



# INNKALLING

## til

### møte i Utvalg for oppvekst og omsorg

Det innkalles til møte i Utvalg for oppvekst og omsorg **torsdag 07.04.11 kl. 09.45** på Kommunehuset.

Til behandling:

- |               |  |
|---------------|--|
| SAK NR. 7/11  | REFERATSAKER   |
| SAK NR. 8/11  | FORDELING AV KULTURSTØTTE 2011                       |
| SAK NR. 9/11  | UNGDOMMENS KULTURPRIS 2011                           |
| SAK NR. 10/11 | PLAN FOR KOMPETANSEUTVIKLING I SKOLEN<br>2011 – 2012 |
| SAK NR. 11/11 | VURDERING AV UTVALGSSTRUKTUREN                       |

Eventuelt.

Forfall meldes kommuneadministrasjonen snarest.

Rømskog, 29.03.11

Roar Karlsen  
leder Utvalg for oppvekst og omsorg  
(sign.)

Jon Riiser  
sosial- og kulturleder



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: REFERATSAKER

Behandler organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. Nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	07.04.11	07/11	

Saksbehandler:

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Følgende refereres:

1. Protokoll fra møte 10.03.11.
2. Skolerute for 2011/2012.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Referatene tas til orientering.

Rømskog, 29.03.11

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

### 3. VEDTAK:



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: FORDELING AV KULTURSTØTTE 2011

Behandler organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. Nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	07.04.11	08/11	250

Saksbehandler: Jon Riiser kultur- og barnevernleder

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Årlig fordeling av økonomisk støtte til lag og foreninger i kommunen.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Rådmannens forslag til fordeling av kulturstøtte til lag og foreninger vedtas

Rømskog 17.03.11

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

Jon Riiser  
kultur- og barnevernleder

### 3. VEDTAK:

#### 4. SAKENS FAKTA:

Tilskudd for å stimulere frivillige lag og foreninger er en del av den kulturelle virksomheten i kommunen. I tråd med retningslinjene prioriteres lag og foreninger med medlemmer under 20. Dessuten legges det vekt på at aktivitetsnivået holdes oppe og at midlene anvendes. Dersom lagets beholdning overstiger kr.750,- pr medlem, innvilges ikke grunnbeløpet på kr.3000,-.

Musikkorpset har tradisjonelt fått tilskudd fordi det er ønskelig å opprettholde virksomheten bl.a. med tanke på 17. mai feiringen.

Delingsstall for tilskudd pr. ungdom er regulert av budsjettet. For inneværende år vil kr. 170,- være avpasset i forhold til rammen. Det er 14 søkere i år. Søkerantallet i 2010 var 18. Tildelingsforslaget utgjør kr 97.330 - Alle lag og foreninger er nå registrert på kommunens hjemmeside.

Følgende retningslinjer gjelder for tildelingen:

- *Det gis et grunnbeløp på kr. 3000,- som kan reguleres mot aktivitet*
- *Lag og foreninger som har en beholdning som overstiger kr. 750,- tildeles ikke grunnbeløpet*
- *Det ytes et tilskudd til hvert medlem under 20 år - relatert til budsjetttramme*
- *Lag og foreninger med vesentlig høyere beholdning enn andre, som antatt betyr høy/dyr aktivitet – gis tilskudd etter skjønn*
- *Kulturstøtte beregnet til under kr. 1000,- utbetales ikke*
- *Retten til å motta kulturstøtte, er betinget av at lag og foreninger er registrert på kommunens hjemmeside med minimum navn, leder, formål, telefon og e-postadresse og at siden er oppdatert til enhver tid.*

### **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Lag og foreninger er en viktig del av kulturtilbudet i Rømskog, og det er viktig at slik aktivitet stimuleres av kommunen. Kulturstøtte tildeles i tråd med retningslinjene som vist i vedlegget.

### **6. AKTUELLE VEDLEGG**

Beregningsgrunnlaget for kulturstøtte.

### **7. UTSKRIFT SENDT:**



# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: UNGDOMMENS KULTURPRIS 2011

Behandler organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for Oppvekst og omsorg	07.04.11	09/11	242

Saksbehandler: Jon Riiser

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Nominasjonsforslag kandidater til Ungdommens kulturpris 2011.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL VEDTAK:

Ungdommens kulturpris 2011 tildeles Latvia-gruppa i Rømskog Ungdomsklubb.

Rådmannen i Rømskog, 28.03.11

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

Jon Riiser  
kultur- og barnevernleder

### 3. VEDTAK:

### 4. SAKENS FAKTA:

I april 2008 foreslo Ungdomsrådet å opprette en Ungdommens kulturpris. Saken ble behandlet i Utvalg for oppvekst og omsorg, som vedtok et kriteriegrunnlag for tildelingen samme år. Kriteriegrunnlaget ble noe justert i OPPOM i 2010 (sak 11/10) Prisen utgjør kr.5000,- pr. år. og kan deles ut til enkeltpersoner, eventuelt grupper som har utmerket seg.

