



Møteinnkalling

Utvalg: FORMANNSKAPET
Møtested: Rømskog kommunehus
Møtedato: 01.02.2016
Tidspunkt: 18:00

Informasjon fra Rømskog Næringselskap AS ved møtets start.
Forfall meldes på tlf 69 859177 eller e-post postmottak@romskog.kommune.no til sentraladministrasjonen, som sørger for innkalling av varamenn.

Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
PS 1/16	16/22	REFERATER OG HØRINGER FORMANNSKAPET 01.02.16
PS 2/16	16/56	RAPPORTERING PÅ POLITISKE VEDTAK 2. HALVDEL 2015
PS 14/16	16/34	Unntatt offentlig ofl §23 RØMSKOG NÆRINGSELSESKAP AS
PS 3/16	16/40	OPPRETTELSE AV VILTNEMND
PS 15/16	16/59	FINANSRAPPORT 2015
PS 4/16	16/39	KOMMUNIKASJONSPLAN KOMMUNEREFORM FASE 2
PS 5/16	16/36	MOTTAK AV FLYKTNINGER 2016
PS 6/16	16/38	BUDSJETTREGULERING INVESTERINGSBUDSJETT 2016
PS 7/16	15/361	SØKNAD OM ØKONOMISK STØTTE TIL POST I BUTIKK
PS 8/16	16/48	

MASSIVTRE I BYGGEPROSJEKTER

- PS 9/16 16/49
VENNSKAPSKOMMUNESAMARBEID LATVIA
- PS 10/16 16/35
KS DEBATTHEFTE TARIFF
- PS 11/16 16/54
**HØRING - FORSLAG TIL NYTT INNTEKTSSYSTEM FOR
KOMMUNENE**
- PS 12/16 16/7
**ORIENTERINGSSAK RETNINGSLINJER FOR BRUK AV SOSIALE
MEDIER**
- PS 16/16 16/55
FLYTTING AV FRIVILLIGSENTRALEN
- PS 17/16 16/12
SØKNAD OM FRITAK FOR VERV I BRUKERRÅDET
- PS 13/16 16/19
Eventuelt



REFERATER OG HØRINGER FORMANNSKAPET 01.02.16

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
1/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Referatene tas til orientering
2. Det avgis høringsuttalelse ifht høring nr 11-Nytt inntektssystem

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
15/447-1 3385/15	27.11.2015 Fylkesmannen i Østfold RAPPORT AVHOLDT FORVALTNINGSKONTROLL TILSKUDDSORDNINGER I LANDBRUKET	RÅD/UTV/STISTE	217
13/380-8 3404/15	30.11.2015 Aurskog-Høland kommune REFERAT MEDLEMSMØTE AURSKOG-HØLAND OG RØMSKOG REISELIVSLAG	RÅD//ANNBOU	U64
15/479-2 3588/15	22.12.2015 Kjersti Hjerpeton Olsson VS: REKRUTTERING OG ETABLERING AV FOSTERHJEM FOR ENSLIGE MINDREÅRIGE FLYKTNINGER	RÅD//ANNBOU	F30
15/376-5 3593/15	22.12.2015 Gjellebæk, Torleif FYLKESMANNEN ØNSKER MØTE OM KOMMUNEREFORMEN	RÅD//ANNBOU	002
15/497-1 3604/15	22.12.2015 Husbanken INFORMASJONSSKRIV TIL KOMMUNENE 2016	RÅD/ØKONOM/ROAKAR	251
15/418-4 3607/15	22.12.2015 Helsedirektoratet INFORMASJON OM ENDRINGER I ALKOHOLLOVEN - FIREÅRSREGELEN OG ENGROSSALG	RÅD//ANNBOU	U60 &18

15/500-1 3608/15	22.12.2015	RÅD//OPP/UNNDEG	H32
		Ordfører i Sarpsborg	
		BARNEHUS I ØSTFOLD - BREV FRA ORDFØREREN I SARPSBORG	
16/1-1 21/16	04.01.2016	RÅD//ANNBOU	X31
		Politiet	
		POLITITJENESTE - ØST POLITIDISTRIKT	
15/149-20 51/16	07.01.2016	RÅD//ANNBOU	002
		Kommunal- og Moderniseringsdepartementet	
		KOMMUNEREFORMEN - VIRKNINGEN AV NYTT INNTAKSSYSTEM	
15/199-19 73/16	11.01.2016	RÅD//ANNBOU	150
		KMD	
		STATSBUDSJETTET 2016 - DET ØKONOMISKE OPPLEGGET FOR KOMMUNER OG FYLKESKOMMUNER	
15/419-2 153/16	18.01.2016	RÅD//ANNBOU	L00
		Fylkesmannen i Østfold	
		FYLKES- OG KOMMUNERETTET ARBEID MED UU 2014-2015, TILTAK K2 - RAPPORT FRA ØSTFOLD	

HØRINGER:

1. Høring-Forebygging og oppfølging av alvorlige hendelser i helse- og omsorgstjenestene - Frist 1. mars 2016
2. Høring-Forslag om endret fastsetting av grunnlaget for korttidsytelsene etter folketrygdloven kapittel 8, 9 og 14 – Frist 20. februar 2016
3. Høring-Forvaltningsplan for villsvin – Frist 1. mars 2016
4. Forslag til forskrift om tradisjonell kunnskap knyttet til genetisk materiale –
Frist 1. mars 2016
5. Invitasjon til å gi skriftlige innspill til Kvinnsland-utvalget, utvalg som skal utrede ny organisering av eierskapet til spesialisthelsetjenesten – Frist 1. desember 2016
6. Høringsbrev – NOU 2015:7 Assimilering og motstand – Norsk politikk overfor taterne/romanifolket fra 1850 til i dag – Frist 30. mai 2016
7. Høring – Forslag om ny forskrift om dokumentasjon og omsetning av heiser og sikkerhetskomponenter for heiser – 8. februar 2016
8. Høring – Forslag til handlingsprogram for det nye partnerskapet «Næringriket Østfold» - Frist 15. februar 2016
9. Forslag til ny taubanelov – Høring – Frist 9. februar 2016
10. Høring – endring i forskrift av 22. mars 2002 om utøvelse av jakt, felling og fangst –
Frist 15. februar 2016
11. Høring – Forslag til nytt inntektssystem for kommunene – Frist 1. mars 2016
(høringsuttalelse jfr. sak 11/16)
12. Høring – Forslag til endringer i eksamensordningen i læreplan for Vg2 flyfag –
Frist 7. mars 2016
13. Høringer – forslag til endringer i læreplaner i Vg3 automatiseringsfaget og i Vg3
energioperatørfaget – Frist 7. mars 2016

