



# INNKALLING

til

## møte i Utvalg for oppvekst og omsorg

Det innkalles til møte i Utvalg for oppvekst og omsorg torsdag 10.11.11 kl. 10.30 på Helse- og sosialsenteret.

Til behandling:

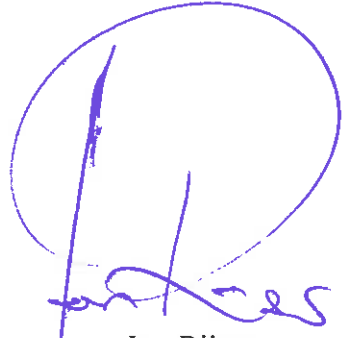
- |               |   |
|---------------|---|
| SAK NR. 14/11 | REFERATSAKER  |
| SAK NR. 15/11 | MILJØRETTET HELSEVERN I INDRE ØSTFOLD IKS –<br>OPPSIGELSE AV AVTALE |
| SAK NR. 16/11 | ORIENTERING OM SAMHANDLINGSREFORMEN                                 |
| SAK NR. 17/11 | ENDRING AV VEDTEKTENE FOR RØMSKOG<br>BARNEHAGE                      |

Eventuelt.

Forfall meldes kommuneadministrasjonen snarest.

Rømskog, 02.11.11

Karoline Dedorsson  
leder Utvalg for oppvekst og omsorg



Jon Riiser  
kultur- og barnevernleder



## RØMSKOG KOMMUNE

### SAK: REFERATSAKER

Behandler organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark.nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.11.11	14/11	

Saksbehandler:

#### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Protokoll fra møte i OPPOM 01.09.11.

#### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Referat tas til orientering.

Rådmannen i Rømskog, 02.11.11

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

#### 3. VEDTAK:



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: MILJØRETTET HELSEVERN INDRE ØSTFOLD IKS - OPPSIGELSE AV AVTALE

Behandlende organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.11.11	15/11	032
Kommunestyret	10.11.11		

Saksbehandler: Anne Kirsti Johnsen

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Oppsigelse av avtale og varsel om uttredelse 1.7.12.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Rømskog kommune sier opp sin deltakelse i Miljørettet Helsevern Indre Østfold IKS med fratredelse 1.7.12 med hjemmel i selskapsavtalens § 15.
2. Rømskog kommune stiller seg positiv til samarbeid med kommunene i Indre Østfold evt. Nedre Romerike om lovpliktige oppgaver som kommunene til enhver tid har innen området miljørettet helsevern.

Rådmannen i Rømskog, 21.oktober 2011

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

### 3. VEDTAK:

#### 3.1 UTVALG FOR OPPVEKST OG OMSORGS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

### 4. SAKENS FAKTA:

I eiermøtet 6.6.11 varslet kommunene Aremark, Askim, Eidsberg og Rakkestad uttreden av selskapet. I tillegg har Spydeberg og Hobøl fattet vedtak om uttredelse. Nåværende selskapsavtale som regulerer vårt eierskap og engasjement i selskapet ble vedtatt i K-SAK 6/03 – 03.04.03. Samhandlingsreformen og nye lover på helseområdet gir endringer i kommunens ansvar og oppgaver i fremtiden. I tillegg arbeides det med eierskapsvurderinger i selskapet.

Det har i den forbindelse vært avholdt to eiermøter i selskapet våren 2011. I møtene er det signalisert fra Aremark, Askim, Eidsberg og Rakkestad at disse kommunene ønsker å tre ut av selskapet. Kommunene ønsker å styrke sin egen kommunelegeressurs og ivareta en større del av folkehelsearbeidet i egen kommune. Samtidig vurderer de kommunene i Indre Østfold som

planlegger felles lokalmedisinsk senter på Askim om tjenestene innenfor miljørettet helsevern skal legges inn i dette senteret. Det har blitt vektlagt at man ønsker å beholde det gode fagmiljøet som MHVIØ representerer i Indre Østfold.

