskur barnehagen	515 000,00	450 000,00	400 000,00	0,00
Vaktmesterbil	120 000,00	0,00	0,00	0,00
Datautstyr skolen 2010	0,00	0,00	0,00	141 071,65
<b>Helse og omsorg</b>	<b>2 777 090,05</b>	<b>1 800 000,00</b>	<b>3 000 000,00</b>	<b>446 118,12</b>
Øyeblikkelig hjelp døgnplasser	0,00	0,00	2 000 000,00	0,00
Asfaltering Eldresenteret	1 641 712,50	1 100 000,00	1 000 000,00	71 276,12
Sykesignal	1 075 377,55	700 000,00	0,00	183 940,00
Vaktmesterbil	60 000,00	0,00	0,00	0,00
Innføring Fagprogram Omsorg	0,00	0,00	0,00	190 902,00
<b>Utvikling</b>	<b>796 165,87</b>	<b>2 450 000,00</b>	<b>14 420 000,00</b>	<b>2 593 107,77</b>
Gang- og sykkelvei	158 791,50	600 000,00	4 000 000,00	1 954 785,52
Veinavn/skilt	36 796,27	400 000,00	400 000,00	0,00
Veilys Haukenesfeltet/Skurås	0,00	0,00	0,00	301 532,25
Biofyring	78 975,00	200 000,00	1 700 000,00	0,00
Kloakk	8 459,00	300 000,00	2 000 000,00	0,00
Utleieleiligheter	0,00	500 000,00	3 700 000,00	130 540,00
Berg-tomta	325 562,50	300 000,00	2 500 000,00	206 250,00
Fibernet	20 000,00	0,00	0,00	0,00
Avfallsdunker	167 581,60	150 000,00	120 000,00	0,00
<b>Kirke og kultur</b>	<b>687 706,00</b>	<b>850 000,00</b>	<b>800 000,00</b>	<b>618 293,00</b>
Skateboardpark	337 706,00	500 000,00	450 000,00	0,00
Brannsikring kirken	350 000,00	350 000,00	350 000,00	618 293,00
<b>Sum investeringer i anleggsmidler</b>	<b>5 338 821,67</b>	<b>5 800 000,00</b>	<b>20 382 000,00</b>	<b>3 827 100,54</b>

## POLITISK ORGANISERING



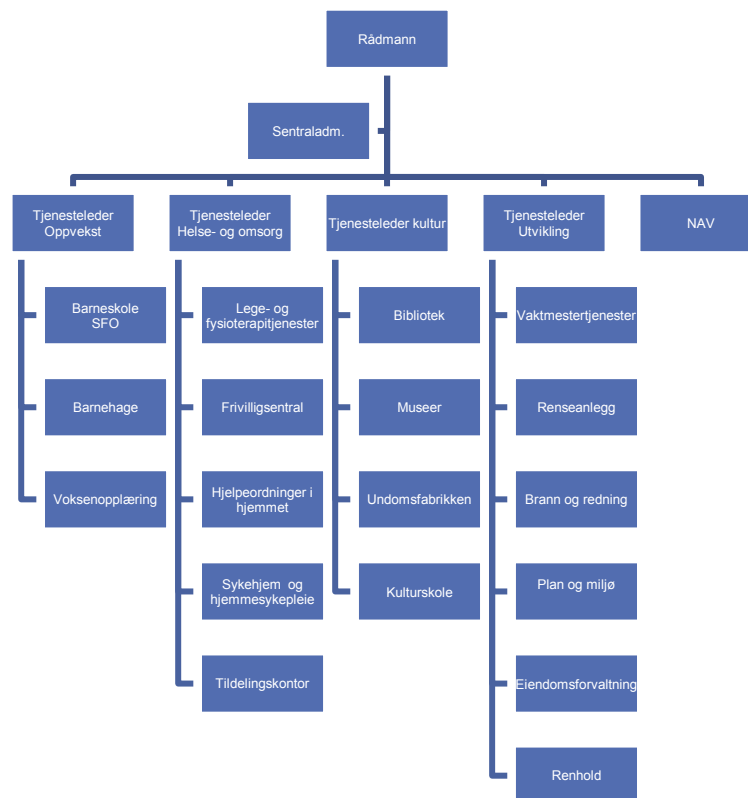
De politiske utvalgene har hatt slik aktivitet i 2015:

Utvalg	Antall møter	Antall saker	Leder
Kommunestyret	9 (7)	79 (60)	Kari Pettersen/ Thor Håkon Ramberg Krf
Formannskapet	11 (11)	79 (67)	Kari Pettersen/ Thor Håkon Ramberg
Klagenemnda	0 (0)	0 (0)	Kari Pettersen
Utvalg for oppvekst og omsorg	6 (7)	17 (27)	Karoline Dedorsson/ Roar Høisveen
Utvalg for utvikling	6 (7)	21 (14)	Aksel Robert Haugen/ Stefan Gundersen
Det faste planutvalget	6 (7)	21 (18)	Aksel Robert Haugen/ Stefan Gundersen
Administrasjonsutvalget	3 (1)	3 (1)	Kari Pettersen
Viltnemda	2 (3)	8 (8)	John-Sigmund Moen
AMU	2 (2)	11 (7)	Grete Høilund

Eldrerådet	1 (1)	4 (4)	Tordis Haugen
Ungdomsrådet	1 (1)	2(1)	Hans V. Taraldrud
Råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	1 (1)	4 (4)	Andreas Lejon
Kontrollutvalget	6 (5)	26 (28)	Lars Erik Ottosson
Næringsfondsstyret	0 (3)	0 (3)	Kari Pettersen
Valgstyret	2 (0)	2 (0)	Kari Pettersen

Det ble i 2015 holdt 2 politiske dager, og ett heldagsmøte for formannskapet der budsjett for 2016 ble drøftet. Oversikten viser at det samlet sett er en økning i antall møter og antall saker.

## Administrativ organisering



## Interkommunale samarbeid

INTERKOMMUNALE LØSNINGER	A R E	A S K I M	E I D	H O B	M A R	R A K	S K I P	S P Y D	T R Ø	AH	
Romerike HMS senter										x	Medlem
IØ kommunerevisjon IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
Innkjøp	x		x	x	x		x	x	x		Samarb
IKT	x				x						Samarb
Østfold Interkommunale arkiv IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
Arbeidsgiverkontroll					x						Samarb
Smaalensveven portal	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb
IØ kontrollutvalgssekretariat IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
Opplæringskatalog	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb
IØ Regionråd	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb
Østfold Utvikling	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb
IØ Utvikling IKS	x	x	x	x	x		x	x	x		IKS
Samarbeid Värmland-Østfold	x				x						Samarb
Utviklingsavtalen		x			x						Samarb
Osloregionen		x	x	x	x	x	x	x	x	x	Medlem
PPT										x	Samarb
Mortenstua skole IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
Ungdomsskole										x	Eier/sam
Lege										x	Samarb
Legevakt										x	Samarb
Alarmsentral/Nødmelding										x	Samarb
Helsestasjon/jordmor										x	Samarb
Psykisk helse										x	Samarb
Østfoldhelse		x	x	x	x	x	x	x	x		Partner
Overgrepsmottak Oslo											Samarb
ASVO Bjørkelangen AS										x	AS
Barnevern					x						Samarb
IØ Krisesenter IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
Østfold krisesenter for menn					x						Samarb
Regionalpark Haldenkanalen		x				x				x	Stiftelse
NRBR IKS (brann og redning)										x	Samarb
Plan og miljøkontor	x				x						Samarb
Driftsassistansen i Østfold IKS	x	x	x	x	x	x	x	x	x		IKS
ROAF IKS (renovasjon)										x	Samarb
Slamlevering			x								Samarb
Skogbrannvakt	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb
Utvalg for Akutt forurensning	x	x	x	x	x	x	x	x	x		KL § 27
Klinisk veterinæravtalt	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Samarb

Rømskog kommune – Engehaget – 1950 RØMSKOG

postmottak@romskog.kommune.no

[www.romskog.kommune.no](http://www.romskog.kommune.no) Tlf 69 85 91 77