Prisen ble delt ut i 2009 og 2010 og gikk til en og samme person. Prisutdelingen skjer i forbindelse med 17-maifeiringen. I nominasjonskomiteen sitter en representant fra OPPOM, lederen for Ungdomsrådet og kulturleder. Komiteen innstiller sitt kandidatur til OPPOM, som vedtar hvem prisen tilfaller.

Det ble lagt ut annonse i Rømsjingen i marsutgaven, slik kriteriene tilsier Til årets pris er det kommet inn to forslag (vedlegg). Nominasjonskomiteen avholdt telefonmøte den 21.03.11 .

Det er konsensus i komiteen om å innstille prisen til en gruppe på 15 ungdommer, som har sitt utspring fra Rømskog ungdomsklubb.

Den andre kandidaten er Elin Iversen, som har markert seg i UKM i Akershus. Hun går til fylkesfinalen pga et prosjekt, der hun har tatt et bilde todimensjonalt og laget en tredimensjonal utgave med ulike materialvalg. Hun også tidligere vunnet priser, bl.a i forbindelse med 4H.

Nominasjonskomiteen uttaler ”Årets forslag til prisvinner er gruppen i Rømskog ungdomsklubb. De har jobbet organisert og målrettet for å skaffe til veie utstyr og rekvisita, for å bistå mennesker med hjelpebehov. På en forbilledlig måte er de med på å gjøre kommunen kjent, med et positivt medmenneskelig motiv om å hjelpe andre som trenger det.”

Retningslinjer for Ungdommens kulturpris ser ut som følger:

1. Ungdommen kulturpris deles ut blant ungdommer i alderen 13-20 år og har til hensikt å virke stimulerende til videre aktivitet.
2. Prisen skal deles ut til enkeltpersoner eller grupper, som har utmerket seg i eller utenfor kommunen
3. Den skal tilgodeses personer som har utvist stor egeninnsats for egne eller andres mål, eller personer som har utmerket seg talentfullt og på en positiv måte kan være et forbilde for andre.
4. Prisutdelingen skal skje årlig på 17.mai, eller sjeldnere hvis ingen kandidater utmerker seg.
5. Prisen skal være en pengegave på kr. 5000,- pr år og deles ut sammen med diplom
6. Kulturkontoret sørger for at det blir annonsert i Rømsjingen i mars, at forslag til kandidater sendes kulturkontoret
7. Kulturkontoret tar ansvaret for å bekjentgjøre prisutdelingen til pressen.
8. Nominasjonskomiteen består av leder i Ungdomsrådet, en representant fra Utvalg for oppvekst og omsorg og kulturleder.
9. Utvalg for oppvekst og omsorg vedtar endelig hvem av komiteens foreslåtte kandidater som skal få prisen.

## **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Ungdommens kulturpris er ment å være et positivt håndtrykk til ungdom eller ungdomsgrupper som utmerker seg og er med på å sette Rømskog på ”kartet”. Årets kandidater er begge kjent også utenfor kommunen. Gruppen fra ungdomsklubben jobber for å hjelpe mennesker i Rømskogs vennskapskommune i Latvia med utstyr og andre midler. Det er et positivt engasjement og skaper gode bånd mellom mennesker. Hjelpen vil komme godt med for å støtte mennesker som lever under helt andre materielle vilkår enn oss.

## **6. AKTUELLE VEDLEGG:**

Forslag til kandidater.

## **7.UTSKRIFT SENDT:**



## SAK: PLAN FOR KOMPETANSEUTVIKLING I SKOLEN 2011 - 2012

Behandlende organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for oppvekst og omsorg	07.04.11	10/11	212
Kommunestyret	07.04.11		212

Saksbehandler: Unni Degnes

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Lokal plan for kompetanseutvikling i skolen.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

Plan for kompetanseutvikling i skolen i Rømskog kommune 2011-2012 vedtas.

Rådmannen i Rømskog, 28. mars 2011

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

Unni Degnes  
tjenesteleder for oppvekst

### 3. VEDTAK:

### 4. SAKENS FAKTA:

For grunnskolesektoren ble det i 2009 etablert en ny strategi for kompetanseutvikling – ”Kompetanse for kvalitet”. Statlige utdanningsmyndigheter, arbeidstakerorganisasjonene, KS og universiteter og høyskoler samarbeider om videreutdanning av lærere. Formålet med strategien er å styrke lærernes kompetanse gjennom målrettet videreutdanning.