#### **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Det faktum at de største eierne velger å melde sin uttreden av selskapet vil ha store økonomiske konsekvenser for de gjenværende eierne. Det vurderes at avklaringer må tas så snart som mulig av hensyn til selskapets medarbeidere og fagmiljøet de representerer. Rømskog har behov for å ivareta oppgavene som dreier seg om kontroll og tilsyn innenfor et interkommunalt samarbeid, mens oppgavene knyttet til helseovervåking og forebygging kan tilbakeføres kommunen hvis kommunelegeressursen styrkes tilsvarende.

#### **6. AKTUELLE VEDLEGG:**

#### **7. UTSKRIFT SENDT:**



## **SAK: ORIENTERING OM SAMHANDLINGSREFORMEN**

<b>Behandlende organ:</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Sak nr.</b>	<b>Ark.nr.</b>
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.11.11	16/11	400
Kommunestyret	10.11.11		

Saksbehandler: Anne Kirsti Johnsen

### **1. HVA SAKEN GJELDER:**

Orientering om prosjektet Samhandling på Nedre Romerike og Rømskog, og prosjektet Samhandling Aurskog-Høland og Rømskog.

### **2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:**

Saken tas til orientering.

Rådmannen i Rømskog, 26.10.2011

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

### **3. VEDTAK:**

#### **3.1 UTVALG FOR OPPVEKST OG OMSORGS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:**

### **4. SAKENS FAKTA:**

I januar 2011 ønsket ordførerne og rådmennene på Nedre Romerike å se på mulighetene om kommunene som en følge av Samhandlingsreformens intensjoner kunne inngå et interkommunalt samarbeid for å bedre helsetjenestetilbudet til befolkningen i regionen. Skedsmo kommune fikk i oppgave å utarbeide et mandat som skulle ligge til grunn for en søknad om samhandlingsmidler fra Helsedirektoratet. Mandatet ble godkjent av kommunene og Rømskog kommune medio februar. Søknaden ble sendt inn ultimo mars med kommunene Aurskog-Høland, Rømskog, Fet, Sørums, Skedsmo, Rælingen, Lørenskog og Nittedal som søkere, og i juni ble kommunene tildelt kr 2.mill til prosjektet for inneværende år. Det er ansatt prosjektleder; Brit Eirin Olsson.

I tillegg er Aurskog-Høland og Rømskog tildelt kr 700 000 for 2011 til å utrede etablering av felles lokalmedisinsk senter på Bjørkelangen. Det lyses ut etter prosjektleder, og en søker om forlengelse av prosjektet ut 2013.

## 1. HOVEDTREKK I SAKEN

Samhandlingsreformen er en retningsreform som handler om rett behandling, på rett sted til rett tid. Hovedintensjonen bak er å forebygge sykdom i større grad enn å måtte behandle dyrt på spesialisthelsetjenestenivå. Kommunene har frist til 31.1.12 til å få på plass de nødvendige avtaler med Ahus. Dette arbeidet ivaretas gjennom rådmannsgruppen på Nedre Romerike hvor også rådmann i Rømskog møter når samhandlingsreformen behandles. Det vil bli innhentet juridisk bistand fra KS-advokatene i dette arbeidet.

Det blir brukt stadig mer ressurser i helsesektoren, og hvis veksten ikke stopper vil vi i fremtiden få store utfordringer med å rekruttere kvalifisert personell til å løse oppgavene slik vi løser dem i dag.

I dag utgjør kroniske lidelser om lag 38 % av alle sykehusinnleggelseser med bl.a. psykiske lidelser, ruslidelser, kols, hjertesvikt, diabetes og sykkelig overvekt som en stor del av dette bildet. Levestandarden i landet er høy, og det blir stadig flere eldre som trenger behandling, pleie og omsorg. Antall personer over 80 år vil anslagsvis øke fra 190.000 i år 2000 til nesten 320.000 i år 2030 og over 500.000 i år 2050. En økning på godt og vel 2,5 ganger. Samtidig antar man at befolkningen øker fra 4.5 mill i 2000 til ca 5.8 mill i 2050 som på langt nær er tilsvarende økning som for 80 år+ alene.

Mennesker med sammensatte lidelser og behov for tjenester på flere nivåer opplever ofte at det er dårlig samarbeid mellom ulike fagmiljøer i helsetjenesten.