14. Høring – Krav til tjenestebasert adressering og identifikatorer ved elektronisk samhandling – Frist 15. februar 2016
15. Høringsbrev – NOU 2015:17 Først og fremst – Frist 21. mars 2016
16. Høring av forslag til endringer i motorferdselregelverket med videre
 - Bruk av el-sykler i utmark, høringsnotat fra Miljødirektoratet
 - Persontransport i utmarksnæring, høringsnotat fra KLDFrist 4. mars 2016
17. Høring – Endringer av læreplaner for Vg2 helsearbeiderfag og Vg3 helsearbeiderfaget - Frist 7. mars 2016
18. Høring-forslag til ny forskrift om vannforsyning og drikkevann – Frist 11. april 2016
19. Høring-Forslag til midlertidig lov som skal gi utvalg tilgang til taushetsbelagt info. - Frist 3. februar 2016
20. Høring om kortere ventetid på barnehageplass – Frist 26. februar 2016
21. Høringsuttalelse - flypassasjeravgift - endring av forskrift – Frist 21. februar 2016

Anne Kirsti Johnsen
rådmann



RAPPORTERING PÅ POLITISKE VEDTAK 2. HALVDEL 2015

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
2/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Rapporteringen tas til orientering

SAKENS FAKTA:

Det rapporteres på politiske vedtak, status på gjennomføring.

Bakgrunn:

Rapportering på politiske vedtak 2. halvdel 2015

VURDERING:

Det vurderes at oversikten er fullstendig og at fremdriften er god.

KONKLUSJON:

VEDLEGG:

Oversikt over vedtak

UTSKRIFT SENDES:

Tjenestelederne

Revisjon



RØMSKOG NÆRINGSSELSKAP AS

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
14/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016



OPPRETTELSE AV VILTNEMND

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK

Formannskapet oppnevner følgende fem representanter til viltnemnda:

Viltnemnda gis vedtaksmyndighet etter viltloven, naturmangfoldloven og hundeloven som naturlig tilhører nemndas ansvarsområde og oppgaver.

Rådmannen gis fullmakt til i samarbeid med viltnemnda å utarbeider en oversikt over ansvarsområder og arbeidsoppgaver for viltforvaltningen i kommunen.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

I kommunestyrets møte den 17.09.15 i sak 50/15 ble viltnemnda lagt ned og de viltfaglige sakene lagt til Utvalg for utvikling og planutvalg.

I sak 16/15 i møtet for Utvalg for utvikling og planutvalg den 05.11.2016 ble følgende vedtak fattet:

«Utvalget fremmer forslag til kommunestyret om at viltnemnda i Rømskog kommune vurderes gjenopptatt»

Kommunestyret fattet i møte den 10.12.15 følgende vedtak i sak 72/15:

1. «Det opprettes viltnemnd i Rømskog kommune
2. Formannskapet utnevner representanter til viltnemnda og avgjør om den skal ha vedtaksmyndighet».

De viltfaglige sakene vil i hovedsak bli fattet i henhold til viltloven med tilhørende forskrifter, naturmangfoldloven og hundeloven, samt være høringsinstans. En henviser til ovennevnte saker i forhold til utdyping av viltnemndas oppgaver og ansvarsforhold. I sak 72/15 «Vurdering av gjenopptakelse av viltnemnda» i kommunestyret den 10.12.15 ble det lagt fram forskjellige modeller for organisering av et viltfaglig organ. En skisserte også noen fordeler og ulemper ved de forskjellige modellene i forhold til sammensetning av organet og vedtaksmyndigheten.

Viltnemnda hadde tidligere vedtaksmyndighet etter ovennevnte lovverk. Høringsuttalelser vedrørende overordnede politiske saker ble løftet opp og gjerne til kommunestyret.

Relevante bestemmelser:

Økonomiske forhold:

Utbetaling av møtegodtgjørelse. De siste årene har det vært 2- 4 møter i viltnemnda i året.

VURDERING:

Ved å legge vedtaksmyndigheten til viltnemnda vil en få en rask saksbehandlingstid og det blir kort vei fra fagkunnskapen til vedtak og utøvelse av vedtaket. Ofte har representanter som blir valgt inn i fagutvalg et godt kontaktnett med interessenter / fagpersoner innenfor fagområdet som vil være en styrke for vedtaksutøvelse. En antar det vil være mer attraktivt å sitte i et utvalg/nemnd som har vedtaksmyndighet.

Hvis vedtaksmyndigheten skal legges til et overordnet utvalg over viltnemnda, vil saksbehandlingstiden bli lengre. De som sitter i et overordnet/tverrfaglig utvalg kan vurdere innspill og uttalelser fra viltnemnda i forhold til andre samfunnsinteresser enn det et fagråd nødvendigvis gjør.

Meldingsplikten til kommunen i forhold til viltlovgivningen bør legges til viltnemnda.

KONKLUSJON:

Ut fra vedtaket om å opprette ei viltnemnd, bør den også gis myndighet til å fatte vedtak.

UTSKRIFT SENDES:

Oppnevnte representanter til viltnemnda



FINANSRAPPORT 2015

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
15/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING/VEDTAK:

Rapporten tas til orientering

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Finansrapporten for 2015 inneholder tall pr. 31.12.15. Noen tall brukt i sammenligninger er fra andre tidspunkter, og dette er da kommentert. Årsaken til dette er at bla SSB har andre tidspunkter for noen av sine rapporter.

Relevante bestemmelser:

I henhold til Rømskog kommunes finansreglement som ble vedtatt i K-sak 65/15kap 6.5 og 7.7 skal en finansrapport forelegges kommunestyret for hver tertial. Rapporten skal inneholde oversikt over ledig likviditet og oversikt over kommunens gjeldsportefølje.

