

Kup + - Skap  
kopi + Runer hj. siden

Indre Østfold Regionråd møteprotokoll fra 8. juni 2012

RØMSKOG KOMMUNE  
ADMINISTRASJONEN



Jnr. \_\_\_\_\_  
Ark.nr. \_\_\_\_\_

Leder: Knut Espeland, mobil +4792634860

Sekretær: Alf S. Johansen, +4791337013

## PROTOKOLL

Regionrådets møte 8. juni 2012, Askim rådhus, bystyresalen

Medlemmer av Regionrådet 2011-2015	Navn	Til stede
Aremark Kommune	Geir Aarbu	1
Aremark Kommune	Jon Fredrik Olsen	0
Aremark Kommune	Tore Johansen	1
Askim Kommune	Joar Kløverud	1
Askim Kommune	Synnøve Rambek	1
Askim Kommune	Thor Hals	1
Eidsberg Kommune	Erik Unaas	0
Eidsberg Kommune	Kjetil Igletjern	1
Eidsberg Kommune	Tom-Arne Tørfoss	0
Hobøl Kommune	Håvard Jensen	1
Hobøl Kommune	Bjørn Sjøvold	1
Hobøl Kommune	Håvard Osflaten	1
Marker Kommune	Eva Enkerud	1
Marker Kommune	Stein Erik Lauvås	1
Marker Kommune	Stein Morten Henningsmoen	1
Rakkestad Kommune	Alf Skog	0
Rakkestad Kommune	Ellen Sofie Solbrække	0
Rakkestad Kommune	Villy Tjerbo	0
Rømskog Kommune	Anne Kirsti Johnsen Boutera	1
Rømskog Kommune	Jeanette M. Jansson	0
Rømskog Kommune	Kari Pettersen	0
Skiptvet Kommune	Kjell Eivind Solberg	1
Skiptvet Kommune	Anne Grethe Larsen	1
Skiptvet Kommune	Svein Olav Agnalt	1
Spydeberg Kommune	Geir Johannessen	1
Spydeberg Kommune	Knut Espeland	1
Spydeberg Kommune	Morten Strande	0
Trøgstad Kommune	Ole Andre Myhrvold	1
Trøgstad Kommune	Tor Melvold	1
Trøgstad Kommune	Tor-Anders Olsen	1
Østfold Fylkeskommune	Per-Inge Bjerknes	0
Østfold Fylkeskommune	Hanne Therese Myhrer	0
Østfold Fylkeskommune	Knut H. Ramtvedt	0
Østfold Bedriftsenter AS	Hasse Ekman	1
IØ Regionråd	Alf S. Johansen	1
IØ Ungdomsråd	Vegard Finnes	1

Vara:

Eidsberg kommune	Øivind Reimert	1
Spydeberg Kommune	Sigmund Lereim	1
Østfold Fylkeskommune	Britt Holtha	1
<u>Andre:</u>		
Østfold Fylkeskommune	Kari Ottestad	1
Askim kommune	Sølve Bjørkevoll	1
Trøgstad kommune	Marit Hakaas	1
Grønn Hverdag	Øivind Hansen	1
TV aksjonen	Nils Petter Hauge	1

Knut Espeland ønsket velkommen til møtet.

Det var ingen kommentarer til innkallingen. Deretter ble møtet satt.

Saksliste:

**Sak 23/2012 Godkjenning av protokollen fra møtet i Regionrådet 17.04.2012**

Beslutning: Protokollen fra 17.04.2012 godkjennes.

**Sak 24/2012 Belintøft i Østfold**

Øivind Hansen fra Grønn Hverdag orienterte om kampanjen.

Beslutning: Saken tas til orientering.

Indre Østfold Regionråd vil støtte opp under kampanjen i Indre Østfold og ønsker å bidra til at den gjennomføres i kommunene.

**Sak 25/2012 Årsrapport med regnskap 2011**

Beslutning:

Årsrapport med regnskap 2011 godkjennes under forutsetning av at det ikke framkommer vesentlige merknader i revisors uttalelse til regnskapet.