Dette gir oss tre hovedutfordringer for helsetjenestene:

- 1) Pasientenes behov for koordinerte tjenester besvares ikke godt nok.
  - 2) Det er for liten innsats til forebygging og begrenning av sykdom.
  - 3) Demografisk utvikling og endring i sykdomsbildet gir økonomiske utfordringer.  
For å besvare disse utfordringene legges det i Stortingsmeldingen om samhandlingsreformen opp til ulike tiltak og føringer.
- Det skal bli en klarere pasientrolle og helhetlige pasientforløp. Sammen med pasientorganisasjonene skal det arbeides med hvordan pasientene i større grad skal trekkes med i arbeidet med struktur og systemtiltak med sikte på utvikling av helhetlige pasientforløp. Blant annet forslag om lovpålagt plikt om kontaktperson i helsetjenesten for de som har behov for koordinerte tjenester.
  - Kommunene får en ny rolle. Ny kommunal helse- og omsorgslov og ny folkehelsestjenestelov blir gjeldene fra 01.01.2012. Kommunene skal i større grad bidra inn i forebygging, tidlig diagnostikk, tidlig intervensjon, behandling og oppfølging, noe som betyr at kommunene skal ta over en del av de funksjonene spesialisthelsetjenesten har i dag. En regner med at ca 10 % av sykehusoppgavene skal over til kommunene på sikt.
  - Styrke forebygging. Det er en økning i livsstilsrelaterte sykdommer. Folkehelseiltak og forebyggende arbeid skal i større grad inn i kommunal planlegging. Lærings- og mestringsarbeidet blir i større grad kommunenes oppgaver, og det er avgjørende at hele kommunens virksomhet har fokus på folkehelsearbeidet.

- Bedre legetjenester i kommunene. En godt fungerende fastlegeordning er en forutsetning for å lykkes med reformen. Det ventes en ny fastlegeforskrift innen utgangen av året som skal tydeliggjøre fastlegenes rolle.
- Økonomiske insentiver. Det skal lønne seg for kommunene å forebygge. Det innføres kommunal medfinansieringsordning på 20 % av behandlingstkosten for medisinske tilstander på sykehus, inntil kr 30 000 pr opphold. Unntatt er kirurgi, rus, psykiatri, fødsler og nyfødmedisin. Kommunene må i tillegg betale kr 4000,- per døgn for utskrivningsklare pasienter som vi ikke tar i mot selv.
- Kompetanse. Samhandlingsreformen krever økt spesialisering i kommunene. Det anslås blant annet behov for opp mot 135 000 nye årsverk frem mot 2030. I tillegg vil kommunene være nødt til å etablere spesialiserte enheter for å kunne ta hånd om spesielle pasientgrupper. Dette vil være svært ressurskrevende dersom alle kommuner skal opp med egne tiltak.
- IKT. Det kreves stadig mer av IKT systemene i helse- og omsorgssektoren. IKT er et viktig virkemiddel for å realisere mål om helhet og samhandling. Det vil bli lagt ned betydelig innsats på å styrke nasjonal styring og koordinering av IKT-området.
- Krav til ledelse og organisering. Det må legges til rette for samhandlingen, tjenestene må organiseres og gjøres tilgjengelig ut fra flere behov. For kommunene vil kravet om kompetanse og etablering av behandlingseenheter øke kravet til samarbeid med spesialisthelsetjenesten og til andre kommuner.

En del av disse tiltakene og føringer vil hver enkelt kommune måtte møte selv ved å foreta analyser av og tilpasning i egen virksomhet. Andre tiltak kan best møtes sammen med andre. Utredningsprosjektet mellom kommunene vil beskrive en del tiltak som kan gjøre noen av de fremtidige oppgavene mer fornuftig å håndtere både økonomisk og faglig.