Økonomiske forhold:

Se rapporten

VURDERING:

Rapporten gir et dekkende bilde av kommunens finansielle situasjon. Det vurderes å være tilfredsstillende. Rentenivået siden nyttår har i henhold til alle spådommer vært på vei nedover. Sentrale økonomer uttaler nå at renten vil ligge på et lavt nivå en lengre periode framover.

KONKLUSJON:

Rapporten tilfredsstiller kravene i Finansreglementet

VEDLEGG:

Rapport for finansforvaltningen pr. 31.12.2015

UTSKRIFT SENDES:

Revisjon



KOMMUNIKASJONSPLAN KOMMUNEREFORM FASE 2

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Kommunikasjonsplan for kommunereformen fase 2 vedtas.
2. Det bevilges kr 50 000 til gjennomføring av tiltakene i planen over konto 11400 - 1000 -100, beløpet dekkes av tilskudd bevilget fra Fylkesmannen.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i sak 76/15:

1. Prosjektgruppen gis fullmakt til å utrede et forhandlingsgrunnlag for en sammenslåing med Aurskog-Høland kommune og evt. nabokommuner til Aurskog-Høland.
2. Det nedsettes et forhandlingsutvalg. Prosjektgruppen utgjør forhandlingsutvalget. Forhandlingsutvalget gis fullmakt til å fremforhandle en intensjonsavtale med Aurskog-Høland kommune og evt. nabokommuner til Aurskog-Høland. Rådmannen bistår forhandlingsutvalget.
3. Administrasjonen utarbeider en fremdriftsplan for arbeidet som inkluderer en plan for kommunikasjon med innbyggerne. Innbyggerne skal gis mulighet til å uttale seg om intensjonsavtalen før kommunestyret fatter sitt endelige vedtak i juni 2016.

Vedlagt ligger administrasjonens forslag som innebærer utstrakt dialog med innbyggerne før kommunestyret skal fatte sitt endelige vedtak om kommunereformen 16.6.16.

Tidspunktene for tiltakene er fastsatt ut ifra at avsluttende møte i forhandlingene er fastsatt til 11.4.16, og at formannskapet skal behandle resultatet av forhandlingene 18.5.16.

Fylkesmannen skal ha et dialogmøte med kommunestyret i februar/mars og gi sin foreløpige vurdering ifht den anbefaling de skal avgi til regjeringen.

Økonomiske forhold:

Det avsettes kr 50 000 til gjennomføring av spørreundersøkelse blant innbyggerne, annonsering og møteavvikling av midlene som er bevilget fra Fylkesmannen.

VURDERING:

Det vurderes at planen inneholder de nødvendige tiltak for å gi innbyggerne tilstrekkelig informasjon om og mulighet til å fremme sine syn i kommunereformprosessen.

KONKLUSJON:

Den fremlagte planen anbefales vedtatt.

VEDLEGG:

Forslag til kommunikasjonsplan kommunereformen fase 2.

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteledere

Revisjon

WEB-redaktør



MOTTAK AV FLYKTNINGER 2016

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
5/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Det foretas følgende budsjettreguleringer i forbindelse med mottak av flyktninger:
Rammen til oppvekst styrkes med kr 1 470 000
Rammen til NAV styrkes med kr 330 000
Rammen til sentraladm. strykes med kr 200 000
Ny inntekt integreringstilskudd flyktninger kr 2 000 000

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i sak 77/15

1. Rømskog bosetter i tråd med tidligere kommunestyrevedtak 10 flyktninger (to familier) i 2016.
2. Rømskog kommune legger til grunn foreløpige plantall for bosetting i 2017 15 flyktninger
3. Det bosettes ikke enslige mindreårige asylsøkere før statlig fullfinansiering av barnevernstiltak for disse er vedtatt.

Administrasjonen har arbeidet med planer for bosetting, og har god dialog med Husbanken IMDI og Fylkesmannen. Vi har også et godt samarbeid med Marker og Aurskog-Høland kommuner for å dra nytte av deres erfaringer.

Organisatorisk plassering

Ansvar for bosetting og oppfølging av flyktninger legges til Oppveksttjenesten. Tjenesten styrkes med ressurser til administrasjon, miljøarbeidertjeneste og drift av introduksjonsprogrammet.

Bolig

Det er avertert behov for utleieboliger til flyktninger i Rømskog, og Utvikling har vurdert de aktuelle boligene som er meldt inn, og har funnet to leiligheter som kan være klare ca 15.mars.. Boligene bør ligge sentrumsnært eller i gangavstand til sentrum. Det bør være minst to boliger med normal standard. Det mest aktuelle er at kommunen leier boligene, møblerer dem i enkel standard og fremleier boligene til flyktningene. Husleien fastsettes i tråd med Husbankens regler for bostøtte.

Tjenester til flyktninger

Flyktningene skal bruke de ordinære offentlige tjenestene som barnehage, skole, fastlege, tannlege, helsestasjon, kommunal bolig, NAV osv. Det må beregnes bruk av tolketjenester. I

tillegg skal de voksne innen tre måneder starte i ett 2-årig introduksjonsprogram. Nyankomne flyktninger har rett og plikt til å delta i introduksjonsprogram som består av norskopplæring, samfunnsfag, språkpraksis og arbeidspraksis. Programmet er på full tid, hele året i to år, og skal kvalifisere for arbeid eller annen utdanning. Samarbeid med frivillige organisasjoner i introduksjonsprogrammet og integreringsarbeidet er viktig for å lykkes.

Introduksjonsstønad er den inntekt deltakerne i introduksjonsprogrammet mottar, den er 2 G (2/3 av 2 G for gruppen 19-25 år). Dette er en skattbar inntekt som skal utbetales gjennom kommunens lønssystem. Udokumentert og ureglementert fravær medfører trekk. Flyktningene har rett til 600 timer norskundervisning fordelt på tre år.

Det må ansettes bl.a lærer og miljøarbeider i til sammen 150 % stilling til å drive introduksjonsprogrammet og følge opp flyktningene. Barn i skolealder vil ha behov for noe ekstra bistand den første tiden i skolen. Nyankomne flyktninger trenger fadderfamilier i Rømskog, det er et tilbud som kan organiseres av Frivilligsentralen.

Kommunen har startet med kompetansehevede tiltak for ansatte.

Relevante bestemmelser:

Introduksjonsprogrammet er et opplæringstilbud hjemlet i Introduksjonsloven.