Økonomien i ”Kompetanse for kvalitet” er lagt opp som et spleiselag mellom staten, kommunen og den ansatte, hhv. 40/40/20 %. Det søkes staten om midler, og det er mulig å søke om å få dekket en større prosentandel avhengig av antall søkere totalt. Svar på kommunens søknad kommer i første halvdel av juni, vi vil da ta stilling til om vi skal være med i ”Kompetanse for kvalitet”, eller om vi vil finansiere dette som et spleiselag mellom kommunen og de ansatte.

Oppvekst har utarbeidet en lokal plan for kompetanseutvikling i skolen. Planen er utviklet i samarbeid med tillitsvalgt i Utdanningsforbundet og rektor ved Rømskog skole. Denne er et grunnlag for muligheten til å søke statlige midler.

Planen er utarbeidet med utgangspunkt i sentrale krav og prioriteringer. I sentrale føringer heter det også at "den enkelte skole skal vurdere hvilke tiltak som bør prioriteres for å kunne gjennomføre reformen". Hos oss har rektor hatt en gjennomgang av hvilken kompetanse som finnes, hvilken kompetanse som mangler, og hva som trengs på lengre sikt. Etter en vurdering av dette er de lokale prioriteringer satt. Et viktig tiltak for 2011 vil også være å rekruttere personer med ønskede kvalifikasjoner i forbindelse med nyansettelser. Planen beskriver hvilke kvalifikasjoner vi trenger.

To lærere har søkt videreutdanning i spesialpedagogikk i tråd med budsjett, handlingsplan og kompetanseutviklingsplan. Det er tidligere bevilget kr. 160 000 til dette i 2011.

For å oppdatere den enkelte lærers kompetanse er vi også avhengige av gode etterutdanningstilbud, dvs. kurs som ikke gir studiepoeng. Skolen har kr. 30 000 til dette i 2011, det er også mulig å søke via Fylkesmannen om statlige midler. Det er uvisst hvor mye tilskuddet kan utgjøre.

Når det gjelder etterutdanning har vi en avtale med Aurskog-Høland. De har erfaringsmessig et bredt kurstilbud, og vi deltar på de tiltakene vi ønsker, for så å betale for det vi reelt deltar på. Planen til Aurskog-Høland er ikke ferdig, men en del av tiltakene vil bli i deres regi.

Det vil også bli noe etterutdanning på lokalt nivå, herunder foreldresamarbeid. Rømskog vil også delta i partnerskapet GNIST som er et samarbeid mellom KS og Utdanningsforbundet hvor et av siktemålene er kompetanseutvikling i skolen.

#### **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

Kompetanseutvikling i skolen er et viktig tiltak for å nå kommunens mål om at resultatene på nasjonale prøver skal ligge over landsgjennomsnittet. Tilbud om kompetanseutvikling er av stor betydning for å kunne beholde og rekruttere fagutdannede til skolen.

Rådmannen vurderer at planen gir en god oversikt over dagens kompetanse i skolen, behov på kort sikt og nødvendige tiltak. Det er spennende å merke seg at skolen ønsker å utvikle en kultur for kompetansedeling og refleksjon.

#### **6. AKTUELLE VEDLEGG:**

Plan for kompetanseutvikling i skolen, Rømskog kommune 2011-2012.

#### **7. UTSKRIFT SENDT:**





# RØMSKOG KOMMUNE

## SAK: VURDERING AV UTVALGSSTRUKTUREN

Behandler organ:	Møtedato	Sak nr.	Ark. nr.
Utvalg for utvikling	07.04.11		
Utvalg for oppvekst og omsorg	07.04.11	11/11	022
Formannskapet	30.05.11		
Kommunestyret	16.06.11		

Saksbehandler: Anne Kirsti Johnsen

### 1. HVA SAKEN GJELDER:

Vurdering av behovet for faste utvalg.

### 2. RÅDMANNENS FORSLAG TIL INNSTILLING:

1. Utvalg for Utvikling og utvalg for oppvekst og omsorg legges ned fra neste valgperiode.
2. Formannskapet tillegges funksjon som Fast utvalg for plansaker fra neste valgperiode.

Rådmannen i Rømskog, 21.mars 2011

Anne Kirsti Johnsen  
rådmann

### 3. VEDTAK:

#### 3.1 UTVALG FOR OPPVEKST OG OMSORGS INNSTILLING TIL FORMANNSKAPET:

### 4. SAKENS FAKTA:

Gruppelederne har hatt ett møte og drøftet saken. Konklusjonen ble at administrasjonen legger frem en sak om hvorvidt utvalgene Oppom og Utvikling skal videreføres i neste valgperiode eller legges ned.

Rømskog har to hovedutvalg; Utvalg for oppvekst og omsorg (Oppom) og Utvalg for utvikling.