Utredningsprosjektet på Nedre Romerike organiseres med en styringsgruppe bestående av rådmennene i alle kommunene og en prosjektgruppe bestående av kommunaldirektører, kommunalsjefer eller enhetsledere fra den enkelte kommune. Skedsmo kommune har som prosjektets vertskapskommune to medlemmer i prosjektgruppen. I tillegg er de ansattes organisasjoner representert med ett prosjektgruppemedlem fra Norsk Sykepleierforbund og ett medlem fra Fagforbundet. Det er Sykepleierforbundets hovedtillitsvalgte fra Skedsmo og Fagforbundets hovedtillitsvalgte fra Rælingen som er valgt inn fra kommunene. Det vil opprettes egne prosjektgrupper knyttet til de ulike delprosjektene. Sammensettingen av disse vil bli klart på et senere tidspunkt.

Utredningsprosjektet sammen med Aurskog-Høland vil kun omhandle pkt 3 i tabellen. Prosjektet organiseres med en styringsgruppe bestående av rådmannens ledergruppe i Aurskog-Høland og rådmannen i Rømskog. Prosjektgruppe og arbeidsgrupper vil bli etablert når prosjektleder er tilsatt.

## 2. DISSE PROSJEKTENE SKAL UTREDES

Del-prosjekt	Tittel	Hva skal utredes?
1	Interkommunal samhandlingsadministrasjon	<ul style="list-style-type: none"><li>• Likeverdighetsbehovet</li><li>• Interkommunal samordning</li><li>• Avtalehåndtering</li><li>• Kompetanse og rekrutteringsbehov</li><li>• Dialogforum med HIOA og Ahus</li><li>• Helsefaglig utviklingsarbeid</li><li>• Helhetlig pasientforløp</li></ul>
2	Interkommunalt lokalmedisinsk senter	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lokalmedisinsk senter</li><li>• Legevakt</li><li>• Observasjonspost/etterbehandling</li><li>• Ø-hjelpsenhet – (lovfestet fra 2016)</li><li>• Lærings- og mestringsenhet</li></ul>
3	Utvidelse av samarbeid knyttet til sykehjems- og hjemmetjenestefunksjoner	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lindrende enhet</li><li>• Spesialisert korttidsenhet</li><li>• Demensutredning</li><li>• Geriatrisk enhet</li></ul>
4	Interkommunal døgnenhet for barn og unge	<ul style="list-style-type: none"><li>• Plasseringsbehov i kommunal omsorg</li><li>• Barn og unge med psykiske lidelser</li><li>• Barn og unge med psykiske lidelser og funksjonsnedsettelse</li></ul>
5	IKT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nasjonalt meldingsløft</li><li>• IKT – systemer i de forskjellige kommuner</li></ul>
6	Andre samhandlingsarenaer	<ul style="list-style-type: none"><li>• Psykisk helse/rus</li><li>• Autismespekter</li><li>• Funksjonshemmede</li><li>• Rehabilitering – fysio/ergo</li><li>• Omsorgsboliger – PU, psyk/rus, annet</li></ul>

## 5. RÅDMANNENS VURDERING:

Det vurderes at Rømskog gjennom de to beskrevne prosjektene vil kunne møte de utfordringene som samhandlingsreformen innebærer. I tillegg er det nødvendig med økt helseledelse i egen kommune, oversikt over kommunens helsetilstand, tydeliggjøring av fastlegenes rolle, systematisk forebyggende folkehelsearbeid, gode rutiner ved innleggelse og utskrivning og økonomisk oppgjør ifht Helseforetakene og de nødvendige avtaler med Ahus.

## 6. AKTUELLE VEDLEGG (i saksmappa):

1. Søknad om midler til Samhandlingstiltak og lokalmedisinske sentra m.m.
2. Vedlegg til overnevnte søknad
3. Intensjonsavtale mellom kommuner på Nedre Romerike
4. Intensjonsavtale mellom kommuner på Nedre Romerike og Akershus universitetssykehus
5. Intensjonsavtale mellom kommuner på Nedre Romerike og Høgskolen i Akershus
6. Bekreftelse fra Rømskog kommune

## 7. UTSKRIFT SENDT:





**SAK: ENDRING AV VEDTEKTENE FOR RØMSKOG  
BARNEHAGE**

Behandlende organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark.nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.11.11	17/11	364
Kommunestyret	10.11.11		

Saksbehandler: Unni Degnes

**1. HVA SAKEN GJELDER:**

Endring av formålsparagrafen i vedtektene for Rømskog barnehage.