Økonomiske forhold:

Foreslåtte satser for integreringstilskudd i 2016:		
	Bosettingsår	Sats
Integreringstilskudd	År-1 (2015)	kr. 184 000 (voksen)*
		kr. 184 000 (barn)*
		kr. 234 000 (enslig voksen)
		kr. 184 000 (enslig mindreårig)
	År-2	kr. 220 000
	År-3	kr. 160 000
	År-4	kr. 83 400
	År-5	kr. 70 000
Barnehagetilskudd		kr. 24 500 (engangstilskudd)
Eldretilskudd		kr. 162 000 (engangstilskudd)

*Personer regnes som voksne fra og med året de fyller 18 år.

Integreringstilskuddet skal dekke kommunens utgifter i bosettingsåret og de fire neste til introduksjonsstønad, supplerende sosialhjelp, barnevernstjenester, tolk, administrasjon, introduksjonsprogram, barnehagetjenester, helsetjenester, kultur- og ungdomstiltak.

I tillegg vil kommunen motta ca kr 32 000 pr deltaker i introduksjonsprogrammet.

Ved mottak av 10 flyktninger i 2016 vil kommunen motta ca kr 2 mill, hvis det er 4 voksne og 6 barn. Det budsjetteres med følgende utgifter:

1,5 stilling fra 1.3.16	kr	800 000	Oppvekst
Læremidler	kr	20 000	Oppvekst
Tolketjenester	kr	150 000	Oppvekst
Introduksjonsstønad fra 1.5	kr	500 000	Oppvekst
Sosialhjelp/etablering	kr	330 000	NAV
Uforutsette utgifter	kr	200 000	Sentraladm.
Sum	kr	2 000 000	

VURDERING:

Det vurderes at Rømskog kommune kan klare å skaffe to boliger, slik at det kan bosettes flyktninger i løpet av våren. Det er umulig å anslå det faktiske hjelpebehøvet før det er kartlagt hos den enkelte flyktning, men tjenesteomfanget er forsøkt estimert, og det er grunn til å tro at den foreslåtte organiseringen også kan romme de 15 flyktninger som eventuelt bosettes i 2017.

Det vurderes at det arbeidet som er gjort gjennom Bolyst for å inkludere nye innbyggere i lokalsamfunnet kan utvides til å gjelde nyankomne flyktninger også. Mottak av flyktninger er en spennende, men krevende oppgave, og det er behov for et godt tverrfaglig samarbeid, og ikke minst stor innsats fra lokalsamfunnet.

KONKLUSJON:

De foreslåtte budsjettreguleringer avspeiler ansvarsfordelingen på kommunens tjenester.

VEDLEGG:**UTSKRIFT SENDES:**

Tjenesteledere
Kommunekasserer
Revisjon



BUDSJETTREGULERING INVESTERINGSBUDSJETT 2016

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
6/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Kr 250 000 til ferdigstilling av prosjektet skatepark legges inn i investeringsbudsjettet for 2016 da den ikke vil bli ferdigstilt i 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond.
2. Kr 366 000 til ferdigstilling av prosjektet veiskilt legges inn i investeringsbudsjettet for, videreføres til 2016, da dette ikke bli ferdigstilt i løpet av 2015. Tiltaket finansieres ved bruk av fond
3. Kr 3 700 000 avsatt til bygging av to-mannsbolig på gnr/bnr 71/104 strykes fra i investeringsbudsjettet 2016.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Skatepark

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015-2018 var det budsjettet med kr 450 000 til skatepark i 2015. Valgte entreprenør anbefalte å gjøre grunnarbeidene i 2015 for så å asfaltere og plassere elementer i 2016. Grunnen til at dette er den beste løsningen i følge valgt entreprenør er at da får de tilkjørte massene "satt" seg i løpet av vinteren, og det vil føre til et bedre sluttresultat. Ferdigstillingen av prosjektet vil koste kr 250 000, og prosjektets total kostnad inkl mva kommer på kr 490 000.

Veinavn

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015-2018 var det budsjettet med kr 400 000 til veinavnprosjektet i 2015. Prosjektet er ikke avsluttet, og det er behov for kr 366 000 til ferdigstillingen som planlegges våren 2016.

Utleiebolig

I Rømskog kommunes økonomiplan for 2015 – 2018 var det budsjettet med kr 3 700 000 for bygging av to-mannsbolig på gnr/bnr 71/104. Kommunestyrets vedtak av 11.6.15 sak 37/15 forutsetter Husbanktilskudd på 40 %.

Husbanken har gitt Rømskog kommune tilskudd på 26 % av prosjektkostnadene.

Kommunen har etter annonsering fått inn 5 mulige leieobjekter, bl.a til flyktninger.

Grunnen til at dette ikke ble innarbeidet i budsjett 2016, var at disse opplysningene ikke var kjent på det tidspunkt da prosessen startet.

VURDERING:

Det vurderes at tiltakene skatepark og veinavn må fullføres, og at finansieringen må vedtas.

Det vurderes at kommunen kan klare å skaffe utleieboliger i det private markedet slik at byggingen av to-mannsboligen kan strykes fra investeringsbudsjettet.

KONKLUSJON:

Det anbefales at investeringsbudsjettet 2016 reguleres som foreslått.

VEDLEGG:

Brev fra Husbanken

UTSKRIFT SENDES:

Tjenesteleder Utvikling

Revisjon

Kommunekasserer

Tjenesteleder kultur



SØKNAD OM ØKONOMISK STØTTE TIL POST I BUTIKK

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
7/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Tørnby Landhandel AS innvilges støtte til drift av post i butikk med kr 25 000.
2. Støtten anses som bagatellmessig støtte og beløpet dekkes fra formannskapets reservekonto 14901/1990/120

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Tørnby Landhandel AS søker den 12.10.15 om økonomisk støtte til drift av post i butikk. Firmaet ønsker å sikre at kommunens innbyggere fortsatt skal ha et godt tilbud om post i butikk. Firmaet sier i sin søknad at Posten er tidkrevende i den daglige driften, og at det gir lite avkastning.