Hittil i denne valgperioden har utvalgene hatt følgende aktivitet:

	Medlemmer	Møter	Saker	Kostnad
Oppom	7	18	45	92 345
Utvikling	7	24	80	122 572

Det er lovpålagt at kommunen skal ha et eldreråd (Lov om kommunale eldreråd), et utvalg for mennesker med nedsatt funksjonsevne (Lov om råd for menneske med nedsett funksjonsevne), et ungdomsråd og et fast utvalg for plansaker (PLB-loven). Kommunen skal i tråd med § 25 i Kommuneloven ha et parts sammensatt utvalg; administrasjonsutvalg. Dette kan erstattes med andre ordninger dersom dette får tilslutning fra minst tre fjerdedeler av de ansatte. Formannskapet kan utgjøre administrasjonsutvalg og planutvalg. I tillegg skal kommunen ha et Kontrollutvalg; § 77 i Kommuneloven. Kommunen har også valgt å ha Viltnevd.

§10 i Kommuneloven omhandler andre faste utvalg og komiteer. Faste utvalg er ment å bestå fra år til år, mens komiteer opprettes for å forberede et bestemt saks kompleks eller utføre særskilte verv som gjerne er tidsavgrensede. Kommunestyret kan opprette faste utvalg, og slike skal ha minst tre medlemmer. Utvalg kan tildeles avgjørelsesmyndighet i alle saker der ikke annet følger av lov. Kommunestyret kan når som helst omorganisere, opprette eller nedlegge faste utvalg. Utvalgenes møter er åpne, med unntak av Kontrollutvalget, og pressen har mulighet til å være tilstede og referere fra debatten i møtene.

## **5. RÅDMANNENS VURDERING:**

I Rømskog behandler Oppom både saker som gjelder både barn og unge innen oppvekst; skole, barnehage, SFO, kulturskolen og saker som i hovedsak gjelder de eldste; helse, pleie og omsorg. Dermed får utvalget mulighet til å se hele livsløpet for brukerne. På den måten legges det til rette for en helhetlig vurdering av tjenester til innbyggerne. Saker av mer teknisk karakter behandles i utvalget for utvikling. Dette er saker som kan få stor innvirkning på utviklingen av lokalsamfunnet, og dermed legger det også premisser for innbyggernes livskvalitet. Saker bør av administrasjonen være belyst fra ulike sider, og saker av betydning for ulike brukergrupper bør være behandlet i de lovpålagte rådene i forkant.

Det kan være fordeler ved at et utvalg behandler samme type saker, fordi det over tid opparbeides kompetanse og erfaring i utvalget. En fare kan være at man kan få sektorpolitikere som ikke ser saker i en større sammenheng. I tider med svak økonomi kan det føre til at sektorer blir satt opp mot hverandre i f.eks budsjettsaker. Det er viktig at både administrasjonen og politikerne er profesjonelle, og har en felles forståelse av hva som er politikk og hva som er administrasjon, slik at det ikke knyttes allianser mellom sektorpolitikere og sektorene i administrasjonen.

Ved neste behandling av kommunens delegasjonsreglement skal det vurderes hvilke saker som kan behandles administrativt og hvilke som bør behandles politisk. En problemstilling er om saker skal behandles i flere politiske ledd enn strengt tatt nødvendig. Kostnadene må ses i sammenheng med nytten. Det er ikke evaluert hva utvalgsbehandlingen tilfører sakene eller om det kun oppleves som såkalt ”sandpåstrøing”. Hvert utvalgsmøte har i snitt kostet i

overkant av kr 5000, og utgiftene pr sak er i gjennomsnitt ca kr 1720. I tillegg kommer administrative utgifter knyttet til saksbehandlingen og produksjon av sakspapirer.

Når det gjelder rekruttering av politikere kan det være lettere å få engasjert nye mennesker hvis de kan få starte sin karriere i et utvalg. Ved å opprettholde utvalgene vil det også være flere i lokalmiljøet som blir engasjert i politikken. I en liten som kommune som Rømskog kan det skje at man kan få politikere i et fagutvalg som også er ansatt i samme sektor i kommunen, noe som kan være uheldig.

Ut ifra en helhetsvurdering er rådmannen av den oppfatning at utvalgene Oppom og Utvikling kan legges ned. Saker kan gå direkte til formannskap og kommunestyre evt, via de lovpålagte rådene. Dette vil kunne gi en raskere saksbehandling, og i tillegg reduseres kommunens kostnader. Det anbefales at de lovpålagte utvalgene; Eldrerådet, Ungdomsrådet og Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne vitaliseres ved at alle saker som berører disse behandles der før oversendelse til Formannskap og Kommunestyre. Planutvalgets funksjon anbefales lagt til Formannskapet.

## **6. AKTUELLE VEDLEGG**

## **7. UTSKRIFT SENDT:**