**2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:**

Rømskog barnehages vedtekter § 1 Formål endres til:

Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.

Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.

Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.

Rådmannen i Rømskog, 20.11.2011

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

Unni Degnes  
tjenesteleder oppvekst

**3. VEDTAK:**

**3.1 UTVALG FOR OPPVEKST OG OMSORGS INNSTILLING TIL  
KOMMUNESTYRET:**

#### **4. SAKENS FAKTA:**

1.august 2010 ble det vedtatt en endring i Lov om barnehager, § 1.

Våre barnehagevedtekter er ikke endret i tråd med lovendringen. Gjeldende ordlyd er:  
*Barnehagen skal gi barna gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barnas hjem.*

*Barnehagen skal hjelpe til med å gi barna en oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier.*

Den nye lovteksten lyder:

##### **§ 1. Formål**

*Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og dannelse som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal bygge på grunnleggende verdier i kristen og humanistisk arv og tradisjon, slik som respekt for menneskeverdet og naturen, på åndsfrihet, nestekjærlighet, tilgivelse, likeverd og solidaritet, verdier som kommer til uttrykk i ulike religioner og livssyn og som er forankret i menneskerettighetene.*

*Barna skal få utfolde skaperglede, undring og utforskertrang. De skal lære å ta vare på seg selv, hverandre og naturen. Barna skal utvikle grunnleggende kunnskaper og ferdigheter. De skal ha rett til medvirkning tilpasset alder og forutsetninger.*

*Barnehagen skal møte barna med tillit og respekt, og anerkjenne barndommens egenverdi. Den skal bidra til trivsel og glede i lek og læring, og være et utfordrende og trygt sted for fellesskap og vennskap. Barnehagen skal fremme demokrati og likestilling og motarbeide alle former for diskriminering.*

Vedtektene for Rømskog barnehage må endres slik at de er i samsvar med endring i Lov om barnehager.

#### **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Bolstadutvalget ble oppnevnt 2. juni 2006 med mandat til å analysere og vurdere de ulike delene av gjeldende formål. Utvalget skulle legge særlig vekt på

- samfunnets utvikling med økt internasjonalisering og mangfold
- formuleringene knyttet til det kristne verdigrunnlaget
- endringene i utdanningssystemet

Utvalget skulle også vurdere behovet for å se formålet for opplæring i sammenheng med formålet for barnehagen. På dette grunnlaget skulle utvalget gi tilrådning til Kunnskapsdepartementet om nye formål for opplæringen og for barnehagen.

Den nye formålsparagrafen understreker at barnehagen skal formidle verdier, men ikke påvirke barna til å følge en bestemt religion. Formålsparagrafen er basert på verdier flest mulig kan slutte opp om på tvers av livssyn og kulturell bakgrunn.

Formålsparagrafen for barnehager har ikke bare en symbolfunksjon. Den legger også nasjonale føringer for det helt konkrete og praktiske livet i barnehagene og for den pedagogikken som skal utøves.

Den skal sikre at alle barn i Norge og deres foreldre føler seg inkludert og respektert, uavhengig av livssyn og kulturell bakgrunn.

Formålsparagrafen sier også noe om hva slags institusjoner barnehagene våre skal være, og den sier noe om hvilket syn på barn og barndom som skal legges til grunn.

Forslaget til vedtektsendring ble behandlet og godkjent i Samarbeidsutvalget for Rømskog barnehage 31.08.2011.

#### **6. AKTUELLE VEDLEGG:**

Gjeldende vedtekter, vedtatt i K-sak 1/10.

Referat fra møte i Samarbeidsutvalget i Rømskog barnehage 31.08.11.

#### **7. UTSKRIFT SENDT:**

## VEDTEKTER FOR RØMSKOG BARNEHAGE

### FORMÅL:

1. Barnehagen skal gi barna gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barnas hjem.
2. Barnehagen skal hjelpe til med å gi barna en oppdragelse i samsvar med kristne grunnverdier.