Relevante bestemmelser:

Tørnby Landhandel AS har ikke tidligere mottatt offentlig støtte som for de siste 3 årene tilsammen kommer opp i et beløp på EUR 200 000

Økonomiske forhold:

Tørnby Landhandel AS sitt regnskap for 2014 viser et overskudd på kr 248 716, i 2013 var det et negativt resultat på kr 3 396. Salgsinntektene var kr 8 626 682, en økning på ca 51 000 i forhold til 2013. Noe av årsaken til bedring av resultatet er redusert bemanning, samt redusert lønn til daglig leder pga sykdom. For 2015 er derimot tallene helt annerledes pr. 31.08. med et underskudd på kr. 113 351. Firmaet regner med at de totalt i inneværende år vil gå i balanse.

VURDERING:

Det vurderes at det kan gis bagatellmessig støtte på kr 25 000 til drift av post i butikk. Det er viktig å opprettholde butikktilbudet i Rømskog, og post i butikk er en av flere tilbud som er med på å skape mer trafikk i butikken.

Firmaet søkte også i 2014 om dette, og fikk innvilget søknaden med kr 50 000. (F-sak 38/14)

KONKLUSJON:

Det anbefales å innvilge søknaden.

VEDLEGG:

1. Søknad fra Tørnby Landhandel AS
Årsrapport med regnskap ligger i saksmappa

UTSKRIFT SENDES:

1. Søker, Tørnby Landhandel AS
2. Revisjon
3. Kommunekasserer



MASSIVTRE I BYGGEPROSJEKTER

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
8/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

- 1 Rømskog kommune har som målsetting at oppføring av kommunale bygg skal skje innen bærekraftige rammer og med fornybare råstoffer.
2. Bygg i kommunens regi skal alltid vurderes utført i massivtre eller reisverk av trematerialer og skal fremgå av anbudsgrunnlaget.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Rømskog kommune har som målsetting at drift, investeringer, forvaltning og all annen virksomhet skal foregå mest mulig innen miljømessig bærekraftige rammer. Gjennom årenes løp har kommunen vedtatt klima- og miljøplan og gjennomført ulike tiltak for å ivareta miljøet i videst mulige forstand. De siste årene har tiltakene i stadig større grad rettet seg mot tiltak for å redusere utslipp av klimagasser. Utover tilpassing til sentrale bestemmelser har kommunen utredet, forsøkt gjennomført og gjennomført flere tiltak som har bidratt til reduksjon av klima utslipp. Herunder kan nevnes miljøfyrtårn, elbiler, bioenergianlegg, mv.

Ut i fra de siste utredningene fra FNs klimapanel og utslippsmålene til den norske regjeringen er det fortsatt mye som står igjen før utfordringene rundt global oppvarming ikke lenger vil være gjeldende.

Foreløpig er det ikke oppfunnet noe som medfører at problemet kan løses med enkle grep, men at summen av mange små tiltak som fører oss nærmere målet. Arbeidet må derfor fortsette og kommunene sammen med de øvrige offentlige forvaltningsnivåene kan gå foran for at dette skal få en effekt som monner.

Utslipp av klimagasser kan i utgangspunktet reduseres på to måter, enten ved at man sørger for at CO₂ ikke slippes ut eller at en sørger for at CO₂ i atmosfæren bindes i en eller annen form. Trær og skog er av de viktigste elementene for å binde karbon og de norske skogene har et årlig nettoopptak av CO₂ som tilsvarer ca 50 prosent av klimagassutslippene fra andre sektorer i Norge. Ved å benytte tre som bygningsmateriale viser beregninger at man ved bruk av dette materialet binder ca 0,7 tonn CO₂ pr m³ vegg, mens man ved å bygge i stål og betong frigjør ca 1 tonn CO₂ pr m³ vegg.

Østfold fylkeskommune har vedtatt at alle bygg som oppføres i fylkeskommens regi skal vurderes oppført i tre. Rakkestad kommune har utfordret Rømskog som også er en betydelig skogkommune til å fatte vedtak om bruk av massivtre. Skogbrukssjefen anbefaler vedtaket.

VURDERING:

Med overnevnte som bakgrunn er det av stor betydning at bruken av trevirke i bygg økes. De siste årene har massivtre blitt et nytt produkt basert på tre – i tillegg til tradisjonelt reisverk. Massivtre er byggelementer som er satt sammen etter samme prinsipp som kryssfinér. Elementene er bygd opp av korslagte treplater som er sammenføyd med lim. Antall lag varierer, normal totaltykkelse er fra 60 til 240 mm. Det har vist seg at massivtre i mange sammenhenger er en fullverdig konkurrent til stål og betong som byggemateriale i mange hustyper. Dette sett både i forhold til pris, byggehastighet, arbeidsmiljø og bomiljø.

Uroen rundt at dette er et mer brennbart materiale en betong kan forskningen understreke at ikke er berettiget. Massivtrebygg blir stående lenger enn betong og stålbygg ved brann. Et viktig og ofte avgjørende valg for byggemetode er prisen. Det er derfor viktig å merke seg at det er konkurransedyktig på pris i forhold til andre byggemetoder.

Raskere oppføringstid, lite avfall, tekniske fag har en enkel jobb, og sett i et livsløp er vedlikeholdskostnadene lavere enn i et betongbygg. Alle erfaringer viser også at bomiljøet oppfattes som bedre enn i tradisjonelle betongbygg. Bomiljø er i dag en viktig faktor ved valg av byggemetode.

Rundt om i verden er denne byggemetoden i sterk vekst og møter anerkjennelse i mange miljøer. I Norge er byggemetoden kommet i gang og særlig har det blitt bygd mange hybelhus i massivtre i tilknytning til høyskoler og universiteter. Flere kommuner vurderer å øke bruken av massivtre i bygg, det kan være skoler, sykehjem omsorgsleiligheter mm.

Økt kompetansebehov – kan gi næringsutvikling

Utfordringen med nye byggemetoder er det ikke finnes tilstrekkelig med kompetanse og at det blir valgt kjente materialer i en krevende anbudskonkurranse. På denne bakgrunn er det vesentlig at det offentlige går foran og etablerer føringer og prinsippvedtak om bærekraftig oppføring av bygninger. Dette vil medføre at det opparbeides kompetanse og at metoden blir likeverdig andre byggemetoder.

