



# INNKALLING

til

## møte i Utvalg for oppvekst og omsorg

Det innkalles til møte i Utvalg for oppvekst og omsorg **torsdag 10.03.11 kl. 19.00** i spiserommet på Eldresenteret.

Til behandling:

SAK NR. 5/11      REFERATSAKER

SAK NR. 6/11      INTERKOMMUNAL BARNEVERNTJENESTE

Eventuelt.

Forfall meldes kommuneadministrasjonen snarest.

Rømskog, 01.03.11

Roar Karlsen  
leder Utvalg for oppvekst og omsorg  
(sign.)

Jon Riiser  
sosial- og kulturleder  
(sign.)



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: REFERATSAKER

Behandlende organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.03.11	05/11	

Saksbehandler:

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Følgende refereres:

1. Protokoll fra møte i OPPOM 20.01.11.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Referat tas til orientering.

Rådmannen i Rømskog, 01.03.11

Anne Kirsti Johnsen Bouter  
rådmann

### 3. VEDTAK:



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: INTERKOMMUNAL BARNEVERNTJENESTE

Behandlende organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	10.03.11	06/11	032
Kommunestyret	07.04.11		

Saksbehandler: rådmann Anne Kirsti Johnsen Bouterø

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Interkommunal barneverntjeneste i grensekommunene.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rådmannen gis fullmakt til å inngå en intensjonsavtale om interkommunal barneverntjeneste med Marker kommune. Det må forutsettes at tilgjengeligheten til barnevernet ikke svekkes for Rømskogs innbyggere, og at barneverntjenesten fortsatt deltar i det tverrfaglige forebyggende arbeidet i Rømskog.

Rømskog den 14.02.11

Anne Kirsti Johnsen Bouterø  
rådmann

### 3. VEDTAK:

#### 3.1 UTVALG FOR OPPVEKST OG OMSORGS INNSTILLING TIL KOMMUNESTYRET:

### 4. SAKENS FAKTA:

Rømskog barneverntjeneste har 0,4 stilling og har de siste tre årene hatt fra en til to aktive saker. I tillegg arbeides det forebyggende gjennom Ressursteam for barn og unge hvor barnehage, skole og helsestasjon er representert. I rådmannens budsjettskriv for 2010 ble det lagt frem for politikerne at "Det vil i 2010 bli vurdert/drøftet muligheten for at grensekommunene kan samarbeide om barneverntjenesten". Det er behov for å sikre et større fagmiljø for barneverntjenesten slik at den sårbarheten man har i dag elimineres.

Prosesen er nå igangsatt, og barnevernleder og rådmannen har hatt et innledende møte med Marker og Aremark kommune. Aremark er noe avventende til et slikt samarbeid, mens Marker kommune er positive til å vurdere en interkommunal barneverntjeneste med Rømskog kommune.

Antall barn og unge 0-17 år etter kommune pr 1.1.10

	I alt	0-5 år	6-12 år	13-15 år	16-17 år
Aremark	325	89	131	64	41
Marker	709	187	304	122	96
Rømskog	141	35	62	33	11

Aremark har pt 1,0 stilling i barneverntjenesten og 10-12 saker. Marker har 3,4 stilling og ca 50 saker pt. Aremark og Marker er tilsluttet den interkommunale barnevernsvakten i Indre Østfold.

Det er iverksatt flere forsøk med interkommunale barneverntjenester i Norge. Telemarkforskning har evaluert 13 av disse. Noen er organisert etter kommunelovens § 27 med eget styre, mens andre er organisert etter vertskommunemodellen. Evalueringen konkluderer med at alle samarbeidene har bidratt til å styrke fagmiljøene og bedre kvaliteten på tjenestene. Samarbeidene synes ikke å ha bidratt til å redusere brukernes tilgjengelighet til barneverntjenesten. Tvert i mot; det synes heller å være slik at større fysisk avstand kan gjøre det lettere å ta kontakt med barneverntjenesten. Antall meldinger økte i små og ”gjennomsiktige” kommuner. Kombinert med at man gjennom samarbeidet har fått en bedre og mer stabil barneverntjeneste, finner Telemarkforskning at brukernes rettsikkerhet er styrket.