### EIERFORHOLD:

1. Rømskog barnehage eies og drives av Rømskog kommune. Den er administrativt knyttet til oppvekstetaten. Politisk er den knyttet til Utvalg for oppvekst og omsorg.
2. Barnehagen har et samarbeidsutvalg hvor foreldre, personale og politikere er representert.

### OPPTAKSMYNDIGHET:

Rådmannen foretar opptaket.

### OPPTAKSKRITERIER:

1. Det skal tas hensyn til barnegruppas sammensetning ved fordeling av barnehageplasser innen de ulike kriteriene.
2. Følgende barn gis prioritet:
  - Barn med nedsatt funksjonsevne, dokumentert med sakkyndig vurdering
  - Barn det er fattet vedtak om etter lov om barneverntjenester §§ 4-12 og 4-4 annet og fjerde ledd
  - Barn som av sosiale årsaker bør være i barnehage.
  - Barn der begge foreldrene er i fullt arbeid eller under utdanning.
  - Barn som har enslig forsørger.
  - Barn som skal begynne på skolen neste år.De to første strekpunktene har prioritet foran de andre
3. Under ellers like forutsetninger prioriteres eldre barn framfor yngre barn.
4. Det er barn i Rømskog som hører til opptakskretsen.
5. En forbeholder seg retten til å fravike disse reglene, dersom spesielle forhold gjør det nødvendig.

## **OPPTAK:**

1. Søknad om opptak skjer på fastsatt skjema, etter forutgående kunngjøring i pressen og/eller skriftlige informasjon til alle foreldre med barn under skolealder i kommunen. Det kan søkes om plass enten for korttid eller for hele dager. Det er anledning til å søke følgende plasstyper:
  - 40% (2 dager i uka)
  - 50% (2 og 3 dager i uka)
  - 60% (3 dager i uka)
  - 70% (3 og 4 dager i uka)
  - 80% (4 dager i uka)
  - 90% (4 og 5 dager i uka)
  - 100% (5 dager i uka)I helt spesielle tilfeller, der foresattes behov er dokumentert, kan det søkes fleksibel plass, men innenfor plasstypens antall dager.
2. Plass i barnehage søkes en gang, i april. Tildelte plasser løper til de blir sagt opp eller til barnet blir for gammelt. Endring kan søkes når som helst i året og blir imøtekommet – dersom det er plass. For første gangs søkere gjelder plassen fra og med skolestart. Det foretas et justeringsopptak for de brukerne som måtte ha endringer i behovet i forhold til foregående år. Endringsbehovet må grunngis.
3. Det er adgang til å klage på opptaket. Utvalg for oppvekst og omsorg er klageinstans. En plass i barnehagen skal stå åpen til klagefristen er utløpt.

## **OPPSIGELSE:**

Oppsigelse av plassen må skje skriftlig med en måneds varsel, regnet fra den 1. i måneden. I perioden 1. juni – 1. august er oppsigelsesfristen 2 måneder. Oppsigelsestiden gjelder også for dem som har takket ja til plass, men som ombestemmer seg og ikke vil benytte seg av plassen.

## **BETALING:**

1. Betaling i barnehagen skjer etter satser fastsatt av kommunestyret. Betalingen fastsettes i samsvar med antall ukedager barnet er i barnehagen enten på korttid eller hele dager. Betalingen forfaller den 15. i hver måned.
2. Det gis en måneds betalingsfri i året.
3. Ved fravær over 14 dager i forbindelse med sykdom bekreftet med legeattest, gis betalingsfritak.
4. Unnlattelse med å betale oppholdsbetaling kan medføre oppsigelse av plassen.
5. Barn nr. 1 (det dyreste barnet) betaler full pris. Barn nr. to gis 30% søskenmoderasjon. Barn nr. tre og flere gis 50%.
6. Det gis friplass til familier med svak økonomi (vurderes ut fra vanlige sosialhjelpskriterier av sosialkontoret).

## **LEKE- OG OPPHOLDSAREAL:**

Det beregnes 4m<sup>2</sup> oppholds/lekeareal pr barn over 3 år. Barn under 3 år teller som to.