På lenger sikt kan man også se for seg muligheten av å etablere produksjonen av massivtreelementene i Østfold, noe som vil bidra til etterlengtet lokal verdiskapning. Men, det er avhengig av at det finnes et marked. Det er derfor vesentlig at det blir brukt mer trevirke i offentlige bygg, dette vil bidra til utnyttelse av lokalt råstoff, danne et mulig grunnlag for framtidig lokal verdiskapning og sørge for en betydelig mer klimavennlig oppføring av bygg.

KONKLUSJON:

Saken anbefales.

VEDLEGG:

Brev fra Rakkestad kommune

UTSKRIFT SENDES:

Rakkestad kommune
Tjenesteleder Utvikling



VENNSKAPSKOMMUNESAMARBEID LATVIA

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
9/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Det er svært vanlig at norske kommuner har vennskapskommuner i andre land. Rømskog kommune har i en årrekke hatt vennskapssamarbeid med kommuner i Latvia. Dette har vært i samarbeid med Østfold fylkeskommune, Aremark, Marker og Spydeberg kommuner som har vennskapskommuner i samme område.

Det er gjennomført ulike prosjekter, og utvekslinger. Ungdomsfabrikken har hatt besøk og vært på besøk hos ungdomsklubber i Latvia, Arbeiderkvinnelaget i Rømskog har hatt innsamlingsaksjon og besøkt vennskapskommunen i den forbindelse. Siste besøk fra Latvia hadde som tema helse- og omsorgstjenester. I 2015 deltok vi på et prosjektbesøk i Latvia i regi av KS. Av kapasitetsgrunner har vi ingen pågående prosjekter nå.

Samarbeidsavtalen står nå foran fornyelse.

Økonomiske forhold:

Selve avtalen innebærer ingen økonomiske forpliktelser. Prosjektene finansieres ved EU-midler. Fylkeskommunen og KS har også bidratt med midler. Det er påløpt noe reise- og oppholdsutgifter. Den største kostnaden er forbundet med bruk av arbeidstid. Det er ikke budsjettert med en egen post til Vennskapskommunesamarbeid, men det er brukt i underkant av kr 10 000 årlig.

VURDERING:

Det vurderes at vennskapssamarbeidet har vært positivt for kommunen. Å utveksle erfaringer med andre gir verdifull læring og perspektiv på egen virksomhet. Det at privatpersoner og frivillige lag også knytter kontakter i vennskapskommunen er gledelig og styrker båndene.

Kommunen som samfunnsaktør har også et globalt ansvar. Samarbeidsavtalen betyr svært mye for vår vennskapskommune, fordi den gir dem mulighet til å søke om EU-midler til utviklingsprosjekter.

Administrasjonen mener vennskapssamarbeidet bør fortsette, selv i travle tider.

KONKLUSJON:

Det anbefales å inngå ny samarbeidsavtale.

UTSKRIFT SENDES:

Revisjon

Østfold fylkeskommune

Spydeberg kommune

Aremark kommune

Marker kommune



KS DEBATTHEFTE TARIFF

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
10/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rømskog kommunes kommentarer til KS debatttefte oversendes KS som innspill.

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Våren 2016 skal Hovedtariffavtalen forhandles og det skal gjennomføres sentrale lønnsforhandlinger i KS-området. Debattteftet 2016 gir nyttig bakgrunnsinformasjon og en oversikt over sentrale problemstillinger som kan bli aktuelle til i vårens tariffoppgjør. Debattteftet 2016 fra KS blir sendt ut til alle landets kommuner og det er ønskelig at spørsmålene i debatttefte behandles politisk i forkant av strategikonferansen og fylkesmøtet. Forhandlingene starter etter påske og fristen er 30. april.

KS som er kommunens arbeidsgiverorganisasjon, forhandler på vegne av kommunene, og har fullmakt til å inngå tariffavtaler på våre vegne.

Kommunestyret har det overordnede arbeidsgiveransvaret og for å sikre en god forankring, ber KS om at alle Østfoldkommunene behandler spørsmålene i debattteftet politisk i forkant (frist 20.2) av strategikonferansen og Fylkesmøtet i KS Østfold 2.- 3.3.16. Fylkesstyret i KS Østfold nedsetter en redaksjonskomite som lager saksfremstilling med forslag til vedtak til behandling i fylkesmøtet. Redaksjonskomiteens forslag er basert på drøfting og innspill under strategikonferansen og oversendt uttalelse fra kommunene i Østfold.

Inndelingen i debatttefte er tredelt med fokus på:

1. Sentralt lønnsoppgjør
2. Arbeidsgiverpolitikk (Heltidskultur , sykelønn og nærvær)
3. Offentlig tjenestepensjon
4. Særavtalene

Rådmannens ledergruppe har jobbet med dokumentet og gitt innspill på de spørsmålene debatttefte stiller, og anbefaler følgende innspill:

Rømskog kommune anbefaler at det settes av midler til lokale forhandlinger i 2016, forutsatt at avsatt pott er av en tilstrekkelig størrelse.

Dersom deler av disponibel ramme skal brukes til tilpasninger til det nye lønssystemet, bør heving av begynnerlønn/garantilønn prioriteres i kombinasjon av en svakere utviklingskurve på ansiennitetsstigen.

Rømskog kommune ønsker en harmonisering av regelverk i folketrygdloven og hovedtariffavtalen når det gjelder sykelønn. Målet må være en enklere oppfølging av sykelønnsaker i kommunen.

Rømskog kommune stiller seg positiv til endringer i hovedtariffavtalen som kan gjøre det lettere å gjennomføre arbeidstrening for sykmeldte arbeidstakere.

Rømskog kommune slutter seg til gjennomgangen av pensjonsordninger i debattheftet. Økt forutsigbarhet for kommunen når det gjelder pensjonskostnader må prioriteres.

Rømskog kommune ønsker at SGS 1001 – Reiseregulativet tilpasses de nye grensene for skattefri kilometergodtgjørelse

VURDERING:

Administrasjonens kommentarer til temaområdene med tilhørende spørsmål.

1. Sentralt lønnsoppgjør

Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott eller generelle tillegg) skal prioriteres?