Følgende forutsetninger er viktige for å få til et godt samarbeid om barnevern:

1. Kommunene må signalisere klar vilje til samarbeid, og være villige til å gjøre de tilpasninger som er nødvendige for å få til et samarbeid.
2. Samarbeidet må ha klare mål, forankres og planlegges godt. Det må skapes bevissthet og felles forståelse av hva man ønsker å oppnå med et samarbeid og hvilke endringer det kan innebære for ansatte, samarbeidspartnere, administrativ og politisk ledelse.
3. Det kan være hensiktsmessig at framtidig leder av det interkommunale barnevernet deltar i planlegging og tilrettelegging av samarbeidet forut for oppstart. Det er viktig at ansattes ønsker og behov blir kartlagt og fulgt opp i dette arbeidet. Medvirkning og innflytelse er viktig for å skape eierskap og legitimitet til prosessen.
4. Det er viktig å legge ”trykk” på oppstartsfasen for å komme i gang på en best mulig måte. Lokaler, datasystemer, bemanning, organisering, arbeidsvilkår, administrative rutiner o.l. bør være på plass fra dag 1. Det er gjerne store forventninger til samarbeidet, og det er store utfordringer knyttet til innarbeidelse og samkjøring av nye rutiner og samarbeidsløsninger, særlig siden man kan forvente en økt pågang av saker som følge av samarbeidet.
4. Det bør settes av tid og ressurser til etablering av møteplasser og samarbeidsrutiner med eksterne samarbeidspartnere.

5. Man må ikke forvente at man vil spare penger samarbeid om barnevern. Målsetningen bør være å skape en bedre og mer robust barneverntjeneste gjennom kostnadseffektive samarbeidsløsninger.

6. Ën felles leder og klare ansvarlinjer er en forutsetning for en mest mulig fleksibel og effektiv tjeneste.

7. Hvilken organisasjonsmodell som er best egnet, kan variere fra samarbeid til samarbeid. Valget vil bl.a. være avhengig av organisasjonsmodeller som benyttes for samarbeid om andre tjenester mellom de samme kommunene. I evalueringen har man sett at de minste samarbeidene har valgt en vertskommunemodell, mens de største har valgt en organisering etter Kommunelovens § 27. Den siste modellen gir i utgangspunktet den enkelte kommune bedre muligheter for styring og kontroll, mens vertskommunemodellen er enklere å etablere og administrere.

10. Det kan være lurt å framskaffe god dokumentasjon av hvordan tjenesten i kommunene fungerer forut for oppstart av samarbeidet. Dersom det oppstår diskusjoner om resultater og effekter av samarbeidet, vil det være lettere å kartlegge og evaluere disse. Dersom man skal se nærmere på hva man får igjen av ressursene som settes inn i samarbeidet, er det nødvendig å følge utviklingen over tid. Utgiftene kan variere fra år til år, og det kan ta tid å stabilisere samarbeidet og innarbeide samarbeidsrutiner knyttet til forebyggende virksomhet, noe som også vil ha betydning for utviklingen av kostnadsnivået.

Det søkes skjønnsmidler fra Fylkesmannen for å kunne planlegge gjennomføringen av ordningen.

#### **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Forholdene ligger til rette for å inngå en intensjonsavtale med Marker kommune om å arbeide for en interkommunal barneverntjeneste. Det må forutsettes at tilgjengeligheten til barnevernet ikke svekkes for Rømskogs innbyggere, og at barneverntjenesten fortsatt deltar i det tverrfaglige forebyggende arbeidet i Rømskog.

Et interkommunalt barnevern vil sikre et større og mer robust fagmiljø som kan håndtere de krevende og belastende oppgavene som arbeid med barnevern kan innebære. Brukernes rettssikkerhet vil kunne bli styrket ved en interkommunal barneverntjeneste.

#### **6. AKTUELLE VEDLEGG**

#### **7. UTSKRIFT SENDT:**