**Sak 26/2012 Evaluering av kommunenes samarbeid med og videre drift av Østfold Bedriftsenter AS**

Thor Hals, leder av arbeidsgruppen orienterte om forslaget. Det ble gjort en tilføyelse til arbeidsgruppas punktvisе forslag ved et nytt punkt 11: «Østfold Bedriftsenter AS opprettholdes».

Beslutning:

1. Arbeidsgruppens forslag til organisering anbefales.
2. Anbefalingen oversendes Østfold Bedriftsenter AS, Kompetanseforum AS, Indre Østfold Utviklingsfond og Reiseliv Indre Østfold for behandling i respektive selskapers styrer og generalforsamlinger.
3. Arbeidsgruppen bes ta initiativ til at det etableres et nytt selskap Indre Østfold Utvikling og legge fram et forslag til selskapsavtale for regionrådet ti behandling innen 1. oktober 2012. Regionrådets forslag vil deretter kunne forelegges kommunene til behandling.

### **Sak 27/2012 Folkehelseplan for Østfold- høringsuttalelse**

1. Indre Østfold Regionråd slutter seg til Regional plan for folkehelse i Østfold med Handlingsprogram, 2012- 2015.
2. Regionrådet ønsker å spesielt peke på følgende innsatsområder som høyt prioritert i årene framover:
  - a. Psykisk helse blant unge. Her bør det være en kobling mot det forebyggende arbeidet i forhold til å motvirke at elever dropper ut av skolen
  - b. Inkluderende arbeidsliv blir stadig viktigere for å få yrkeshemmede og personer med ikke norsk etnisk bakgrunn i arbeid. Her bør arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner være medspillere.
  - c. Ensomhet bør kunne forebygges ved økt bevissthet på utforming av byer og tettsteder, boligtyper, sosiale møteplasser og sosiale aktiviteter. Frivillige organisasjoner bør her være viktige samarbeidspartnere.

### **Sak 28/2012 Stasjonsstruktur Østfold banens Østre Linje, høringsuttalelse**

#### **Beslutning:**

1. Indre Østfold Regionråd støtter Jernbaneverkets forslag til ny stasjonsstruktur på Østre Linje, forutsatt at stasjonsstrukturen opprettholdes inntil dispensasjon opphører.
2. Ny stasjonsstruktur forutsetter nødvendig satsing på de gjenværende stasjoner og god tilgjengelighet for pendlere.

### **Sak 29/2012 Arealregnskap og plansamarbeid i Indre Østfold**

Kari Ottestad, Sølve Bjørkevoll og Marit Hakaas innledet.

#### **Beslutning:**

1. Regionrådet vil anbefale et interkommunalt plansamarbeid i Indre Østfold.
2. Rådmannsgruppa gis i oppdrag å utarbeide et forslag til en langsiktig arealstrategi.
3. Prosessen samordnes med Østfold Fylkeskommune som også bes om å yte ressurser inn i prosessen.
4. Regionrådet ønsker å bli løpende informert om framdriften og ber om at det fremmes en framdriftsplan på neste regionrådsmøte.

### **Sak 30/2012 Møteplan regionrådet 2012**

#### **Beslutning:**

1. Fredag 28. september
2. Fredag 9. november
3. Fredag 30. november.

**Sak 31/2012 TV aksjonen 2012**

Nils Petter Hauge orienterte.

**Beslutning:** Saken tas til orientering og regionrådet oppfordrer den enkelte kommune til å engasjere seg aktivt for at TV aksjonen skal bli en suksess i Indre Østfold.

**Sak 32/2012 Eventuelt**

Det ble enighet om følgende:

Arbeidsutvalget lager en uttalelse til Nasjonal Transportplan med utgangspunkt i regionrådets uttalelse til Regional Transportplan 17. april.2012.

Ordføreren følger opp reguleringsarbeidet ved Ski stasjon for å fremme interessene til brukerne av Østfoldbanens Østre Linje.