Normalt blir det avsatt midler til lokale forhandlinger i kommunene ved hvert hovedoppgjør, dvs annethvert år. Det er relativt ressurskrevende å gjennomføre lokale forhandlinger. Derfor er det ofte et innspill fra kommunene at avsetning av midler til lokale forhandlinger forutsetter at potten er stor nok til at det faktisk er noe å forhandle om. Det vil ofte være behov for å gjøre lokale justeringer av utilsiktede lønnsmessige skjevheter som har oppstått mellom arbeidstakere, noe vi normalt bare løser gjennom lokale forhandlinger av avsatt pott.

Hvilke stillingsgrupper bør eventuelt prioriteres ved sentrale tillegg?

Administrasjonen har ingen konkrete innspill her.

Administrasjonen ser ikke at vi har noen utpregede strukturelle skjevheter som kan rettes opp gjennom sentrale tillegg til bestemte grupper i lønssystemet, og har følgelig ingen konkrete innspill her.

Er det behov for å bruke deler av disponibel ramme til tilpasninger til det nye lønssystemet?

Innføring av nytt lønssystem i 2015 har skapt utfordringer i mange kommuner ved at relativt nylig ansatte arbeidstakere vil gå forbi ansatte med lang ansiennitet i løpet av de nærmeste årene fordi nytilsatte må tilbys høyere begynnerlønn enn tariffavtalen tilsier. I Rømskog kommune er ikke dette noen stor utfordring, da vi i de aller fleste tilfeller tilsetter nytilsatte etter tarifflønn. Kan vi fortsette med det vil innføringen av det nye lønssystemet ikke by på problemer. Viser imidlertid at kommunene rundt oss er nødt til å tilby høyere begynnerlønn enn tariffavtalen tilsier for å klare å rekruttere ansatte.

Det har heller ikke vært et problem for oss så langt, da de sykepleierne vi har rekruttert har hatt relativt høy ansiennitet. Et svar på den utfordringen de andre kommunene har, og som vi ser også nok vil komme hos oss framover, vil være å heve den tariffestede begynnerlønnen, og da heller ha en svakere utviklingskurve på ansiennitetsstigen.

2. Heltidskultur

Hvordan kan Hovedtariffavtalen bli et bedre verktøy for å utvikle en heltidskultur?

Dette er særlig en utfordring innen pleie- og omsorgssektoren, der de fleste ansatte jobber i turnus. Det er ofte nødvendig å benytte små stillingsbrøker for å få

døgnkontinuerlige turnuser til å gå opp. Ansatte i turnus arbeider som hovedregel hver tredje helg. For å få stillinger med høyere stillingsbrøk, kan en lyse ut noen stillinger med arbeid annenhver helg.

Administrasjonen er av den oppfatning at arbeid for å skape en heltidskultur først og fremst må fokusere på flere konkrete tiltak og arbeid lokalt på arbeidsplassen. Skal det gjøres noe gjennom sentralt tariffoppgjør vil det måtte være å «normalisere» arbeid annenhver helg, øke helgetillegg eller andre tiltak knyttet til bestemmelsene om arbeidstidsordninger i § 4 i Hovedtariffavtalen.

3. Sykelønn og nærvær

Er det behov for endringer i hovedtariffavtalens sykelønnsbestemmelser for å oppnå en enklere praktisering av regelverket?

Dagens bestemmelser i Hovedtariffavtalen innebærer at arbeidsgiver forskutterer lønnsutbetaling for ansatte som sykmeldes. Arbeidsgiver får så refundert deler av beløpet. Dagens praksis medfører mye ekstraarbeid og oppfølging i refusjonssaker, og det medfører en betydelig merkostnad for kommunen. En harmonisering av regelverket etter folketrygdloven og regelverket i Hovedtariffavtalen vil være arbeidsbesparende og økonomisk gunstig for kommunen. Det medfører på den annen side at mer av ansvaret for oppfølging og deler av den økonomiske belastningen overføres til den enkelte ansatte. Rådmannen er av den oppfatning at en endring i Hovedtariffavtalen som forenkler oppfølgingen vil være gunstig for kommunen.

Er det behov for endringer i avtaleverket som kan bygge opp under økt nærvær? I så fall hvilke?

Arbeidet for å øke nærværet i virksomhetene ligger først og fremst i et kontinuerlig og godt fokus på oppfølging og dialog med arbeidstakerne på arbeidsplassen, og retningslinjene for dette arbeidet finnes i hovedsak i lovverket (arbeidsmiljøloven). Bedre muligheter for sykmeldte til å prøve seg i arbeid vil kunne være et viktig tiltak for å få ansatte raskere tilbake fra sykmelding. Dette krever mer samordning med NAV, kanskje kombinert med endringer i sykelønnsbestemmelsene i hovedtariffavtalens Kapittel 1 § 8.

4. Offentlig tjenestepensjon

Er denne gjennomgangen i samsvar med kommunens synspunkt?

Rådmannen slutter seg til gjennomgangen i debattheftet. Gode pensjonsordninger er et viktig rekrutteringsfortrinn for kommunesektoren. Vi ser imidlertid at uforutsigbare pensjonskostnader er en utfordring for kommunene, og praktisering av regelverket er komplisert. En samordning mellom statlige og kommunale pensjonsordninger er viktig, blant annet fordi våre ansatte er omfattet av begge ordningene. Rådmannen anser det som sentralt at en endring i pensjonsordningen gir større forutsigbarhet for kommunen.

5. Særavtalene

Spørsmål 8: Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2016? I så fall hvilke endringer?

Kommunene følger statens reiseregulativ. Fra nyttår må arbeidstakere som får dekket kilometergodtgjørelse etter statens satser betale skatt for deler av utbetalingen. Dette skjer som en følge av statsbudsjettet for 2016. I dag er grensen for skattefri kilometergodtgjørelse 3,80 kroner. Statens sats for kilometergodtgjørelse er 4,10 kroner. Denne ordningen medfører ekstraarbeid for kommunen, da deler av

kjøregodtgjørelsen skal føres som skattefri, mens deler skal føres som skattepliktig. Rådmannen ser det derfor som ønskelig at det kommunale reiseregulativet åpner for en kilometergodtgjørelse som er tilpasset den skattefrie grensen.