## **ÅPNINGSTID:**

1. Normal åpningstid for heldagsbarnehage er mellom kl. 07.00 og kl. 17.15. og for korttidsbarnehagen mellom kl. 09.30 og kl. 13.30 hverdager mandag til fredag.
2. Jule- og nyttårsaften er barnehagen stengt. Dagen før skjærtorsdag stenger barnehagen kl. 12.00.
3. Barnehagen er stengt 2 uker i sommerferien. Hvert barn skal ha fri fra barnehagen minimum 4 uker pr. år. Av disse skal minst 3 uker tas i skolens sommerferie. Ut over disse ukene vil barnehagen være stengt på planleggingsdager.
4. Barnehagen har 5 planleggingsdager, og barnehagen er da stengt. Det skal tilstrebes å ha felles planleggingsdager med barneskolen. 3 planleggingsdager og evt. Sommerlukning gjøres kjent ved begynnelsen av det nye barnehageåret.
5. Barnehagen er base for SFO hver onsdag – hvis det er kapasitet.

## **HELSETILSYN:**

1. Det er en forutsetning at barnet går til kontroll på helsestasjon til de fastsatte kontroller.
2. Barn som er syke og ikke kan følge barnehagens rutiner, må holdes hjemme og melding gis straks til barnehagen.
3. Barnehagen har anledning til å sende hjem syke barn. Ved ulykker og sykdom avgjør styrer om lege skal kontaktes.

## **SAMARBEIDSUTVALG**

Barnehagens samarbeidsutvalg består av 1 representant fra eier, 1 representant fra foreldrene og 1 representant fra de ansatte. Styrer fungerer som sekretær.

## **LOVER OG FORSKRIFTER:**

Barnehagen plikter til enhver tid å følge de lover og forskrifter som omhandler barnehager. Til dette hører også kravet om internkontroll, fastsatt av Kongen med hjemmel i lov om arbeidsmiljø, brannvern, produktkontroll og en rekke andre lover. Barnehagen skal ha en egen sjekkliste som en del av sitt internkontrollsystem.

Vedtatt av Rømskog kommunestyre 30.11.1997 – K.sak 34/97 med endringer 15.02.2001 – K.sak 06/01, vedtak i utvalg for oppvekst og omsorg 22.11.2001 sak 23/01, vedtak i utvalg for oppvekst og omsorg 30.01.2003 sak 02/03, vedtak i kommunestyret 17.06.2004 K-sak 17/04, vedtak i utvalg for oppvekst og omsorg 04.11.2004 sak 14/04, vedtak i kommunestyret 16.11.2006 K-sak 51/06, vedtak i kommunestyret 15.02.2007 (K-sak 3/07) og vedtak i kommunestyret 11.02.2010 (K-sak 1/10)

F:\Diverse\VEDTEKT\vedtekter barnehage doc



RØMSKOG KOMMUNE

14

RØMSKOG KOMMUNE OPPVEKSTTILBUDSTEN	
06 SEPT. 2011	
J nr.	303-2011
Ark nr.	364-B5

REFERAT

Samarbeidsutvalget i Rømskog barnehage hadde møte i barnehagen 31.august 2011.

Til stede: eierrepresentant Nina Kind Johannessen, foreldrerepresentant Elin T. Skogheim og ansattes representant Marianne Unneberg. Unni Degnes møtte som sekretær.

Saker til behandling:

Endring av gyldighetstid for barnehagens årsplan.

Vedtak: Barnehagens årsplan vil fra og med 2012 følge kalenderåret. For høsten 2011 gjelder årsplanen for barnehageåret 2010/2011 med tilleggsskriv (utdelt på møtet).

Endring av barnehagens vedtekter i henhold til endring i Lov om barnehager, Formålsparagrafen.

Vedtak: Barnehagens vedtekter endres i tråd med formålsparagrafen i Lov om barnehager.

Eventuelt:

Foreldremøte 26. september kl. 19.30. Både foreldre og personale møter da.

Rømskog, 5. september 2011

*Unni Degnes*

Unni Degnes  
sekretær