Askim 18.juni 2012

Alf S. Johansen  
Sekretær

---

**Møtedato:** 08.06.2012

**Saksnummer:** 26/2012

**Sakstittel:** Evaluering av kommunenes samarbeid med og videre drift av  
Østfold Bedriftsenter AS

---

**Saksopplysninger:**

En arbeidsgruppe fikk 10. februar 2012 et mandat av Indre Østfold Regionråd for å vurdere kommunenes samarbeid med og bruk av tjenester fra Østfold Bedriftsenter AS. Mandatet ble utvidet i møte 17. april:

- Arbeidsgruppen gis et utvidet mandat til å se på hvordan Østfold Bedriftsenter AS kan organiseres. Det er naturlig å se på både styringsfunksjoner, arbeidsoppgaver, selskapsstruktur og annet for å få en mest mulig optimal organisering av arbeidet med regional næringsutvikling i Indre Østfold.
- Arbeidsgruppen bes legge fram et forslag innen 1. juni 2012

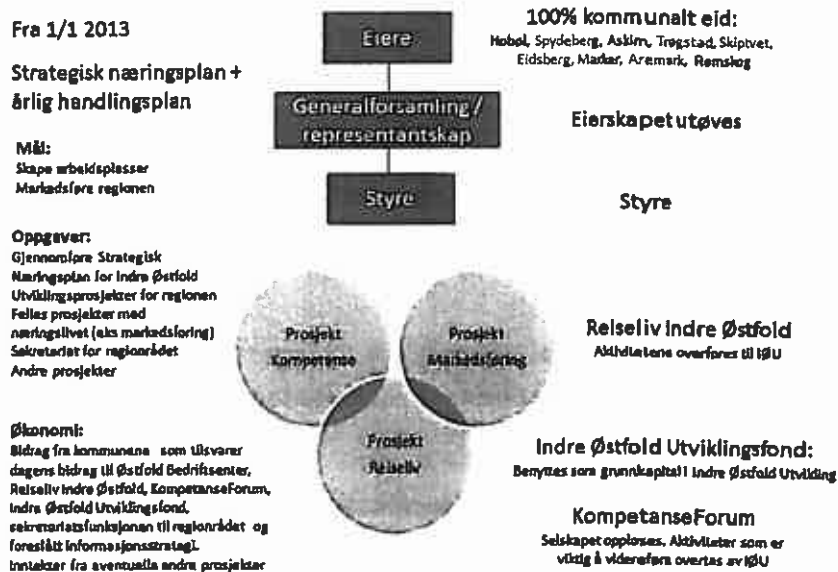
Arbeidsgruppen har bestått av Thor Hals(leder), Ole Andre Myhrvold, Tom-Arne Tørfoss og Hasse Ekman(sekretær). Arbeidsgruppen er nå ferdig med sitt arbeid og vil legge fram sitt forslag i møtet som er følgende:

Aktiviteten som kommunene i dag bedriver gjennom Østfold Bedriftsenter AS, Indre Østfold Utviklingsfond, Reiseliv Indre Østfold og KompetanseForum AS overføres til ett nytt selskap.

1. Det opprettes et nytt selskap med navn Indre Østfold Utvikling som er operativt fra 01.01.2013. Selskapet kan være IKS eller AS. Indre Østfold Utvikling er 100% kommunalt eid av kommunene Hobøl, Spydeberg, Skiptvet, Trøgstad, Askim, Eidsberg, Marker, Aremark og Rømskog.
2. Indre Østfold Utviklingsfond oppløses og kapitalen i fondet benyttes som grunnkapital til å danne det nye selskapet Indre Østfold Utvikling.
3. KompetanseForum AS avvikles. Kapitalen i selskapet overføres til Indre Østfold Utvikling. Det opprettes et kompetanseprosjekt i Indre Østfold Utvikling som overtar arbeidsoppgavene til KompetanseForum AS.
4. Reiseliv Indre Østfold oppløses og aktivitetene legges inn i Indre Østfold Utvikling. Prosjekt Reiseliv opprettes i Indre Østfold Utvikling.
5. Merkevarerprosjektet / Informasjonsstrategi for Indre Østfold, [www.indreostfold.no](http://www.indreostfold.no), overtas av det nye selskapet og arbeidet med dette starter så snart et nytt selskap er etablert. Det opprettes et markedsføringsprosjekt i Indre Østfold Utvikling.