KONKLUSJON:

VEDLEGG:

Debattheft 2016

UTSKRIFT SENDES:

KS

Tjenesteledere



HØRING - FORSLAG TIL NYTT INNTEKTSSYSTEM FOR KOMMUNENE

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
11/16	Formannskapet	01.02.2016
/	Kommunestyret	11.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rømskog kommune avgir følgende høringsuttalelse:

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Regjeringen har sendt forslag til nytt inntektssystem fra 1.1.17 på høring med frist 1.3.16.

Økonomiske forhold:

I høringsforslaget fra KMD presenteres blant annet:

1. forslag til nye kostnadsnøkler for kommunene, inkludert en ny modell der det skilles mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper
2. forslag til endringer i de regionalpolitiske tilskuddene
3. en beskrivelse av skatteelementene i inntektssystemet

Nye kostnadsnøkler

Forslaget til nye kostnadsnøkler er hovedsakelig en ren oppdatering av de kostnadsnøklerne som gjelder i dag.

Nytt strukturkriterium

Høringsforslaget presenterer videre et opplegg for å skille mellom frivillige og ufrivillige smådriftsulemper, gjennom bruk av et strukturkriterium for fastsettelse av basistilskudd. Det måler reiseavstand for den enkelte innbygger for å møte 5 000 innbyggere (måles med utgangspunkt i grunnkretsens befolkningsmessige sentrum). Aurskog er nærmeste tettsted fra Rømskog med 5000 innbyggere. Gjennomsnittet for alle kommunens innbyggere blir kommunens verdi. Strukturkriteriet benyttes til å gradere kommunens basistilskudd. Mens alle kommuner i dag får et fullt basistilskudd, 13,2 mill. kroner i 2016, ville bruken av et strukturkriterium medført at kommunene vil få mellom 0 og 13,2 mill. kroner i basistilskudd. Kommunesektorens samlede inntekter vil ikke bli berørt av forslaget, fordi reduksjonen i basistilskudd vil bli beholdt i det samlede inntektssystemet, men gir omfordelingsvirkninger mellom kommunene. For Rømskog slår dette positivt ut ved at vi får kr 13,9 mill i basistilskudd mot 13,2 mill i 2016.

Regionalpolitiske tilskudd

I høringsnotatet foreslås at småkommunetilskudd, Nord-Norge-/ Namdalentilskudd og distriktstilskudd Sør-Norge samlet i to nye tilskudd; Nord-Norge-tilskudd og Sør-Norge-tilskudd.

I høringsnotatet presenteres ingen forslag til satser for de nye tilskuddene, men det legges opp til at:

1. småkommunetillegget vil differensieres i forhold til kommunenes verdi på distriktsindeksen (eksisterende indeks for grad av distriktsutfordringer)
2. det vil bli gjort justeringer i tilskuddene slik at mer enn i dag fordeles per innbygger

Omleggingene som skisseres antas å ha størst betydning for kommunene med under 3 200 innbyggere. I og med at det ikke er fremmet forslag til nye tilskuddssatser er det ikke mulig å lage eksakte virkningstabeller på kommunenivå, men Rømskog vil miste småkommunetillegget som i dag utgjør kr 5 475 000.

Årsaken er at Rømskog regnes med i Bo- og Arbeidsmarkedsregionen Oslo og Akershus, noe som gir høyeste skår(20) på variabelen NIBR11, og 57 poeng på distrikstindeksen totalt. Forslaget innebærer en reduksjon i rammetilskudd for Rømskog med ca kr 5 mill. Hvis inntektsgarantiordningen beholdes vil den gi en viss kompensasjon for inntektsnedgangen i 2017, men deretter vil kommunen miste ca 8 % av sine frie inntekter sammenlignet med i dag om forslaget vedtas i Stortinget.

Det nye inntektssystemet vil ikke gjelde for kommuner som vedtar å slå seg sammen. Da vil man beholde dagens tilskudd i 15 år, men en nedtrapping over 5 år. Størrelsen på tilskuddene er det ikke mulig å beregne fordi det bl.a avhenger av det totale antall kommuner i Norge.

Det nye inntektssystemet innebærer etter all sannsynlighet også reduksjon i rammetilskudd for Aurskog-Høland kommune.

VURDERING:

KONKLUSJON:

Saken legges frem til politisk behandling.

VEDLEGG:

UTSKRIFT SENDES:

Kommunal- og moderniseringsdepartementet
KS



ORIENTERINGSSAK RETNINGSLINJER FOR BRUK AV SOSIALE MEDIER

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
12/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL:

Retningslinjene tas til orientering

SAKENS FAKTA:

Bakgrunn:

Det er utarbeidet retningslinjer for ansattes bruk av sosiale medier. Kommunen har tre Facebookprofiler: Rømskog kommune, Rømskog Frivilligsentral og Ungdomsfabrikken. I tillegg har mange ansatte egne profiler. Skrivet er sendt alle mmedarbeidere.

VURDERING:

Retningslinjene omhandler de nødvendige aspektene ved bruk av sosiale medier.

KONKLUSJON:

Saken legges frem til orientering

VEDLEGG:

Retningslinjer for bruk av sosiale medier

UTSKRIFT SENDES:

AMU
Revisjon



FLYTTING AV FRIVILLIGSENTRALEN

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
-----------------	---------------	-----------------

Saken utgår.



SØKNAD OM FRITAK FOR VERV I BRUKERRÅDET

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
17/16	Formannskapet	01.02.2016

RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Ragnhild Kolle fritas fra sitt politiske verv som medlem i Brukerrådet for resten av valgperioden.

Som nytt medlem velges.....

SAKENS FAKTA:

Ragnhild Kolle har søkt fritak fra sitt politiske verv.

Bakgrunn:

Ragnhild Kolle har søkt fritak fra følgende verv, grunnet helsemessige årsaker:

Medlem i Brukerutvalget

Kommunelovens 516

3. Dersom er medlem at et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at en kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

VURDERING:

Søknaden bør innvilges, og det velges nytt medlem.

KONKLUSJON:

Søknaden og oppnevning av ny representant legges frem til politisk behandling.

VEDLEGG:

Søknad fra Ragnhild Kolle

Utskrift fra Kommunestyrets møtebok

UTSKRIFT SENDES:

Ragnhild Kolle

Den valgte

Revisjon



Eventuelt

Saksnr.: 13/16	Utvalg Formannskapet	Møtedato 01.02.2016
--------------------------	--------------------------------	-------------------------------