6. Det lages en partnerskapsavtale / selskapsavtale mellom de deltagende kommunene. Kommunene må behandle partnerskapsavtalen i sine respektive kommunestyre høsten 2012
7. Arbeidsgruppen får i oppdrag å lage et beslutningsgrunnlag til behandling i kommunestyrene. Beslutningsgrunnlaget inkluderer utforming av selskapsavtale og selskapsform. Arbeidsgruppa får også i oppdrag å løse dette forslaget gjennom de berørte selskaper / organisasjoner slik at de kan fatte vedtak i sine respektive generalforsamlinger.
8. De ansatte i kommunene som jobber med næringsutvikling vil jobbe tett med det nye selskapet
9. Indre Østfold Utvikling skal som en del av sitt regionale utviklingsengasjement ivareta regionrådets sekretariatsfunksjon. Innhold og form avtales spesifikt mellom utviklingsselskapet og regionrådet.
10. Indre Østfold Utvikling skal legge til rette for fortsatt gode møte- og dialogplasser mellom kommuner og lokalt næringsliv.

### Indre Østfold Utvikling AS / IKS



#### Vurdering:

Arbeidsgruppens forslag er et godt forøk på å skape ny giv i det regionale utviklingsarbeidet i Indre Østfold ved å forene krefter og endre på etablerte strukturer.

#### Forslag til beslutning:

1. Arbeidsgruppens forslag til organisering anbefales.
2. Anbefalingen oversendes styret for Østfold Bedriftsenter AS, styret i Kompetanseforum AS og styret i Indre Østfold Utviklingsfond og styret i Resiliv Indre Østfold, samt til kommunene i Indre Østfold til informasjon.
3. Arbeidsgruppen bes ta initiativ til at det etableres et nytt selskap Indre Østfold Utvikling IKS.

# Indre Østfold Utvikling IKS

Fra 1/1 2013

Strategisk næringsplan +  
årlig handlingsplan

## Mål:

Skape arbeidsplasser  
Markedsføre regionen

## Oppgaver:

Gjennomføre Strategisk  
Næringsplan for Indre Østfold  
Utviklingsprosjekter for regionen  
Felles prosjekter med  
næringslivet (eks markedsføring)  
Sekretariat for regionrådet  
Andre prosjekter

## Økonomi:

Bidrag fra kommunene som tilsvarer  
dagens bidrag til Østfold Bedriftsenter,  
Reiseliv Indre Østfold, KompetanseForum,  
Indre Østfold Utviklingsfond,  
sekretariatsfunksjonen til regionrådet og  
foreslått informasjonsstrategi.  
Inntekter fra eventuelle andre prosjekter

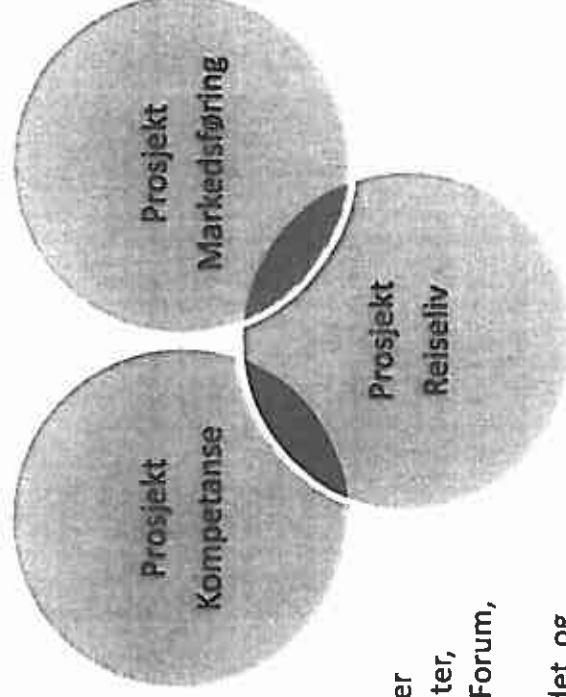
100% kommunalt eid:

Hobøl, Spydeberg, Askim, Trøgstad, Skiptvet,  
Eidsberg, Marker, Aremark, Rømskog



Eierskapet utøves

Styre



Reiseliv Indre Østfold  
Aktiviteten overføres til IØU

Indre Østfold Utviklingsfond:  
Avvikles og benyttes som grunnkapital  
i Indre Østfold Utvikling

KompetanseForum

Selskapet oppløses. Aktiviteter som er  
viktig å videreføre overtas av IØU





# SELKAPSAVTALE FOR INDRE ØSTFOLD UTVIKLING IKS

## § 1 Selskapets navn

Selskapets navn er Indre Østfold Utvikling IKS.

## § 2 Selskapsform og eiere

Indre Østfold Utvikling IKS er et interkommunalt selskap etter Lov om interkommunale selskaper, eid av kommunene Aremark, Askim, Eidsberg, Hobøl, Marker, Rømskog, Skiptvet, Spydeberg og Trøgstad. Selskapet er et eget rettssubjekt og er registrert i Foretaksregisteret.

Deltakernes ansvar for selskapets forpliktelser tilsvarer eierandelen. Deltakerkommunenenes eierandel er basert på offisielle innbyggertall fra SSB, med justering hvert fjerde år, i år med kommunestyrevalg.

Kommune	Kostnadsfordeling	Innbyggertall 01.01.2011
Askim	29,7%	14.909
Eidsberg	21,8%	10.940
Spydeberg	10,5%	5.265
Trøgstad	10,2%	5.142
Hobøl	9,7%	4.852
Skiptvet	7,1%	3.576
Marker	6,9%	3.476
Aremark	2,8%	1.414
Rømskog	1,3%	678
	100%	50.252

I selskapets første driftsår (2013) skal kommunene betale kr. 50,- per innbygger for driften av selskapet. Deretter vil det være representantskapet som vedtar økonomiplan og årsbudsjett for selskapet.

De deltakende kommunene benytter sin andel av kapitalen i Indre Østfold Utviklingsfond og KompetanseForum AS til å danne grunnkapitalen i selskapet.

## § 3 Hovedkontor

Selskapets hovedkontor er i Askim kommune.

#### § 4 Formål og samarbeid med andre

Indre Østfold Utvikling IKS er etablert for å bidra til at Indre Østfold-regionen skal bli en av de mest attraktive regionene i Norge, kjennetegnet av stor konkurransekraft og sterk verdiskapingsevne.

Indre Østfold Utvikling IKS skal initiere, utvikle og støtte samarbeidstiltak som styrker Indre Østfolds posisjon som konkurransedyktig og bærekraftig region med høy verdiskapingsevne.

Selskapet kan også ivareta oppgaver overfor andre enn eierne av selskapet innenfor de rammer som gjelder for interkommunale selskaper og de rammer som selskapets styrende organer selv fastsetter. Leveransen til andre enn deltakerne skal ikke være av et slikt omfang at det overstiger 20% av selskapets totale omsetning og skal være rettet mot kommunal sektor, herunder kommunalt eide selskaper og samarbeid.

#### § 5 Representantskap – valg, funksjonstid og forretningsorden

Alle eierne skal være representert i representantskapet med to medlemmer og består av ordfører og ytterligere en politiker valgt av kommunestyret fra hver av eierkommunene. Varaordfører og en annen valgt vararepresentant valgt av kommunestyret er personlige vararepresentanter.

Representantskapet velger selv sin leder og nestleder. Representantskapet nedsetter en valgkomité bestående av leder og nestleder, samt ytterligere ett medlem som fremmer en begrunnet innstilling om styrets sammensetning for representantskapet.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet.

Innkalling til representantskapsmøte følger § 8 i Lov om interkommunale selskaper.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, og disse representerer minst to tredeler av stemmene. Representantskapets saksbehandling følger lovens § 9 med følgende unntak: Ved opptelling av stemmene, gjelder stemmevekt etter følgende modell:

*Alle eiere har en basisstemme i kraft av sitt eierskap. I tillegg gis et individuelt antall tilleggsstemmer for hver eier/kommune. Dette beregnes ved å dividere kommunens innbyggertall (basert på offisiell statistikk pr 01.01 i hvert valgår fra SSB) med forholdstallet 2.500. Resultatet avrundes ned til nærmeste hele tall (negativt tall gir ingen tilleggsstemme), et tall som gir antall tilleggsstemmer for den enkelte kommune. Summen av den enkelte eiers basisstemme og eventuelt tilleggsstemmer fastsetter den enkelte eiers stemmevekt i representantskapet.*

Det føres protokoll fra representantskapets møter. Protokollen skal oversendes eierne og de tilstedeværende på representantskapsmøtet.

#### § 6 Representantskapets myndighet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet. Ordinært representantskapsmøte behandler:

- Årsmelding og regnskap
- Valg av styre, styreleder og nestleder
- Valg av valgkomité
- Overordnede mål og strategier for bedriften

- Økonomiplan og årsbudsjett
- Valg av revisor
- Godkjenne disponering av driftsresultat
- Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne
- Godtgjøring til styret og representantskapets medlemmer
- Andre saker som er forberedt ved innkallingen

## § 7 Styret – valg, funksjonstid og forretningsorden

Styret skal ha 5 medlemmer og 1 numerisk vara oppnevnt av representantskapet. Styremedlemmene velges for 2 år, og kan gjenvelges inntil to ganger (maks 6 års styretid).

Valg av styret, innkalling til styremøter og saksbehandling i styret følger Lov om interkommunale selskaper §§ 10 og 11.

Styret er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede, herunder enten leder eller nestleder. Vedtak i styret treffes som flertallsvedtak. Har styret kun tre stemmeberettigede medlemmer kreves enstemmighet for å treffe gyldig vedtak.

Daglig leder eller representantskapsmedlem kan ikke være medlem av styret.

Daglig leder har møte-, tale- og forslagsrett i styret.

De ansattes representanter har møterett i tråd med kommunelovens § 26, og når slik rett fremgår av avtale mellom partene i arbeidslivet. Daglig leder og daglig leders stedfortreder kan ikke representere de ansatte i styret.

## § 8 Styrets oppgaver

Styret skal påse at selskapet drives i tråd med eiers formål og eierstyringsdokumenter, og innenfor vedtatte budsjetter.

Styret har ansvar for at representantskapet vedtak og retningslinjer gjennomføres og følges.

Styret har ansvar for at selskapet er organisert på en slik måte at virksomheten drives mest mulig kostnadseffektivt.

Styret skal sørge for at selskapets regnskapsføring og formuesforvaltningen er undergitt betryggende kontroll.

Styret ansetter daglig leder, fører tilsyn med daglig leder og har instruksjonsmyndighet overfor denne.

Styrets leder er selskapets representant under lønnsforhandlinger.

De ansattes representanter i styret kan ikke delta ved behandling av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse til forhandlinger med arbeidstakerne, arbeidskonflikter eller rettsvister med arbeidstakerorganisasjoner.

## **§ 9 Selskapets daglige ledelse**

Daglig leder forestår den daglige ledelsen av selskapets drift, og har ansvar for at de pålegg og retningslinjer som gis av styret følges opp.

Daglig leder er sekretær for styret og har ansvar for at de saker som legges fram til behandling er forsvarlig utredet.

Daglig leder rapporterer til styret.

Saker av uvanlig art eller av stor betydning for selskapet inngår ikke i den daglige ledelse, jfr her lovens § 14, 3.ledd.

Daglig leder forestår den daglige personalforvaltning etter styrets nærmere retningslinjer.

Daglig leder anviser selskapets utgifter i tråd med styrets instruks. Utgifter til daglig leder personlig eller i saker hvor det foreligger inhabilitet anvises av styrets leder.

## **§ 10 Regnskapsføring og revisjon**

Selskapets regnskaper avlegges etter de til enhver tid gjeldende kommunale regnskapsprinsipper.

## **§ 11 Økonomiplan, budsjett og regnskap**

Representantskapet skal en gang i året behandle og vedta økonomiplan og årsbudsjett i tråd med IKS-lovens bestemmelser og forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper, av 17. desember 1999 nr 1568.

Styrets forslag til økonomiplan og årsbudsjett oversendes eierne for behandling i representantskapet innen 10. oktober.

I forkant av representantskapsmøtet, skal det gjennomføres et eiermøte hvor eiers forventninger til selskapets drift og utvikling diskuteres med styrets leder og daglig leder.

Selskapet kan ta opp lån for finansiering av vedtatte investeringer.

## **§ 12 Selskapets representasjon**

Styret representerer selskapet utad og tegner dets firma.

Styre kan beslutte at styrets leder og daglig leder sammen kan tegne selskapets firma.

Daglig leder representerer selskapet utad i sitt myndighetsområde, se selskapsavtalens § 9.

## **§ 13 Godtgjørelser til representanter i styrende organer**

Representantskapet fastsetter godtgjørelse til styret og styreleder.

#### § 14 Ansattes ansettelses- og pensjonsvilkår

Selskapet skal være medlem av en arbeidsgiverorganisasjon som sikrer de ansatte pensjon i tråd med bestemmelser for kommunal sektor.

Selskapet er medlem av KS Bedrift og selskapet følger den kommunale hovedtariffavtalen og avtaleverket for øvrig som er fremforhandlet mellom partene i arbeidslivet.

#### § 15 Endring av selskapsavtalen

Endringer i selskapsavtalen krever tilslutning av eierne gjennom beslutning i de respektive kommunestyre / bystyre.

#### § 16 Utvidelse av selskapet

Selskapet kan bare utvides ved enstemmig beslutning av eierne. Det samme gjelder for sammenslutning med annet selskap.

#### § 17 Uttreden fra selskapet

En deltaker kan med 1 års forutgående skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold. Uttreden reguleres av IKS-lovens § 30.

#### § 18 Oppløsning av selskapet

En eventuell oppløsning av selskapet følger IKS-lovens § 32 om oppløsning.

#### § 19 Øvrige bestemmelser

For selskapet gjelder for øvrig den til en hver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper. Selskapsavtalen signeres i 10 eksemplarer, hvorav eierne beholder ett eksemplar hver og ett eksemplar beholdes av selskapet.

Kommune	Vedtatt i kommunestyre
Askim	
Eidsberg	
Hobøl	
Skiptvet	
Spydeberg	
Trøgstad	

<b>Aremark</b>	
<b>Rømskog</b>	
<b>Marker</b>	

Utkast til saksframlegg

## Etablering av Indre Østfold Utvikling IKS – selskapsavtale

**Vedlegg:** Forslag til selskapsavtale

### Bakgrunn:

Indre Østfold Regionråd foreslår etablering av et nytt selskap Indre Østfold Utvikling IKS. En arbeidsgruppe har jobbet fram et forslag til selskapsavtale for et nytt interkommunalt selskap som skal samle en del regionale arbeidsoppgaver under en hatt.

14. september gjorde Regionrådet følgende vedtak under sak 34/2012:

1. Regionrådet anbefaler forslaget til selskapsavtale for indre Østfold Utvikling IKS og ber kommunestyrene behandle saken innen 1.desember 2012.
2. Kommunestyrene bes oppnevne 2 representanter hver til representantskapet/stiftelsesmøtet
3. Valgkomiteen bes forberede valg av styre
4. Arbeidsgruppen gis fullmakt til å fungere som interim-styre inntil styre er konstituert for blant annet å avklare organisering, bemanning og budsjett for 2013.

### Saksopplysninger:

Det er ønske om å få til en mer samordnet og sterkere satsning på utvikling av regionen. Indre Østfold vokser med mer enn 500 innbyggere per år og det er mange henvendelser om etableringer og utbygging. Flere utviklingsprosjekter krever kompetent oppfølging og i noen saker er regionalt perspektiv nødvendig, ettersom sakene overskrider kommunegrensene. Arbeidet med transportsystemene på Østlandet er et eksempel på dette, hvor regionen må være i inngrep. Selv om Indre Østfold oppfattes som en relativt attraktiv region er det andre regioner som vokser raskere, som får mer oppmerksomhet og mer investeringer. Det er ingenting som kommer av seg selv. Derfor ønsker man å rigge regionen med et nytt utviklingsselskap som forhåpentligvis kan bli enda mer slagkraftig enn dagens strukturer. Det er ingen radikale endring som foreslås, kun en rasjonalisering og en liten styrking.

Regionen har bak seg arbeidet med Strategisk Næringsplan 2011-2014 hvor man har ambisjoner om å bli «den mest attraktive region i Norge for bosetting og næring». En slik visjon forplikter. Dagens organisering av det regionale utviklingsarbeidet med flere selskaper gir ikke en optimal samordning og er ikke tungt nok i forhold til en slik målsetting. Det bør bygges et slagkraftig team og ett styre bør være nok for å lede den regionale utviklingsenheten. Styret og den daglige ledelsen må ha tett kontakt med næringslivet, med regionrådet og den politiske ledelsen i kommunene for øvrig .

Det er viktig at regionen har muskler til å håndtere utvikling, samordne strategier og utspill, følge opp planer og vedtak og være synlig aktiv på ulike arenaer. Noen må også være pådriver, utviklingsaktør, ta imot etablerere, profilere, markedsføre og selge regionen, skrive søknader og etablere prosjekter, føre dialog med næringslivet, kontakte myndigheter, gi råd om finansiering, informasjon om offentlige fond og løse i havn nye initiativ. Det nye selskapet vil være regionens redskap for dette.

Reiseliv er et sentralt satsningsområde for Indre Østfold. Selv om regionen ikke er eller kan forventes å bli en stor reiselivsregion i nærmeste framtid, så kan det etableres mange flere arbeidsplasser som jobber med servering, opplevelser og overnatting. Ikke minst er det viktig å følge opp de virksomhetene som allerede er etablert og som ønsker å utvikle seg videre.

Aktiviteten som kommunene i dag støtter gjennom Østfold Bedriftsenter AS, Indre Østfold Utviklingsfond, Reiseliv Indre Østfold og Kompetanse-Forum AS overføres til ett nytt selskap. I tillegg ønskes det en økt satsning på informasjon og markedsføring av regionen i tråd med regionrådets informasjons- og kommunikasjonsstrategi. Det ønskes også at regionrådets virksomhet gjennom sekretariatet legges til det nye selskapet, slik at man får en direkte samkjøring mellom regionens politiske ledelse og den nye utviklingsorganisasjonen.

De eksisterende virksomhetene er forutsatt nedlagt etter vedtak i generalforsamlingene med unntak av Østfold Bedriftsenter AS, som drives videre som et kommersielt konsultentselskap.

Det betales i år kroner 39 (ekskl. moms) per innbygger for de tjenestene som utføres for kommunene av ovennevnte virksomheter. Det gir i underkant av 2 millioner kroner dersom Rakkestad holdes utenfor. Det ligger ikke økte ressurser for sterkere satsning på informasjon og markedsføring av regionen i denne summen. Med den foreslåtte økning vil summen bli drøyt 2,5 mill. kroner.

Drift av regionrådet og lønn til regionrådets sekretariat er ikke med i den summen. De 10 kommunene har de siste 4 år betalt ca. 4 kroner per innbygger til regionråds-sekretariatet (225.000 NOK). Resten av summen er prosjektfinansiert i samarbeid med Østfold Fylkeskommune og Grensekomiteen Värmland-Østfold. Fra 2013 er det 9 kommuner som utgjør regionrådet og det er usikkert om fylkeskommunen vil bidra med finansiering til regionrådene i fortsettelsen.

#### **Vurdering:**

Saken er moden for en snarlig realisering og man ønsker etablering av Indre Østfold Utvikling IKS før 1. januar 2013. Det er ønskelig med en økt satsning på regionutvikling. Regionrådet har derfor foreslått kroner 50 (ekskl. moms) per innbygger som driftstilskudd til det nye selskapet. I tillegg jobbes det med en løsning rundt finansiering av sekretariatet for regionrådet. Ordningen og finansieringen skal evalueres etter første driftsår.

#### **Forslag til beslutning:**

1. Kommunestyret i NN kommune slutter seg til forslaget til selskapsavtale for Indre Østfold Utvikling IKS.
2. Kroner 50 per innbygger innarbeides i budsjettet for 2013 og i økonomiplanen.
3. Kommunestyret oppnevner følgende 2 representanter med vara til representantskapet/stiftelsesmøtet.

Representanter:

Vara: